

Всероссийский практический HR-Форум по управлению производственным персоналом

СИНИЕ ВОРОТНИЧКИ 2026

Как повысить эффективность управления производственным персоналом в условиях дефицита кадров? От привлечения до удержания

26-27 марта 2026г., г. Москва, Отель «Москва Красносельская»

Ключевые вопросы Форума:

- Как эффективно привлекать высококвалифицированный производственный персонал?
- Чем и как удерживать сотрудников на предприятии?
- Как подготовить молодых специалистов для производственной сферы?
- Как быстро интегрировать новые кадры в рабочий процесс?
- Оплата труда и мотивация производственного персонала
- Как оптимизировать численность персонала и оргструктуру без ущерба для бизнеса?
- Как цифровизировать HR-процессы на производстве?

Аудитория Форума:

- Директор по персоналу
- HR-директор

Программа Форума

26 марта (четверг) | Первый день

09:30-10:00

Регистрация участников. Утренний кофе-брейк

Модератор:

Ирина Ильичева, Управляющий партнер, **Global People Solutions**

10:00 - 12:20

СЕССИЯ 1. ГЛОБАЛЬНЫЕ ВЫЗОВЫ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И СПОСОБЫ ИХ ПРЕОДОЛЕНИЯ



10:00-10:20

АНАЛИТИЧЕСКИЙ ДОКЛАД: Кто управляет «синими воротничками» в 2026 году?

Новый портрет производственного лидера в эпоху дефицита людей, смены поколений и трансформации требований акционеров

Спикеры:

Рустам Бостанов, Партнер, **The Edgers**

10:20-11:20

КРУГЛЫЙ СТОЛ: Производственные директора о производительности труда

- Чем повышается производительности труда?
- Роль ИИ в производстве. Какие темпы внедрения и как влияет на персонал?
- Как автоматизировать процессы производственного персонала для повышения эффективности?
- Сколько используется ручного труда, а сколько процессов автоматизировали в производстве?

Участники круглого стола:

Игорь Галанин, Директор по организационному развитию и управлению персоналом, **ЭН+**

Алексей Акимов ^{NEW}, Директор по персоналу и организационному развитию, **НПП Торий**

Наталья Федорова ^{NEW}, Руководитель HR-направления, **CROCUS GROUP**

Анна Герелес ^{NEW}, Директор Департамента управления персоналом, **BIOCAD**

11:20-11:40

ДОКЛАД: Дефицит кадров или избыточная занятость? Инструменты повышения производительности

Спикеры:

Алексей Акимов ^{NEW}, Директор по персоналу и организационному развитию, **НПП Торий**

11:40-12:20

Кофе-брейк

12:20 - 15:40

СЕССИЯ 2. КАК УТОЛИТЬ КАДРОВЫЙ ГОЛОД НА ПРОИЗВОДСТВЕ?



12:20-12:40

АНАЛИТИЧЕСКИЙ ДОКЛАД: Тренды рынка труда в России 2025-2026 года для промышленного сектора

- *Общие тренды рынка труда в России, вызовы бизнеса и работодателей*
- *Привлечение иностранцев, как способ борьбы с нехваткой персонала*
- *Чего хотят «вчерашние» студенты в России*

Спикеры:

Анна Щурова, Директор по развитию бизнеса и клиентского сервиса, **Get Experts**

12:40 - 13:00

КЕЙС: Как единое цифровое пространство поддерживает развитие персонала и помогает возвращать кадры в эпоху кадрового голода

Спикеры:

Ильяс Шаззо, Старший специалист по поддержке проектов автоматизации, **Neon HRM**

13:00-13:20

ДОКЛАД: От практиканта до профессионала: анализ «длинной воронки» подготовки кадров
О том, как перестать конкурировать за производственный персонал и начать его создавать.

- *Как выстроить воронку работы со студентами: от первых контактов в учебном заведении до полноценного трудоустройства.*
- *Какая конверсия считается успешной и почему остаются не просто лучшие, а самые приверженные.*
- *Как система практик и наставничества решает проблему дефицита кадров на производстве*

Спикеры:

Евгений Безпалов, Руководитель по развитию кадрового потенциала, **Эконива**

13:20-14:20

КРУГЛЫЙ СТОЛ: Где и как искать и находить производственные кадры?

- С какими проблемами сталкиваются при подборе производственного персонала?
- Где брать производственный персонал? Через какие каналы привлекать? производственный персонал?
- Как подбирать производственный персонал? Как привлечь молодежь работать на завод?
- Как определить наиболее перспективных кандидатов, которые смогут работать после обучение? Как выявлять эти способности?
- Какие реферальные программы использовать?

Участники круглого стола:

Александр Ермолов, Директор по персоналу, **ВОЛОГОДСКИЙ ОПТИКО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД**

Евгений Безпалов, Руководитель по развитию кадрового потенциала, **Эконива**



14:20-15:20

Обед

15:20-15:40

ДОКЛАД: Как привлекать молодежь на производство с учетом региональной специфики?

Спикеры:

Александр Ермолов, Директор по персоналу, **ВОЛОГОДСКИЙ ОПТИКО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД**

15:40-16:00

КЕЙС: Как эффективно адаптировать персонал на производстве?

Спикеры:

Анна Герелес ^{NEW}, Директор Департамента управления персоналом, **ВЮСАД**

16:00-17:40

СЕССИЯ 3. КАК КАЧЕСТВЕННО ОБУЧИТЬ И БЫСТРО ИНТЕГРИРОВАТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ПЕРСОНАЛ В РАБОЧИЙ ПРОЦЕСС? (НАЧАЛО)

16:00-16:20

КЕЙС: Драйвер производства: школа производственных руководителей

Спикеры:

Александр Жуков, Заместитель директора по персоналу, **КЛЮЧЕВЫЕ СИСТЕМЫ И КОМПОНЕНТЫ**

16:20-17:20

ДИСКУССИЯ: Как обучать синих воротничков и какие методы использовать?

- Как справляться с недостаточным уровнем квалификации у производственного персонала?
- Какой формат обучения выбрать для производственного персонала?
- Какие способы обучения показали наибольший результат?
- Какие инструменты использовать при обучении производственного персонала?
- Как готовить узкопрофильных специалистов и ИТР?

Участники дискуссии:

Елена Морозова, Руководитель службы по персоналу, **Цементум**

Ольга Коршунова, Директор по персоналу, **ПЦБК**

Александр Жуков, Заместитель директора по персоналу, **КЛЮЧЕВЫЕ СИСТЕМЫ И КОМПОНЕНТЫ**

Павел Первов, Директор Корпоративного Университета, **РМ Рейл**

Татьяна Щерба, Руководитель группы проектных продаж, **Teachbase**



17:20-17:40

ДОКЛАД: Как выстроить карьерные треки для производственного персонала?

- Как выстраивать траекторию обучения?
- Как дать возможность молодым специалистам развиваться?
- Как организовать соответствие производственного персонала матрицам компетенций?

Спикеры:

Елена Морозова, Руководитель службы по персоналу, **Цементум**

17:40

Завершение первого дня Форума. Шампанское и неформальное общение

27 марта (пятница) | Второй день

09:30-10:00

Регистрация участников. Приветственный кофе-брейк

Модератор:

Инга Гордиенко, HRD, **ГРК Еврохим**

10:00-10:20

КЕЙС: Онлайн-обучение без доверия не работает: опыт трёх лет на производстве

Этот доклад – не про платформу, а про управленческий выбор. Опыт трёх лет онлайн-обучения на производстве показывает: технологии не дают эффект без доверия. Они лишь усиливают отношение руководителей к обучению и людям. Поговорим о недоверии, ошибках и переломных решениях – и о том, почему онлайн начинает работать, когда перестаёшь заставлять.

ПЦБК – один из крупнейших предприятий целлюлозно-бумажной промышленности. Один из лидеров внедрения цифровой трансформации на производственных предприятиях

Спикеры:

Ольга Коршунова, Директор по персоналу, **ПЦБК**

10:20-10:40

КЕЙС: Как эффективно обучать линейных руководителей (мастера, бригадиры)

Спикеры:

Павел Первов, Директор Корпоративного Университета, **РМ Рейл**



10:40-11:00

КЕЙС: Привлечь и удержать в 2026 году». Эффективные подходы к работе с ключевыми аудиториями от Группы «Черкизово»

Спикеры:

София Семенова ^{NEW}, Руководитель направления развития бренда работодателя, **ЧЕРКИЗОВО**

11:00-11:20

КЕЙС: Инструменты удержания производственного персонала и укрепление долгосрочной лояльности

Спикеры:

Татьяна Тюркина, HRD, **Башпласт**

11:40-12:20

Кофе-брейк

12:20-12:40

ДОКЛАД: Как повысить производительность у производственного персонала?

Спикеры:

Виктория ИЛЮХИНА, HRD, **ИРКУТСКАЯ НЕФТЯНАЯ КОМПАНИЯ**

12:40-13:00

КЕЙС: Цифровые сервисы, работающие на повышение лояльности и вовлеченности производственного персонала

Спикеры:

Екатерина Караваева, Руководитель управления по персоналу, производственный блок, **Nordgold**

13:00-13:20

КЕЙС: Внедрение чат-бота в процесс обучения производственного персонала

- Чат-бот как посттренинговый формат обучения для закрепления знаний и оперативной обратной связи, особенно актуален для вахтового персонала.
- Практическая реализация — интерактивные блоки с видео, кейсы и тесты, сбор статистики, регулярное обновление.
- Эффекты внедрения — организационный и экономический.

Спикеры:

Мария Логашкина ^{NEW}, Руководитель направления обучения и развития, **Зарубежнефть**

Анастасия Горшенина, Заместитель начальника управления по работе с персоналом и общественным коммуникациям, **ЗАРУБЕЖНЕФТЬ-ДОБЫЧА ХАРЬЯГА**



13:20-13:40

КЕЙС: Не одним ДМСом едины: революционные подходы в заботе о тех, кто не жалеет себя на производстве

Спикеры:

Елена Ланская ^{NEW}, Руководитель по управлению персоналом Нижнекамскнефтехим, **Сибур**

13:40-14:00

КЕЙС: Структура работы с молодыми специалистами на производственной площадке: система привлечения, обучения и развития

Спикеры:

Анна Аверина, HR VP производственных площадок, **Аквариус**

14:00-15:00

Обед

15:00-15:20

КЕЙС: Как увеличить производительность труда с автоматизацией процессов?

Спикеры:

Ольга Семухина, Директор по развитию кадрового капитала, **АВТОБАН**

15:20-15:40

КЕЙС: Работа с молодежью: программы привлечения, адаптации и удержания

- *Как привлекать молодежь на производство?*
- *Источники мотивации и привлечение молодежи на производство?*

Спикеры:

Наталья Прахова, Директор по управлению персоналом, **ЖЕЛДОРРЕММАШ**



15:40-16:40

ДИСКУССИЯ: Система мотивации: как работает и что работает в 2026?

- Какие виды и дизайны зарплат и мотивации применяют для производственного персонала?
- Какие механики мотивации применять для производственного персонала?
- Какие инструменты, методы и «плюшки» работают для зумеров на производстве?
- Какие новые мотивационные системы использовать для производственного персонала?
- Как исследовать рынок заработных плат производственного персонала?

Участники дискуссии:

Александр Афанасьев, Директор по персоналу, **Мосэнерго**

Наталья Прахова, Директор по управлению персоналом, **ЖЕЛДОРРЕММАШ**

Виктория ИЛЮХИНА, HRD, **ИРКУТСКАЯ НЕФТЯНАЯ КОМПАНИЯ**

Екатерина Караваева, Руководитель управления по персоналу, производственный блок, **Nordgold**

16:00-16:20

КЕЙС: ИИ в T&D: Освободи мозг от рутины?

- *Методы и инструменты использования бесплатных нейросетей для автоматизации и оптимизации работы, снижения рутинных задач и повышения личной продуктивности*
- *Основные понятия и принципы работы искусственного интеллекта применительно к офисной деятельности.*
- *Инструменты AI, доступные российским пользователям и подходящие для облегчения повседневных задач.*
- *Как составлять качественный контент и документацию с помощью нейросетей, ускоряя процессы подготовки отчетов, писем и презентаций.*
- *Принципы использования простых виртуальных ассистентов для повышения личной продуктивности и организации рабочего пространства.*
- *Приемы быстрого создания мультимедийных материалов с использованием AI-сервисов*

Спикеры:

Виталий Любимов, Генеральный директор, **УКЦ КЛЮЧЕВЫЕ СИСТЕМЫ И КОМПОНЕНТЫ**

17:00-17:20

ОТКРЫТЫЙ МИКРОФОН: Какие способы удержания по-настоящему работают?

- Какие способы удержания работают?
- Как удержать производственный персонал?
- Как удержать синих воротничков от перекавалификации в «доставщиков»?



17:20-17:40

ДОКЛАД: Мотивация и удержание персонала в условиях высокого давления и выгорания

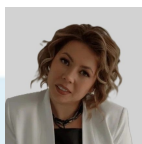
Спикеры:

Никита Мягих ^{NEW}, Руководитель Управления мотивации персонала и социального партнерства
Заполярного филиала, **Норникель**

17:40

Завершение Форума. Шампанское и неформальное общение на тему удержания производственного персонала

Отзывы о Форуме



Виктория ИЛЮХИНА, HRD, ИРКУТСКАЯ НЕФТЯНАЯ КОМПАНИЯ

«Посещение форума «СИНИЕ ВОРОТНИЧКИ 2026» важно, потому что он дает практические ответы на ключевые вызовы, с которыми сегодня сталкиваются производственные компании. На форуме обсуждаются реальные кейсы по повышению производительности труда, снижению текучести кадров, вовлеченности и мотивации персонала в условиях дефицита рабочих специалистов.

Участники получают актуальные инструменты и лучшие практики от экспертов и коллег из отрасли, узнают о современных подходах к обучению, оценке и развитию производственного персонала, а также о внедрении цифровых решений и бережливых технологий. Кроме того, форум — это возможность профессионального обмена опытом, расширения деловых контактов и поиска решений, которые можно сразу применить на своем предприятии для повышения эффективности и устойчивости бизнеса»



Анна ГЕРЕЛЕС, Директор Департамента управления персоналом, ВЮСАД

«Промышленность России сегодня — это драйвер суверенитета и технологического рывка, а его основа — квалифицированные «синие воротнички». Как привлечь, обучить и удержать ключевых специалистов в новых реалиях — главный вопрос для лидеров отрасли. Конференция «Синие воротнички 2026» — это площадка, где топ-менеджеры, директора по производству и HR обмениваются не только успешными кейсами, но и работающими решениями самых острых проблем»



Александр АФАНАСЬЕВ, Директор по персоналу, МОСЭНЕРГО

«Сейчас период, когда должен наблюдаться рост производства в государстве, а для этого необходимо высвечивать все теневые проблемы производственных компаний.

Именно с такими системными вопросами столкнутся участники в рамках обсуждений на Форуме «СИНИЕ ВОРОТНИЧКИ 2026», где фокус смещается с формальных показателей на реальные управленческие решения»



Наталья ФЕДОРОВА, Руководитель HR-направления, CROCUS GROUP

«Перед бизнесом в целом и функцией HR, как одним из основных внутренних партнеров компании, сейчас стоит крайне острая задача не только найти персонал, но и вывести его на максимальный уровень эффективности, обеспечив высокое качество работ и услуг. И в производстве эти задачи как никогда актуальны.

И всегда важно не только обменяться успешными кейсами с коллегами, но и услышать про ошибки, которые встречаются на этом нелегком пути, а порой и найти пути решения в уникальных ситуациях. И Форум – одна из таких уникальных возможностей, которую не стоит упускать»

Три простых способа оставить заявку на участие в Форуме:

- Позвонить по тел.: +7(495)789-37-46 и сообщить данные об участниках менеджеру.
- Отправить заявку в свободной форме по электронной почте: info@auditorium-cg.ru
- Заполнить заявку [на сайте](#). Менеджер свяжется с Вами в ближайшее время.