

II Всероссийский практический HR-Форум

«ПОДБОР И АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА 2025»

Привлечь и удержать: как достичь высоких результатов в подборе и адаптации персонала в эпоху дефицита кадров?

Программа мероприятия

19 марта | День 1

09:00 -
9:30

Регистрация. Приветственный кофе-брейк

Модератор:



Юрий Окишев
Auditorium CG

9:30 - 9:50 ДОКЛАД: От юности до мудрости: как привлекать и удерживать старшее поколение сотрудников

- *Кадровый голод на рынке труда*
- *Портрет соискателя 2024-2025*
- *Что учесть в найме сотрудников разных поколений?*
- *Как удерживать сотрудников разных поколений?*



Татьяна Мощагина
Работа.ру

9:50 - 10:10 КЕЙС: Клиентоцентричность и эффективность в подборе и адаптации персонала: опыт Правительства Москвы

- *Вызовы кадрового рынка для Правительства Москвы*
- *Практика клиентоцентричного подхода в рекрутменте*
- *Бизнес-подход в организации работы рекрутеров*
- *Работа с данными и аналитикой*
- *Развитие экспертизы рекрутеров*
- *Итоги и перспективы*



Евгения Некрашевич
Правительство Москвы

10:10 - 10:30 КЕЙС: Практики подбор и адаптации в ОМК: от возвращения сотрудников до автоматизации



Анастасия Жукова
ОМК



Юлия Иосько
ОМК

10:30 -
10:50

КЕЙС: Простые и эффективные инструменты адаптации экспертов и руководителей

- *Какие инструменты адаптации наиболее востребованы*
- *Что лучше переводить в онлайн-формат, а что оставить очно*
- *Как измерять эффективность адаптации*



Светлана Пыткина
Почта Банк

10:50 -
11:10

КЕЙС: Цифровые инструменты подбора и адаптации персонала



Анастасия Резникова
Фармстандарт

11:10 -
11:50

Кофе-брейк

Модератор:



Алексей Минаков
S8.Capital

11:50 -
12:10

ДОКЛАД: Исследование взаимосвязи результатов пульс-опросов и увольнений



Михаил Никитин
Контур

12:10 -
12:30

КЕЙС: Перезапуск реферальной программы: от идеи до автоматизации



Наталья Хусейинова
Ашан Ритейл Россия



Иосиф Панасюк
FriendAdd

12:30 -
13:20

КРУГЛЫЙ СТОЛ: Как привлекать и удерживать персонал в современных реалиях

- Как изменился рынок подбора?
- Какие новые площадки и рынки для поиска персонала?
- Какие новые инструменты борьбы с нехваткой кадров?
- Как и чем удерживать текущих сотрудников?



Екатерина Балыкина
Трансконтейнер



Виктория Потокина
МОСКОВСКИЙ МЕТРОПОЛИТЕН



Екатерина Прокошина
Сибур



Анна Войт
Superjob



Александра Вандышева
Sanofi

13:20 -
13:40

КЕЙС: От кадров к кадру: как видео создаёт сильный HR-бренд



Алиса Петрова
MOSKVA PRODUCTION

13:40 -
14:00

КЕЙС: Как запустить Employee Journey Map и оптимизировать основные этапы жизненного цикла сотрудника в компании?

- *Как выстроить EJM в компании?*
- *Какие современные инструменты HR-маркетинга используются?*
- *Как привлекать бывших сотрудников в компанию?*



Павел Лебедев
Почта России

14:00 -
15:00

Обед

15:00 -
15:20

КЕЙС: Современный онбординг: как в Альфа-Банке выстроен процесс адаптации и почему он эффективен?



Нина Гофина
Альфа-Банк

15:20 -
15:40

КЕЙС: Путь адаптации к компании со школьной скамьи до действующего сотрудника



Виктория Потокина
ГУП «МОСКОВСКИЙ МЕТРОПОЛИТЕН»

15:40 -
16:00

КЕЙС: Наставничество: успешный опыт организации в период адаптации

- *Мотивация на наставничество*
- *Digital-инструменты*



Ольга Делягина
Магнит

16:00 -
16:20

КЕЙС: Путь пользователя: секрет успешного подбора и адаптации в современных условиях



Анна Докучаева
СДЭК



Вячеслав Шахов
СДЭК

16:20 -
16:40

КЕЙС: Сила адаптации: путь к эффективному производству



Роман Якущенко
Стройтранснефтегаз

16:40 -
17:00

КЕЙС: Как автоматизировать процессы подбора и адаптации персонала?
Инструменты достижения целевой укомплектованности в короткие сроки



Кристина Житина
Делимобиль

17:00 - 17:20 КЕЙС: В новом году заработаю на машину. Нестандартные методы HR-коммуникации: аэропорты, метро, бортовые журналы



Екатерина Прокошина
Сибур

17:20 - 17:40 КЕЙС: Адаптация производственного персонала: TWI и преодоление трудностей обучения на местах

- *Индивидуальные планы адаптации*
- *TWI для структурированного обучения на рабочем месте*
- *Баланс форматов: онлайн и очно: работ*



Мария Семченко
Техногруп

17:40 - 18:00 КЕЙС: Ликвидация острого дефицита кадров с помощью наставничества



Елена Тренина
НПО "ОРИОН"

18:00 Завершение форума, неформальное общение