

VI Всероссийский практический Форум

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ 2026

Новые подходы организационного развития, которые превращают вызовы в результат

04-05 июня 2026г., г. Москва, Отель "Москва Красносельская"

Ключевые вопросы Форума:

- Как изменить подход к организационному развитию в 2026 году?
- Как добиться максимальной эффективности цифровизации организационного развития уже сегодня?
- Какие структуры и модели управления эффективны в 2026?
- Как добиться максимальных результатов от трансформации?
- Как повысить качество управления организации?
- Метрики и бенчмарки: как получить качественную аналитику?

Аудитория Форума:

- Директор по организационному развитию
- Директор по персоналу
- Директор по трансформации

Программа Форума

04 июня (четверг) | Первый день

9:00 - 10:00

Регистрация. Утренний кофе-брейк

10:00 - 12:00

СЕССИЯ 1: КАК ИЗМЕНИТЬ ПОДХОД К ОРГАНИЗАЦИОННОМУ РАЗВИТИЮ В 2026 ГОДУ?



10:00 - 10:20

АНАЛИТИЧЕСКИЙ ДОКЛАД: Как поменялись подходы и цели организационного развития в 2026 году?

Спикеры:

Юлия Борисова, Президент, **Ассоциация Организационного развития**

10:20 - 11:20

КРУГЛЫЙ СТОЛ: Какие тренды и вызовы организационного развития ждут компании в 2026 году?

- Какие тенденции организационного развития в 2026?
- Что ждет и к чему готовиться?
- Как инструменты орг.развития появились на рынке?
- Как поменялся подход к орг.развитию и изменениям?

Участники круглого стола:

Игорь Галанин ^{NEW}, Директор по организационному развитию и управлению персоналом, **ЭН+**

Михаил Рыбаков, Начальник отдела организационного развития, **Альфа-Банк**

Ирина Веденичева, Директор по вознаграждениям и организационному развитию, **Билайн**

11:20 - 11:40

ДОКЛАД: Как развивать компанию в режиме оптимизации?

Подводные камни масштабной оптимизации

Спикеры:

Алексей Пичугин ^{NEW}, Руководитель направления организационного развития, **СВЕЗА**

11:40 - 12:00

КЕЙС: Повышение производительности труда: как выйти в рост при минимальных затратах?

Как управлять численностью в эпоху оптимизации и повышения производительности?

Спикеры:

Ирина Карпухова, Директор проектов, Команда «Численность и организационный дизайн», **Сбер**

12:00 - 12:40

Кофе-брейк

12:40 - 14:20

СЕССИЯ 2: КАК ДОБИТЬСЯ МАКСИМАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЦИФРОВИЗАЦИИ ОРГАНИЗАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ УЖЕ СЕГОДНЯ?



12:40 - 13:00

ДОКЛАД: Автоматизация функций организационного развития: какие инструменты автоматизации показали свою эффективность в 2025?

Спикеры:

Ирина Веденичева, Директор по вознаграждениям и организационному развитию, **Билайн**

13:00 - 13:20

КЕЙС: Цифровизация и роботизация инструментов организационного развития: описание и моделирование

Спикеры:

Михаил Рыбаков, Начальник отдела организационного развития, **Альфа-Банк**

13:20 - 14:20

КРУГЛЫЙ СТОЛ: Как эффективно использовать ИИ в орг.развитии?

- Какие функции ИИ заменяет в орг.развитии?
- Позволяет ли упростить функции орг.развития?
- Как повлиял ИИ на цифровизацию и автоматизацию?
- Чему помогает, а где наоборот мешает?
- Результаты использования ИИ

Участники круглого стола:

Артём Акулов ^{NEW}, Лидер роста и организационной эффективности, **Вкусвилл**

Екатерина Горностаева ^{NEW}, Заместитель генерального директора, HRD, **Нефтьмагистраль**

Екатерина Курова ^{NEW}, Директор по персоналу, **РТЛабс**

14:20 - 15:20

Обед

15:20 - 17:00

СЕССИЯ 3: КАКИЕ СТРУКТУРЫ И МОДЕЛИ УПРАВЛЕНИЯ ЭФФЕКТИВНЫ В 2026 ГОДУ?



15:20 - 15:40

ДОКЛАД: Какие структурные изменения необходимо внедрить в 2026 году?

- Как структурные изменения внедрили и как повлияло на развитие?
- Какие структурные изменения произошли за прошлый год?
- Как пересобирают орг. модель под современные запросы?
- Управления структурами в период кризиса

Тема на согласовании

Спикеры:

Игорь Галанин, Директор по организационному развитию и управлению персоналом, **ЭН+**

15:40 - 16:00

КЕЙС: Как повысить эффективность розницы и упростить структуру через создание технической платформы для линейных сотрудников

Спикеры:

Артём Акулов ^{NEW}, Лидер роста и организационной эффективности, **Вкусвилл**

16:00 - 16:20

КЕЙС: Как HR-подразделения влияют на бизнес-показатели компании

Спикеры:

Виктория Яшина ^{NEW}, Заместитель генерального директора по организационному развитию, **Росэлторг**

16:20 - 16:40

ДОКЛАД: Эффективное применение КПЭ в российских компаниях

Спикеры:

Катарина Андреева ^{NEW}, Доцент, Руководитель Лабораторией операционной эффективности Высшей школы бизнеса, **ВШЭ**

16:40 - 17:00

КЕЙС: Цифровая система по повышению эффективности бизнеса

Спикеры:

Екатерина Горностаева ^{NEW}, Заместитель генерального директора, HRD, **Нефтьмагистраль**

17:00

Завершение первого дня форума, неформальное общение



05 июня (пятница) | Второй день

09:00 - 10:00

Регистрация. Утренний кофе-брейк

10:00 - 11:40

СЕССИЯ 4: КАК ДОБИТЬСЯ МАКСИМАЛЬНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОТ ТРАНСФОРМАЦИИ?

10:00 - 10:20

КЕЙС: Как оптимизировать расходы на персонал и повышать производительность труда?

Спикеры:

Никита Шокоров, Руководитель направления систем мотивации и организационной эффективности,

Яковлев

10:20 - 11:20

КРУГЛЫЙ СТОЛ: Как добиться высоких результатов трансформации?

- Какие методики change management показывают лучший результат?
- Какие инструменты управления изменениями появились на рынке?
- Как добиться высоких результатов изменений?

11:20 - 11:40

КЕЙС: Инвестиции в трансформацию: как доказать эффективность и посчитать ROI?

Тема на согласовании

Спикеры:

Евгений Цой ^{NEW}, Директор по организационному развитию, **S7**

11:40 - 14:20

СЕССИЯ 5: КАК ПОВЫСИТЬ КАЧЕСТВО УПРАВЛЕНИЯ В ОРГАНИЗАЦИИ?

11:40 - 12:00

ДОКЛАД: Трансформация роли организационного развития в зависимости от потребности бизнеса и степени зрелости компании в 2026 году

Спикеры:

Мария Давыдкина, Сооснователь, **Ассоциация Организационного Развития (Экс-директор департамента организационного развития, ПОЧТА РОССИИ, РОСАТОМ, СПОРТМАСТЕР)**

12:00 - 12:40

Кофе-брейк



12:40 - 13:00

КЕЙС: Как добиться кросс-функционального взаимодействия при трансформации?

Спикеры:

Павел Бугаев, Директор департамента организационного развития, **Ростелеком**

13:00 - 14:00

КРУГЛЫЙ СТОЛ: Как повысить эффективность процессного управления?

- Какие улучшения процессов орг.развития были внедрены?
- За счет чего можно улучшить процессы внутри орг.развития?
- Как оптимизировать процессы под современные реалии

Участники круглого стола:

Мария Давыдкина, Сооснователь, **Ассоциация Организационного Развития (Экс-директор департамента организационного развития, ПОЧТА РОССИИ, РОСАТОМ, СПОРТМАСТЕР)**

Галина Чернова ^{NEW}, Заместитель генерального директора по организационному развитию и персоналу, **ТРАНСМАШХОЛДИНГ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЕ РЕШЕНИЯ**

Инга Гордиенко ^{NEW}, HRD, **ГРК Еврохим**

Наталья Минина, Директор по организационной эффективности, компенсаций и льгот, **ГК Самолет**

14:00 - 14:20

КЕЙС: Skill-based organization: как внедрять на практике?

Спикеры:

Тамерлан Ларионов, Директор управления организационного развития, **Магнит**

14:20 - 15:20

Обед

15:20 - 16:50

СЕССИЯ 6: МЕТРИКИ И БЕНЧМАРКИ: КАК ПОЛУЧИТЬ КАЧЕСТВЕННУЮ АНАЛИТИКУ?

15:20 - 15:40

ДОКЛАД: Как построить системную аналитику орг.развития с нуля?

Спикер на согласовании, **ЦЕМРОС**

15:40 - 16:10

ОТКРЫТОЕ ОБСУЖДЕНИЕ: Где найти качественную аналитику в период ограничений?

16:10 - 16:30

КЕЙС: Метрики эффективности орг.развития: KPI, которые реально работают

Спикер на согласовании, **ЧЕРКИЗОВО**

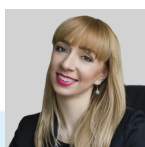
16:30 - 16:50

КЕЙС: ИИ в аналитике эффективности

16:50

Завершение форума, неформальное общение

Отзывы о Форуме



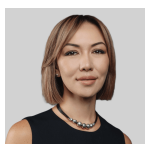
Мария Давыдкина, Руководитель Департамента организационного развития, ПОЧТА РОССИИ

«Подобные мероприятия очень важны для профессионалов, занимающихся организационным развитием – управлением структурами, функционалом подразделений и бизнес-процессами. Это прекрасная возможность погрузиться в опыт компаний, узнать последние тенденции и новые инструменты, познакомиться с различными подходами, методиками ведения проектов по повышению эффективности бизнеса, производительности труда и прозрачности управления компаниями. На офлайн форумах участники могут пообщаться, поделиться с коллегами своими проблемами и приобрести новые знакомства и связи»



Михаил Рыбаков, Начальник отдела организационного развития, АЛЬФА-БАНК

«Организационное развитие является тем «перекрестком», на котором сходятся пути стратегического развития, работы с персоналом, бюджетом и процессами. С учетом последних изменений в мире, это очень важный «перекресток». Альфа-Банк является постоянным участником форума Организационного развития. Каждый год я нахожу для себя что-то новое и интересное, причем не только из докладов, но, и в первую очередь, из общения с участниками. Уверен, что и в этом году будет очень продуктивный Форум»



Айнура Кошоева, Вице-президент по организационному развитию и управлению персоналом, АКВАРИУС

«Мне нравится ваш формат проведения форумов: рассматриваются конкретные кейсы, которые вдохновляют коллег пробовать что-то новое и при этом теперь знают, к кому можно обратиться за экспертизой. Классно, что не воды в презентациях и присутствует гранулярность в теме. Очень вовлеченная аудитория, что порадовало меня, значит темы подобраны с умом»



Ирина Карпухова, Директор проектов, Команда «Численность и организационный дизайн», СБЕР

«Очень продуктивный формат. Здорово, что доклады сменяются живыми диалогами и обсуждениями»



Тамерлан Ларионов, Руководитель управления организационного развития, МАГНИТ

«Для меня это прежде всего возможность познакомиться с новыми людьми, встретить старых друзей и знакомых, и в открытой дружеской атмосфере обсудить все ключевые вызовы, препятствия и факторы успеха организационных изменений. Очень интересно познакомиться как с практиками коллег из розничного сектора, так и с кейсами в других отраслях – уверен что каждое представленное на форуме решение уникально, однако вместе с тем наша задача как профессионалов и практиков искать общие принципы и подходы для их дальнейшей адаптации в конкретной индустрии и бизнесе. Значение организационного развития и управления изменениями кратно выросло за последние годы, и я уверен что обмен идеями и мнениями в этой области даст синергетический эффект для всех участников форума»



Светлана Сидорикна, Экс-Директор по организационному развитию и цифровизации процессов управления персоналом, Т2

«Форум «Организационное развитие – 2025» - знаковое событие для всех профессионалов и интересующихся вопросами организационного дизайна и организационного развития. Хочу отметить высокопрофессиональный состав спикеров и глубокое содержание их выступлений! Отдельно хочу отметить высокий комфорт и качество работы организаторов. Благодарю за такое полезное и важное для отрасли мероприятия!»



Наталья Минина, Директор по организационной эффективности, компенсаций и льгот, ГК САМОЛЕТ

«Для организационного дизайна сейчас не так много площадок для обмена опытом. Несмотря на всю важность направления эксперты в области «штучный товар». Форум из года в год собирает лучших, дает возможность узнать о новых прорывных решениях, поделится своими наработками и просто в неформальном общении установить и укрепить профессиональный нетворкинг. Всегда жду форум с большим запросами и всегда получаю максимальную пользу от участия»



Виктория Еднерал, Руководитель проекта Департамента по работе с персоналом, МОСКОВСКИЙ КРЕДИТНЫЙ БАНК

«Данный форум собрал сильный состав спикеров с насыщенной и самое главное - актуальной повесткой. Благодаря таким мероприятиям есть возможность реализовать самые смелые и полезные идеи»



Auditorium

Conference Group



Денис Чепуштанов, Руководитель направления организационного развития, РОСТЕЛЕКОМ ЦОД

«Форум по организационному развитию является для меня ежегодной площадкой, на которой всегда можно обсудить актуальные проблемы в области организационного развития, узнать актуальные области, в которых развивается функция организационного развития в различных бизнесах и конечно же пообщаться с коллегами»



Юлия Борисова, Президент, АССОЦИАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ

«Очень отраднo, что в России появилась площадка, где лучшие эксперты могут обсудить актуальные и острые вопросы по организационному дизайну. К сожалению, таких мероприятий более нет. Пожалуй, этим данный форум и отличается от других. Не смотря на то, что форум проходит только в третий раз, каждый год состав участников и обсуждаемые темы остаются на высоте»

Три простых способа оставить заявку на участие в Форуме:

- Позвонить по тел.: +7(495)789-37-46 и сообщить данные об участниках менеджеру.
- Отправить заявку в свободной форме по электронной почте: info@auditorium-cg.ru
- Заполнить заявку [на сайте](#). Менеджер свяжется с Вами в ближайшее время.

ОСОБЫЙ ДЕНЬ ДЛЯ ВАШЕЙ КАРЬЕРЫ И БИЗНЕСА!