

VII Всероссийский HR-Форум

БЛАГОПОЛУЧИЕ СОТРУДНИКОВ 2026

Эффективно и доступно: как трансформировать программы благополучия сегодня и завтра?

09 сентября 2026г., г. Москва, Отель "Москва Красносельская"

Ключевые вопросы Форума:

- Какие тренды и метрики действительно определяют эффективность well-being сегодня?
- Как сделать программы благополучия работающими при сокращении бюджетов?
- Какими цифровыми и ИИ-инструментами усиливать well-being, а не усложнять его?
- Как адаптировать программы благополучия к высокой турбулентности и постоянным изменениям?

Аудитория Форума:

- Руководитель отдела льгот и компенсаций
- Директор по социальной политике
- Директор по внутренним коммуникациям
- Руководитель по развитию бренда работодателя

Программа Форума

09 сентября (среда) | Первый день

09:00 - 10:00

Регистрация. Приветственный кофе-брейк

10:00 - 10:20

АНАЛИТИЧЕСКИЙ ДОКЛАД: Какие тренды well-being сегодня?

- В каком состоянии программы благополучия сейчас?
- Что ждет в 2026–2027 году? Тренды, инновации и лайфхаки?



10:20 - 11:20

КРУГЛЫЙ СТОЛ: Как сделать программы благополучия работающими при сокращении бюджетов?

- Как трансформировать программы благополучия в условиях сокращения фондов мотивации, чтобы они реально влияли на удержание?
- Как поддерживать эффективность программ благополучия?
- Как поддерживать высокий уровень вовлеченности и мотивации при сокращенных бюджетах?
- Какие мероприятия well-being дают наибольший измеримый эффект на удержание сотрудников?

11:20 - 11:40

ДОКЛАД: Как оценить эффективность программ благополучия?

- Какие метрики позволяют доказать пользу well-being инициатив?
- Какие цифровые инструменты и элементы ИИ позволяют контролировать отдачу от WB и вовлечённость сотрудников?

11:40 - 12:00

КЕЙС: Как доказать ROI Well-being руководству?

12:00 - 12:40

Кофе-брейк

12:40 - 13:00

ДОКЛАД: Как предотвратить выгорание сотрудников до его появления?

13:00 - 13:20

КЕЙС: Как поддерживать психологическое состояние сотрудников в условиях постоянного стресса и кризиса?

- Какие ИИ-инструменты или цифровые подходы помогают повышать психологическую устойчивость сотрудников?
- Какие цифровые решения реально помогают отслеживать динамику физического и ментального состояния?



13:20 - 14:20

КРУГЛЫЙ СТОЛ: Какими цифровыми и ИИ-инструментами усиливать well-being, а не усложнять его?

- Какие цифровые решения позволяют отслеживать вовлеченность и эмоциональное состояние специалистов?
- Каким образом использовать цифровые инструменты для большей эффективности и состояния сотрудников?
- Как персонализировать предложения сотрудникам с помощью ИИ, не создавая перегрузку выбора?
- Как применять ИИ-аналитику для пересмотра льгот и оптимизации затрат?

14:20 - 15:20

Обед

15:20 - 15:40

КЕЙС: Как адаптировать программы благополучия к высокой турбулентности и постоянным изменениям?

- Как адаптировать программы благополучия под высокую скорость изменения и постоянный стресс?
- Как перезапускать программы благополучия, чтобы они были эффективны?

15:40 - 16:00

КЕЙС: Какие форматы мероприятий укрепляют культуру и одновременно улучшают благополучие?

16:00 - 16:20

КЕЙС: Как использовать программы благополучия в условиях высокой конкуренции за специалистов?

16:20 - 16:40

КЕЙС: Как привлекать и мотивировать молодежь в производство с помощью программ благополучия?

16:40 - 17:00

ОТКРЫТОЕ ОБСУЖДЕНИЕ: Как встроить well-being в обновлённые модели мотивации так, чтобы сотрудники ощущали реальную ценность, а не формальность?

17:00

Завершение форума, неформальное общение

Отзывы о Форуме



Сэржэна Егорова, Начальник управления бюджетирования и нематериальной мотивации, АЛЬФА-БАНК

«Регулярно посещаю конференцию Well-Being Force. Мероприятие организуют на высоком уровне, с интересными докладами и дискуссиями. Одно из главных преимуществ конференции - разнообразие и актуальность представленных тем. Обсуждаем вопросы физического, эмоционального и профессионального благополучия сотрудников, а также роль руководителей и HR в создании благоприятной рабочей среды. Доклады спикеров всегда хорошо структурированы и многие содержат практические рекомендации для улучшения благополучия работников. Участники активно участвуют в дискуссиях, задают вопросы и делятся своим опытом. Организация мероприятия безупречна. Регистрация и размещение участников удобны, а программа конференции чётко спланирована. В целом, я считаю, что конференция очень полезна и информативна. Она помогает мне расширить кругозор и узнать много нового о способах поддержания благополучия работников. Я рекомендую это мероприятие всем, кто интересуется данной темой»



Татьяна Зайцева, Руководитель направления по коммуникациям и работе с молодежью Операционного блока, ФАРМСТАНДАРТ

«На мероприятиях уже традиционно складывается дружеская атмосфера. А на вопросы из зала можно получить откровенные ответы, которые будут полезны для практики на все сто. Ушла со множеством инсайтов, записала несколько идей для проработки»



Ольга Соколова, Руководитель отдела компенсаций и льгот, ЛУИС+

«Форум помогает посмотреть на программу благополучия со всех сторон. Очень познавательно и полезно!»



Евгения Спицына, Менеджер по сопровождению адаптации и наставничества, ДВ НЕВАДА

«Очень информативный и полезный форум, удобный просмотр презентаций. Организация на высшем уровне от welcome до конца мероприятия»



Ирина Воробьева, Менеджер по работе с ключевыми клиентами, АРС КОНСАЛТИНГ

«Мне очень понравилось мероприятие, атмосфера была профессиональная, дружелюбная, интересные выступления с жизненными кейсами»

Три простых способа оставить заявку на участие в Форуме:

- Позвонить по тел.: +7(495)789-37-46 и сообщить данные об участниках менеджеру.
- Отправить заявку в свободной форме по электронной почте: info@auditorium-cg.ru
- Заполнить заявку [на сайте](#). Менеджер свяжется с Вами в ближайшее время.