

II Всероссийский Практический HR-Форум

«ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ ДИЗАЙН 2020»

Вызовы оргразвития. Как гармонично выстроить структуру и снизить трудоемкость процессов?

Программа мероприятия

15 сентября | День 1

09:00-09:30 Регистрация. Приветственный кофе-брейк

09:30-13:20 СЕССИЯ 1. ОТ СТРАТЕГИИ К ОРГАНИЗАЦИИ. РАСПРЕДЕЛЯЕМ РОЛИ И СТАВИМ ЦЕЛИ В ОРГДИЗАЙНЕ
Модератор:



Елена Артюх
ГАЗПРОМ НЕФТЬ

09:30-10:00 ОБЗОРНЫЙ ДОКЛАД: Тренды в организационном дизайне и эволюция орг.структур



Наталья Краснова
НИУ ВШЭ

10:00-10:30 ДОКЛАД: От оргдизайна к оргразвитию. Влияние оргразвития на стратегию компании

- Как распределяется в компании ответственность за оргразвитие?
- Задачи и функционал директора по оргразвитию



Андрей Сафанюк
РОСТЕЛЕКОМ

10:30-11:30 ДИСКУССИЯ: Цели оргдизайна. Работа и решение HR-задач через инструменты оргдизайна

- Что входит в оргдизайн? Какие цели ставятся перед оргдизайном?
- Как понять и обосновать необходимость функции организационного дизайна?
- Какие бизнес-задачи решили с помощью оргдизайна?
- С какими сложностями сталкивались, как решали?



Андрей Сафанюк
РОСТЕЛЕКОМ



Оксана Безус
BOSCH



Ольга Полобок
ГАЛЕН, МОСКОВСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ УПРАВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА МОСКВЫ



Татьяна Пригожина
СМИКОМ



Юлия Борисова
ЦЕНТР КОРПОРАТИВНЫХ РЕШЕНИЙ

11:30-11:40 Сессия знакомств

11:40-12:10 Кофе-брейк

12:10-12:40 КЕЙС: В чем заключается роль и функции HR в оргдизайне?



Светлана Сидоркина
ТЕЛЕ2

12:40-12:50 ГОЛОСОВАНИЕ: Кто должен заниматься оргдизайном: HR-функция или консультанты?

12:50-13:20 ДОКЛАД: Как соблюсти баланс между стабильной оргструктурой и потребностью компании в развитии?



Татьяна Пригожина
СМИКОМ

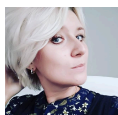
13:20-14:20 Обед

14:20-18:00 СЕССИЯ 2. АВТОМАТИЗАЦИЯ И ДИДЖИТАЛИЗАЦИЯ – СНИЖАЕМ ТРУДОЕМКОСТЬ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ

–

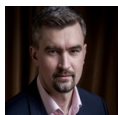
14:20-14:50 КЕЙС: Облегчаем труд HR. Опыт оптимизации оргструктур с помощью технологий

- Где удалось заменить человеческий ресурс на технологии?
- Как оцифровать результаты оргдизайна?



Елена Исаджанова
SP GLASS, PILKINGTON GLASS, АВТО-АЛЪЯНС, LADY'S GUNS

- 14:50-15:20 **ДОКЛАД:** Тотальная автоматизация оргдизайна – мифы и реальность
- Можно ли выстраивать оргдизайн с помощью продуктовых решений?
 - Какие этапы можно усовершенствовать с помощью автоматизации?
 - Как выявить действия, не приносящие ценность?
 - Инструменты для описания бизнес-процессов и прорисовки структур



Евгений Химич
ГК ЛокоТех

- 15:20-15:50 **ДОКЛАД:** Цифровизации процесса орг.штатных изменений. Готовое ПО vs. Заказная разработка.
- Как решить проблемы ведения орг.изменений с помощью цифровизации?
 - Что лучше: готовые решения или заказная разработка ПО?



Алексей Суханов
Счетная палата

- 15:50-16:30 **ДИСКУССИЯ:** Эффективные внутренние и внешние решения для поддержки оргструктур
- Как осуществляется IT-поддержка процессов оргдизайна?
 - Какие автоматизированные решения для моделирования оргструктур применяются?
 - Какие внутренние HR-продукты и комплексные решения используются в компаниях?



Юлия МЕЛЕШКИНА
X5 RETAIL GROUP



Михаил Башнин
ГАЗПРОМ НЕФТЬ

- 16:30-17:00 КЕЙС: Автоматизация процессов поддержки организационных изменений
- Организационные изменения завершаются не только новым орг.штатным расписанием.
 - Что нужно сделать для согласования, кроме новой оргструктуры?
 - Что при подготовке орг.изменений можно автоматизировать уже сейчас?



Михаил Башнин
ГАЗПРОМ НЕФТЬ

17:00-17:10 Обсуждение. Подведение итогов первого дня Форума

17:10 Завершение первого дня Форума. Шампанское и неформальное общение

16 сентября | День 2

09:30-10:00 Приветственный кофе-брейк

10:00-12:30 СЕССИЯ 3. ОПТИМИЗИРУЕМ СТРУКТУРУ И ПРОЦЕССЫ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ

—

- 10:30-11:00 КЕЙС: Как подготовить компанию к аутсорсингу: организуем слаженную работу после выведения функций
- Сокращение численности: что можно отдать на аутсорсинг?
 - Как найти баланс между децентрализацией и контролем



Юлия Борисова
ЦЕНТР КОРПОРАТИВНЫХ РЕШЕНИЙ

10:30-11:00 ДОКЛАД: Как подстраивать орг.структуру компании в процессную и функциональную модель?

- Преимущества и ограничения процессной и функциональной моделей;
- Поиск и способы применения синергии при формировании организационной структуры



Павел Козлов
РОСЭНЕРГОАТОМ

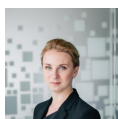
11:00-11:30 КЕЙС: Гибкие структуры, формирование проектных команд, автоматизация процесса



Людмила Переклицкая
Северсталь

11:30-12:00 Кофе-брейк

12:00-12:30 КЕЙС: Построение сквозных процессов (или end-to-end процессов) сервисных функций для достижения целей бизнеса



Алена Юзышина
BASF

12:30-17:10 СЕССИЯ 4. УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ И КОММУНИКАЦИИ В ОРГРАЗВИТИИ. КАК ГИБКО АДАПТИРОВАТЬСЯ ПОД ИЗМЕНЕНИЯ?

Модератор:



Юлия Борисова
ЦЕНТР КОРПОРАТИВНЫХ РЕШЕНИЙ

12:30-13:00 ДОКЛАД: Формирование гибких управляемых оргструктур. Как создать и обеспечивать их работу?



Анастасия Зенцева
SOFTLINE INTERNATIONAL

13:00-13:30 КЕЙС: Как жить, сочетая agile и стандартную структуру?

- Формирование гибких команд в компаниях с жесткой структурой
- Как управлять гибкими командами с точки зрения оргдизайна?
- Как не потерять управляемость операционной модели?

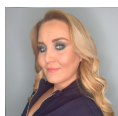


Елена Артюх
ГАЗПРОМ НЕФТЬ

13:30-14:30 Обед

14:30-15:00 КЕЙС: Опыт глобальной трансформации организационных процессов в компании

- Предпосылки для изменения орг.структуры
- Как происходило глобальное изменение процессов?
- Как подстроить структуры при совершенно разных изначальных подходах к оргдизайну?



Диляра Суляева
БАНК ЗЕНИТ

15:00-15:30 КЕЙС: Цифровизация и трансформация организационных процессов в компании. Перевод в онлайн работу с университетами и стажерские наборы



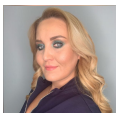
Юлия Санина
SAS Россия/СНГ

15:30-16:40 ДИСКУССИЯ: Практика организационных изменений и границы трансформации

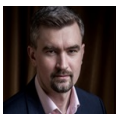
- Как отслеживаются процессы управления изменениями у вас в компании?
- Какие метрики организационных изменений используются?
- Как часто должны происходить организационные изменения, чтобы организация не теряла свой потенциал?



Елена Артюх
ГАЗПРОМ НЕФТЬ



Диляра Суляева
БАНК ЗЕНИТ



Евгений Химич
ГК ЛокоТех



Юлия Борисова
ЦЕНТР КОРПОРАТИВНЫХ РЕШЕНИЙ



Светлана Миронова
МЕЧЕЛ-СТАЛЬ

16:40-17:00 Подведение итогов второго дня Форума

17:00 Завершение Форума. Шампанское и неформальное общение

Особый день для Вашей карьеры и бизнеса!