

II Всероссийский кейс форум по повышению эффективности компании

«ОРГАНИЗАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ 2022»

Как трансформировать процессы организационного развития в новых условиях?

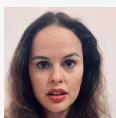
Программа мероприятия

08 июня | День 1

9:30 –
10:00

Регистрация. Утренний кофе-брейк

Модератор первого дня:



Татьяна Фасио

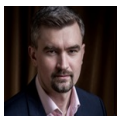
10:00 –
11:50

СЕССИЯ 1: КАКОЕ БУДУЩЕЕ ОРГАНИЗАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ В КОМПАНИЯХ

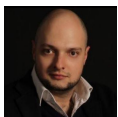
10:00 -
10:50

КРУГЛЫЙ СТОЛ: Организационное развитие в условиях кризиса: как помочь компании в условиях неопределенности?

- Как кризис повлияет на организационное развитие?
- Какие новые инструменты появились на рынке?
- Тенденции и новые подходы
- Как поменяется стратегическое планирование компаний и какие необходимы ресурсы?



Евгений Химич
ГК ЛокоТех



Михаил Рыбаков
Альфа-Банк



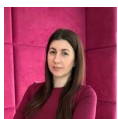
Владимир Никитин
РЖД



Максим Белухин
PresentPerfect

10:50 -
11:10

КЕЙС: Новые инструменты бизнес-архитектуры



Наталья Минина
Почта Банк

11:10 -
11:30

КЕЙС: Консолидация и активация внутренних ресурсов в период кризиса. Как без вложений сформировать точки роста внутри корпорации?



Сергей Журковский
Сухой

11:30 - ДОКЛАД: Внедрение легко и просто

11:50

1. Визуализируй

2. Изменяй и согласовывай

3. Создавай команды



Иосиф Панасюк
Фопипл



Олег Сычугов

11:50 -

12:20

Кофе-брейк

12:20 -

14:30

СЕССИЯ 2: УПРАВЛЕНИЕ ТРАНСФОРМАЦИЕЙ: КАК С ПОМОЩЬЮ ИЗМЕНЕНИЙ ДОБИТЬСЯ ВЫСОКИХ РЕЗУЛЬТАТОВ В КРИЗИС

12:20 -

12:40

КЕЙС: Как сделать чтобы middle management не сломал вашу трансформацию

Если вы запускали какие-либо изменения в компании, особенно если они касались организационной структуры, то, наверняка, самое большое сопротивление встречали именно от middle management. Причём он не всегда открытое и явное. На словах руководители «берут под козырёк», а на деле максимально манкируют изменения. И нередко виной этому, что, цели компании и её организационная структура меняется не согласованно.

На докладе

- Разберем, как связаны цели оптимизации с элементами организационного дизайна.

- Посмотрим, какой организационный дизайн ведёт к снижению Time to Market

- Что помогает повысить гибкость и адаптивность команд



Денис Тучин
СБЕР

12:40 -
13:30

ДИСКУССИЯ: Трансформация политики проектирования: стандарты или гибкость?

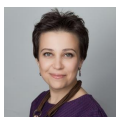
- Гибкость – новая основа при проектировании?
- Как управлять орг.структурами при трансформации?
- Формирование гибких структур и возможность подстраиваться под экономическую ситуацию в стране. Миф или реальность?



Наталья Минина
Почта Банк



Антон Седельников
Открытие



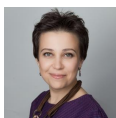
Ирина Веденичева
Первая грузовая компания



Екатерина Ванюшина
IBS РОССИЯ

13:30 -
13:50

КЕЙС: Трансформация организационной структуры в рамках реинжиниринга бизнес-процессов



Ирина Веденичева
Первая грузовая компания

13:50 -
14:10

КЕЙС: Трансформация функционально-ролевой модели и как орг.структура отражает функционал «Бухгалтер» » в современном мире



Елена Кондратьева
СЦ Fesco

14:10 -
14:30

ДОКЛАД: Единые принципы проектирования организационных структур в ракетно-космической отрасли



Яков Попов
Роскосмос

14:30 -
15:30

Обед

15:30 -
17:00

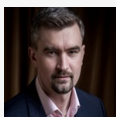
МАСТЕРСКАЯ ОРГРАЗВИТИЯ: Как наладить процесс проектирования структур в условиях неопределенности?

СТОЛ №1: Как оценивать процесс проектирования организационных структур?



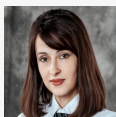
Михаил Рыбаков
Альфа-Банк

СТОЛ №2: Процесс создания структур управления группой компаний



Евгений Химич
ГК ЛокоТех

СТОЛ №3: За счет чего оптимизировать проекты структурирования в государственных компаниях?



Екатерина Мезенцева
Главгосэкспертиза России

СТОЛ №4: Процесс проектирования структур при дистанционной работе: как не потерять в качестве?



Мария Давыдкина
Спортмастер

17:00 Завершение первого дня форума

16:40 Завершение форума, неформальное общение

09 июня | День 2

09:30-10:00 Регистрация. Утренний кофе-брейк

Модератор второго дня:



Людмила Ходкова
ПЕРВАЯ ПОРТОВАЯ КОМПАНИЯ

10:00 - 12:00 СЕССИЯ 3: КАК АДАПТИРОВАТЬ БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ К НОВЫМ УСЛОВИЯМ ТРАНСФОРМАЦИИ И ОГРАНИЧЕНИЙ?

10:00 - 10:20 КЕЙС: Функционально-стоимостной анализ (ФСА) как инструмент планирования и обоснования численности и принятия решений



Анна Юркина
CAPITAL GROUP

10:20 -
10:40

ДОКЛАД: Организационная трансформация компании в эпоху нестабильности



Анастасия Самуилова
Газпромнефть

10:40 -
11:00

КЕЙС: Роль Организационного развития в Клиентском пути сотрудника



Михаил Рыбаков
Альфа-Банк

11:00 -
11:20

КЕЙС: Нормы численности: правила формирования организационных структур, или как перейти от количества к качеству

Правила формирования организационных структур направлены на систематизацию подходов к организационному проектированию организации, являются удобным инструментом для проектирования структур не только для сотрудников организационного развития, но и всех руководителей организации, перед которыми стоят задачи по реорганизации.. За основу правил мы взяли норму численности работников и категории подразделений, которые классифицируются по бизнес-результату, направлению деятельности и степени стандартизации работ.



Виктория Еднерал
Московский кредитный банк

11:20 -
11:40

КЕЙС: Команда трансформации: как не стать пятыми

Как провести организационную трансформацию на крупном государственном предприятии после нескольких неудачных попыток предыдущих команд:

- Эффективные организационные инструменты;
- Подходы к формированию организационных структур;
- Специфика проектной деятельности.

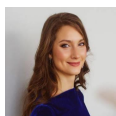


Елена Барболина
РКК Энергия

11:40 -
12:00

КЕЙС: Особенности единовременного пересмотра всей структуры компании

- Зачем: Новые вызовы отрасли и накопленная неэффективность модели управления
- Как: Итерационный подход к принципам организационного проектирования
- Ретро анализ: успехи и провалы проекта



Любовь Пирогова
Ростелеком

12:00 -
12:30

Кофе-брейк

12:30 -
14:10

СЕССИЯ 4: АВТОМАТИЗАЦИЯ ИНСТРУМЕНТОВ И ФУНКЦИЙ ОРГАНИЗАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ: КАК ДОСТИЧЬ ЖЕЛАЕМОГО?

12:30 -
12:50

ДОКЛАД: Повышение эффективности и автоматизация организационной модели



Мария Давыдкина
Спортмастер

12:50 -
13:10

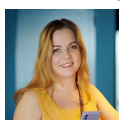
КЕЙС: Автоматизация организационно-функциональной модели



Павел Благодатский
РЖД

13:10 -
13:30

КЕЙС: Трансформация инструментов HR и автоматизация как часть стратегии HR



Анна Муромцева
Avon

13:30 -
13:50

КЕЙС: Автоматизация процессов орг.проектирования: переход на российское ПО

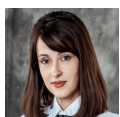
Внедрение российских IT-решений по управлению орг.структурой как основа стабильного и эффективного управления человеческим капиталом



Денис Чепуштанов
Магнит

13:50 -
14:10

КЕЙС: Автоматизация процесса построения удаленной работы



Екатерина Мезенцева
Главгосэкспертиза России

14:10 -
15:10

Обед

15:10 -
16:40

ВОРКШОП ОТ СБЕРА: Гибкость или эффективность? Умный или красивый, как выбрать?
Часто задаемся вопросом, где какие практики управления выбирать, где подходят гибкие подходы управления, а где важно сделать фокус на эффективность. И другой сразу возникающий вопрос, если мы применяем адаптивные подходы, то как поменять направление движения компании с минимальными потерями и рисками? Попробуем на воркшопе провести грань между разными практиками управления и посмотреть как можно выстроить процесс, чтобы менять направление работы с минимальными затратами



Борис Ярыгин
Сбер



Особый день для Вашей карьеры и бизнеса!