

V Всероссийский HR-Форум

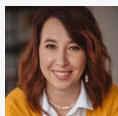
## «УПРАВЛЕНИЕ ТАЛАНТАМИ 2024»

### Программа мероприятия

20 марта | День 1

09:30-10:00 Регистрация. Приветственный кофе-брейк

Модератор:

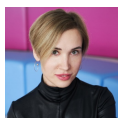


Ирина Ильичева  
**GPS**

10:00 - ДОКЛАД: Как в условиях неопределенности выстраивать стратегию управления талантами?

10:20

- Как выстроить системный подход?
- Что компании ввели нового?
- Как решают вопрос нехватки кадров на рынке?



Алина Манцева  
**АстраЗенека Россия и Евразия**

10:20 -  
11:10

КЕЙС: Как стать работодателем первого выбора для цифровых талантов



Ирина Веригина  
**Открытие**

10:40 -  
11:30

КРУГЛЫЙ СТОЛ: Как искать и отбирать таланты в «кадровый голод»?

- Где искать таланты?
- Откуда брать новые кадры?
- Как использовать гибкий подход в поиске и подборе?
- Новые критерии отбора талантов и какие нужны сейчас?
- Как работать с образовательными учреждениями?



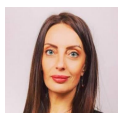
Людмила Макарова  
**Ростелеком Солар**



Алексей Атланов  
**Швабе**



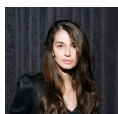
Игорь МОСТОВЩИКОВ  
**РОСТЕЛЕКОМ**



Ирина Коршунова  
**АЛИДИ**

11:30 -  
11:50

КЕЙС: Как выстроить экосистему работы с IT-брендом?



Алена Малкова  
**АЛЬФА-БАНК**

11:50 -  
12:20 Кофе-брейк

12:20 -  
12:50 КЕЙС: Привлечение ИТ-персонала в период массового оттока за границу



Полина Видикер  
**Ростелеком**



Игорь МОСТОВЩИКОВ  
**РОСТЕЛЕКОМ**

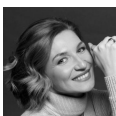
12:50 -  
13:10 КЕЙС: Поиск талантов в современных условиях



Алексей Атланов  
**Швабе**

13:10 -  
13:30 КЕЙС: Сегментированный подход к формированию кадровых резервов

- Почему под каждую роль нужно отбирать и готовить сотрудников разными способами?
- Основные принципы формирования кадровых резервов
- Как оценить результат? В чем мы оказались правы? В чем ошиблись?



Анастасия Шафоростова  
**Tele2**

- 13:30 - КЕЙС: Система ест талант на завтрак: как не потерять сотрудников с высоким потенциалом?  
13:50
- Как устроена программа внутренней мобильности в Росбанке?
  - Что такое «people sharing»?
  - Какие еще инструменты мы используем для эффективного управления талантами?



Елена Кострома  
**Росбанк**



Полина Бражникова  
**Росбанк**

- 13:50 - Обед  
14:50

- 14:50 - КЕЙС: Корпоративный университет: эффективность и бюджет для подготовки талантов  
15:10
- BI Group - крупный инновационный строительный холдинг, лидер на рынке недвижимости Казахстана. Холдинг занял 180-е место в рейтинге крупнейших строительных компаний ENR's 2021 top-250 GLOBAL CONTRACTORS, улучшив свои позиции на 19 пунктов с предыдущего года.*
- BIGroup сегодня - многопрофильный холдинг, структуру которого составляют дивизионы и дирекции в различных сферах строительства, девелопмента и инжиниринга*

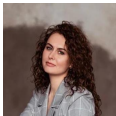


Ольга Баспаева  
**BI University**

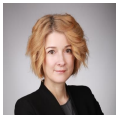
15:10 -  
16:00

КРУГЛЫЙ СТОЛ: Работа с действующими талантами: как снять тревожность и добиться высоких лидерских качеств?

- Работа руководителя с талантами
- Как работать с разными людьми и командами (IT, линейный и тд)
- Как влияет менторство со стороны топ-менеджмента?



Анна Романова  
**Мультибонус ВТБ**



Дина Симановская  
**ПЕРВАЯ ГРУЗОВАЯ КОМПАНИЯ**



Ирина Веригина  
**Открытие**

16:00 -  
16:20

КЕЙС: Распределенные команды талантов: секреты построения, управления и мотивации



Марина Ломадзе  
**АВВУУ**

16:20 -  
16:40

КЕЙС: Программы внутреннего обучения в системе Talent Management

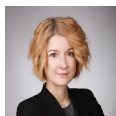
- Развитие новых навыков в условиях отсутствия кадров
- Развитие *soft skills* и *hard skills*
- Как найти границы развития талантов? Поиск Золотой середины



Екатерина Коневских  
**ТМК**

16:40 -  
17:00

КЕЙС: Развитие талантов в организации: Как сделать программу развития для талантливых сотрудников?



Дина Симановская  
**ПЕРВАЯ ГРУЗОВАЯ КОМПАНИЯ**

17:00

Завершение форума, неформальное общение



**Особый день для Вашей карьеры и бизнеса!**