

IV Всероссийский практический форум

«ОРГАНИЗАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ 2024»

Как достичь оптимальной организационной структуры компании для эффективного управления процессами?

Программа мероприятия

06 июня | День 1

9:30 –
10:00

Регистрация. Утренний кофе-брейк

Модератор:



Юлия Борисова
Ассоциация "Организационное развитие"

10:00 –
13:20

СЕССИЯ 1: КАК ПОДСТРОИТЬ СТРАТЕГИЮ ОРГАНИЗАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ В ЭПОХУ ПЕРЕМЕН?

10:00 -
10:20

АНАЛИТИЧЕСКИЙ ДОКЛАД: Тенденции организационного развития в 24-25
Что нового и какие тренды нас ждут?



Юлия Борисова
Ассоциация "Организационное развитие"

10:20 -
11:20

КРУГЛЫЙ СТОЛ: Как строить стратегию организационного развития при неопределенности?

- Какие стратегии применяются?
- Как меняется политика орг.развития в условиях перемен и нестабильности?
- Как настроить орг.дизайн под стратегию компанию?
- Как меняется политика управления трансформацией в эпоху частых перемен?



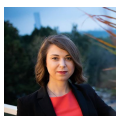
Михаил Рыбаков
Альфа-Банк



Ирина Самохвалова
BestDoctor



Мария Давыдкина
Транстелеком



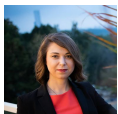
Наталья Кисельман
Первая грузовая компания

11:20 -
11:40

ОТКРЫТОЕ ОБСУЖДЕНИЕ: Метрики, аналитика и актуальная информация в связи с уходом западных компаний
Как искать лучшие практики, когда западные компании ушли?
Метрики сравнения собственных и внешних показателей орг.развития.

11:40 -
12:20 Кофе-брейк

12:20 -
12:40 ДОКЛАД: Оргкультура и оргструктура: что первичнее?



Наталья Кисельман

Первая грузовая компания

12:40 -
13:00 КЕЙС: Импортозамещались и случайно заHRплатформились
Как и многие другие компании, мы в «Лаборатории Касперского» годами существовали в рамках одной соге системы, которая задавала вектор развития всех наших HR-проектов. Но в один момент всё изменилось — иностранные вендоры ушли с рынка. Мы начали процесс импортозамещения с внедрения нескольких «коробочных» решений под узкие задачи и так увлеклись, что в итоге создали собственную комплексную HR-платформу.
В докладе расскажу, как мы это сделали, объединив ожидания сотрудников, потребности бизнеса, поддержку HR-процессов

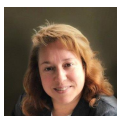


Иван Александров

Лаборатория Касперского

13:00 -
13:20 ДОКЛАД: «Дышащая» организация: подходы к развитию бизнеса в изменчивой среде
Эффективное принятие управленческих решений:

- в организационном моделировании,
- в бюджетировании расходов,
- в вопросах мотивации



Юлия Гордеева

АВИАТЕХЛАБ

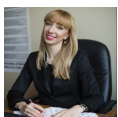
13:20 - СЕССИЯ 2: КАК ТРАНСФОРМИРОВАТЬ ОРГАНИЗАЦИОННУЮ СТРУКТУРУ ПОД СОВРЕМЕННЫЕ УСЛОВИЯ?
17:20

13:20 - КЕЙС: Эффективное управление в рамках холдинговых структур
13:40 *Централизовать нельзя децентрализовать: где поставить запятую?*
Распределение функций на отдельные и самостоятельные ветви



Андрей Бордачев
Цемрос

13:40 - КЕЙС: Эффективная продуктовая трансформация
14:00 *Разработка новой операционной модели с клиентоцентричным подходом*
Переход от функциональной организационной структуры к продуктовой
Формирование процессной модели и архитектуры бизнес-процессов
Закрепление ответственности
вовлечение персонала, коммуникационная поддержка проекта



Мария Давыдкина
Транстелеком

14:00 - ДОКЛАД: Как упростить структуры без потери качества?
14:20



Чонг Зыонг Нгуен
Маревен Фуд Сэнтрал

14:20 - Обед
15:20

15:20 -
15:40

КЕЙС: Как мы меняли нормы формирования организационных структур в Альфа-Банке



Михаил Рыбаков
Альфа-Банк

15:40 -
16:40

КРУГЛЫЙ СТОЛ: Как провести качественную трансформацию орг.структур для достижения высоких результатов?

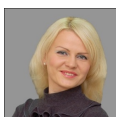
- Как перестроить структуру под современные вызовы?
- Как проводится продуктовая трансформация?
- Как проводится пересмотр?



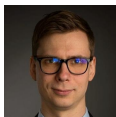
Антон Седельников
Открытие



Константин Вязников
Ростелеком

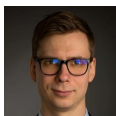


Светлана Миронова
Россети Цифра



Денис Круглов
Магнит

16:40 - КЕЙС: Ролевые модели структур: построение, стратегия и модернизация
17:00 *Как создавались эффективные подходы?*



Денис Круглов
Магнит

17:00 - КЕЙС: Построение математической модели HR-процессов предприятия и ее практическое применение
17:20 *как выстроить математическую модель блока HR на предприятии?*
как рассчитать необходимую численность HR на предприятии за 1 минуту?



Максим Сафронов
ТМК

17:20 Завершение первого дня форума, неформальное общение

07 июня | День 2

09:30-10:00 Регистрация. Утренний кофе-брейк

Модератор:



Мария Давыдкина
Транстелеком

10:00 - СЕССИЯ 3: КАК ДОБИТЬСЯ МАКСИМАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОТ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ ИЗМЕНЕНИЙ?
13:00

10:00 -
10:20

КЕЙС: Формирование и развитие молодежных проектов, как инструмент поддержки организационной трансформации



Арминэ Казарян
Ростех

10:20 -
10:40

КЕЙС: Подходы к управлению структурными изменениями в условиях бурного роста бизнеса

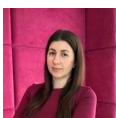


Леонид Щербашин
S8.Capital

10:40 -
11:40

КРУГЛЫЙ СТОЛ: Как измерять и повышать эффективность изменений орг.структур?

- Как мерить функции и результаты?
- Как доказать нужность и важность?
- Цифровизация процессов оценки структурных изменений и эффективности работы. ИИ и его применения в оценки эффективности или моделирование изменений.
- Какие метрики эффективности используются? Основные показатели
- Какие актуальные бенчи на рынке для сравнения орг.показателей и определения эффективности?



Наталья Минина
ГК Самолет



Игорь Волков
Евраз



Павел Благодатский
РЖД



Оксана Ситникова
Ростелеком

11:40 -
12:20

Кофе-брейк

12:20 -
12:40

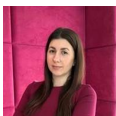
КЕЙС: Как спроектировать трансформацию HR-системы?



Валерия Иевлева
Транстелеком

12:40 -
13:00

КЕЙС: ОЦО в эффективности оптимизации процессов



Наталья Минина
ГК Самолет

13:00 -
17:20

СЕССИЯ 4: КАК ОПТИМИЗИРОВАТЬ БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ И ВЫЙТИ НА МАКСИМУМ?

13:00 -
13:20

КЕЙС: Трансформация рабочих мест, как решение проблемы дефицита кадров

- *предпосылки, проблематика, генерация инициатив, реализация и эффект*
- *инструменты автоматизации, организационные мероприятия, внедряемые в компании*



Игорь Волков
Евраз



Любовь Кравцова
Евраз

13:20 -
13:40

КЕЙС: Шеринг персонала: новая реальность



Иван Власов
Газпром Нефть

13:40 -
14:00

КЕЙС: Многофакторная модель оценки эффективности использования трудовых ресурсов холдинга РЖД



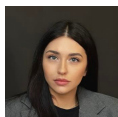
Павел Благодатский
РЖД

14:00 -
15:00

Обед

15:00 -
15:20

КЕЙС: Как создать гибкую команду с нуля? Управление и вывод на эффективность
регламент, сбор, нормы
Повышение скорости принятия решений



Анастасия Терентьева
Этажи

15:20 -
16:20

КРУГЛЫЙ СТОЛ: Как повысить производительность труда в кадровый голод?

- Как коллеги повышают уровень?
- Как повышать производительность при нехватке кадров?
- Какие инструменты эффективны? (интеллектуальные, бережливое производство)
- Метрики и аналитика



Роман Пронин
S8.Capital



Иван Власов
Газпром Нефть



Денис Кечкин
Международный Аэропорт ШЕРЕМЕТЬЕВО



Валерия Иевлева
Транстелеком

16:40 -
17:00

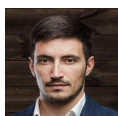
КЕЙС: Новый взгляд на правила формирования оптимальной организационной структуры



Денис Кечкин
Международный Аэропорт ШЕРЕМЕТЬЕВО

16:20 -
16:40

КЕЙС: Как использовать продуктовый подход для развития компании?



Андрей Батрименко
Ростех

17:00 -
17:20

КЕЙС: Ролевые модели управления персоналом: как найти идеальную формулу?



Галина Петрякова
Гринатом

17:20

Завершение форума, неформальное общение



Особый день для Вашей карьеры и бизнеса!