

VII Всероссийский Форум по обучению производственного персонала

## **INDUSTRIAL LEARNING FORCE 2025**

### **Эффективное обучение на производстве: как вовлечь и развивать производственный персонал?**

23-24 сентября 2025г., г. Москва, Отель «Москва Красносельская»

#### **Ключевые вопросы Форума:**

- Как адаптировать стратегию обучения производственного персонала с учетом новых законопроектов?
- Как повысить вовлеченность производственного персонала в обучение?
- Как организовать обучение молодого персонала на производстве?
- Как сделать наставничество мощным инструментом повышения эффективности и развития производственного персонала?
- Как эффективно применять ИИ в обучении производственного персонала?

#### **Аудитория Форума:**

- Директор по обучению
- Директор департамента обучения
- Директор по организационной эффективности
- HR-директор
- Руководитель отдела производственного обучения
- Руководитель отдела обучения и развития персонала
- Руководители отделов и менеджеры по обучению/ персоналу

#### **Программа Форума**

23 сентября (вторник) | Первый день

09:30-10:00

Регистрация участников. Утренний кофе-брейк

**СЕССИЯ 1: КАК РАЗВИВАТЬ ОБУЧЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПЕРСОНАЛА ДЛЯ РОСТА ЕГО ЭФФЕКТИВНОСТИ?**

**ОСОБЫЙ ДЕНЬ ДЛЯ ВАШЕЙ КАРЬЕРЫ И БИЗНЕСА!**



10:00-10:20

ДОКЛАД: Как удовлетворить запросы бизнеса и требования законодательства в обучении производственного персонала?

10:20 -10:40

ДОКЛАД: Как скорректировать обучение производственного персонала по новым проф.стандартам?

10:40 -11:40

ДИСКУССИЯ: Чему и как обучать производственный результат для лучших результатов в 2025-26гг.?

- Что поменяли и что нового ввели в обучении производственного персонала?
- Какое дополнительное обучение включать в программу помимо обязательного?
- Какие новые курсы добавили и что пользуется спросом?
- Какой контент и формат обучения используются в промышленном секторе? Какое сочетание наиболее эффективное?
- Разделяется ли подход в обучении для разных поколений?

11:40-12:00

ДОКЛАД: Как безболезненно встраивать в рабочий процесс обязательное и дополнительное обучение?

12:00 -12:40

Кофе-брейк

12:40 -13:00

ДОКЛАД: Как обучать производственным навыкам в короткие сроки?

- Как организовать быстрое обучение?
- Как учесть требования законодательства по мерам безопасности?
- Как не потерять в качестве при ускорении обучения?

13:00 -13:20

ДОКЛАД: Как качественно автоматизировать обязательное обучение?

13:20 -13:40

ДОКЛАД: Как выстроить единую экосистему управления квалифицированностью персонала?



13:40 -14:00

ДОКЛАД: Как выстроить карьерные треки рабочих профессий для лучших показателей обучения?

Спикеры:

Марина Зезекало, Начальник Управления оценки, обучения и развития персонала - Руководитель Учебного центра, **ЕВРОХИМ-ВОЛГАКАЛИЙ**

## **СЕССИЯ 2: КАК ПОВЫСИТЬ ВОВЛЕЧЕННОСТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПЕРСОНАЛА В ОБУЧЕНИЕ?**

14:00-14:20

ДОКЛАД: Как по-новому удерживать персонал за счет обучения?

14:20-14:30

ОТКРЫТЫЙ МИКРОФОН: Какими новыми инструментами вовлечь в обучение сотрудников на производстве?

14:30 -15:30

Обед

15:30-15:50

ДОКЛАД: Как вовлечь мастеров и линейный персонал в обучение?

15:50-16:00

ДОКЛАД: Как вовлечь молодой персонал в обучение?

16:10-16:30

ДОКЛАД: Как вовлекать в обучение опытный персонал?

## **СЕССИЯ 3: КАК СДЕЛАТЬ НАСТАВНИЧЕСТВО МОЩНЫМ ИНСТРУМЕНТОМ ОБУЧЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПЕРСОНАЛА?**

16:30-16:50

ДОКЛАД: Как законодательные инициативы изменили процесс наставничества на производстве?

16:50-17:20

КЕЙС: Внедрение наставничества. Как организовать работу по подбору и адаптации наставников?

- Какие критерии отбора использовать?
- Как обучать наставничеству?
- Какую систему мотивации использовать?

17:20

Завершение первого дня Форума. Шампанское и неформальное общение

24 сентября (среда) | Второй день

09:30-10:00

Регистрация участников. Утренний кофе-брейк

**СЕССИЯ 3: КАК СДЕЛАТЬ НАСТАВНИЧЕСТВО МОЩНЫМ ИНСТРУМЕНТОМ ОБУЧЕНИЯ  
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПЕРСОНАЛА? (продолжение)**

10:00 -10:20

ДОКЛАД: Как по-новому повысить эффективность наставничества?

Спикеры:

Марина Петровец, Руководитель направления по профессиональному обучению, **СЕВЕРСТАЛЬ**

10:20-11:20

КРУГЛЫЙ СТОЛ: Как максимально результативно организовать наставничество на производстве?

- Какие новые инструменты использовать в наставничестве?
- Как мотивировать наставников? Какие системы нематериального поощрения используете?
- Как интегрировать наставничество в рабочий процесс?
- Какие нюансы учитывать в наставничестве с молодыми сотрудниками?

Участники круглого стола:

Елена Ильина, Начальник управления внутреннего обучения, **РОССЕТИ**

Марина Зезекало, Начальник Управления оценки, обучения и развития персонала - Руководитель

Учебного центра, **ЕВРОХИМ-ВОЛГАКАЛИЙ**

Спикер на согласовании, , **СИЛОВЫЕ МАШИНЫ**

11:20 -11:40

КЕЙС: Как встроить наставничество в процесс адаптации нового сотрудника?

11:40-12:00

ДОКЛАД: Как организовать наставничество на производстве в цифровой среде?

12:00 -12:40

Кофе-брейк

#### **СЕССИЯ 4: КАК ОЦЕНИТЬ ОБУЧЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПЕРСОНАЛА И ИНТЕГРИРОВАТЬ РЕЗУЛЬТАТЫ В БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ?**

12:40-13:00

ДОКЛАД: Как оценить качество подготовки производственного персонала?

13:00-13:20

ДОКЛАД: Как измерить результаты обучения сотрудников через KPI?

13:20-13:40

ДОКЛАД: Как интегрировать показатели обучения в бизнес-задачи?

13:40-14:00

ДОКЛАД: Как адаптировали стратегию обучения после проведенной оценки?

#### **СЕССИЯ 5: КАК ЭФФЕКТИВНО ПРИМЕНЯТЬ ИИ В ОБУЧЕНИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПЕРСОНАЛА?**

14:00 -14:20

ДОКЛАД: Как с помощью ИИ разработать модели профессиональных компетенций в промышленности?

14:20 -15:20

Обед

15:20 -15:40

ДОКЛАД: Как за счет ИИ автоматизировать процессы обучения и адаптации?

15:40-16:20

ДИСКУССИЯ: Использование ИИ в обучении сотрудников на производстве

- Роли ИИ в обучении
- Как применяют и где?
- ИИ – помощник или альтернатива преподавателю?

16:20-16:40

ДОКЛАД: Как применять ИИ для оценки обучения и построения карьерных треков сотрудников?

16:40

Завершение Форума. Шампанское и неформальное общение

## Отзывы о Форуме



**Маргарита Марушина, Руководитель отдела программ обучения и развития, АКАДЕМИЯ РОСТЕХА**

*«Очень понравилась концентрация именно представителей производственных компаний. Все говорят на одном языке, во время перерыва активный нетворкинг. Я нашла пару полезных контактов через выступающих. Порекомендую в следующем году коллегам обязательно!»*



**Екатерина Гришина, Директор Центра повышения производительности Всероссийской академии внешней торговли, МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РОССИИ**

*«INDUSTRIAL LEARNING FORCE 2024 – это не просто событие, а настоящая площадка для профессионального роста, где каждый участник мог поделиться своим опытом, получить ценную обратную связь от коллег и расширить горизонты профессионального видения. Форум ярко продемонстрировал динамику изменений в сфере HR: новые технологии, новые вызовы, новые методы в работе с людьми. Это было захватывающее путешествие в мир современного HR и возможность увидеть, как меняются традиционные подходы к обучению и мотивации персонала.*

*Хочу выразить особую благодарность организаторам за высокий уровень подготовки мероприятия и возможность поделиться своей экспертизой с коллегами. Уверена, что полученные на форуме знания и установленные контакты станут ценным вкладом в повышение эффективности всего бизнес-сообщества.» (с)*



**Сергей Шабельников, Руководитель программы развития Отраслевых центров компетенций, КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМА**

*«Уважаемая команда Аудиториума, спасибо вам за возможность выступить по теме "Как оценить эффективность уже проведенного ранее обучения?" на VI Всероссийском форуме по обучению производственного персонала «INDUSTRIAL LEARNING FORCE 2024. Как трансформировать системы обучения производственного персонала под постоянно меняющиеся реалии?». Я очень рад, что мое сообщение вызвало интерес у аудитории. Правило, что худшее время для выступления - это выступление перед обедом, когда ты являешься единственной причиной, отделяющих работающих с утра людей от возможности покушать, не сработало только благодаря организаторам, так как кофе-брейки были настолько вкусными и разнообразными, что люди просто не успевали проголодаться)). Второй год выступая на вашем мероприятии, отмечу, что статус присутствующих компаний и 100% наполненность зала говорит о высоком интересе аудитории к мероприятию. Было интересно то, что без предварительных договоренностей содержание выступлений докладчиков было как-будто сценарировано заранее: коллеги, выступающие передо мной, подняли именно те вопросы, на которых я сделал акцент в своем докладе, а выступающие после меня предложили альтернативную точку зрения. Получился не набор выступлений на разные темы, а обсуждение одной темы, но с разных точек зрения и разного опыта, что, наверное, и обеспечило высокий интерес аудитории ко всем сообщениям разных докладчиков.*

*Еще раз спасибо за возможность быть участником этого замечательного мероприятия!»*



**Айгуль Галлямова, Руководитель программ по развитию семейств специальностей, Департамент по добыче, Управление по внедрению системы управления операционной деятельностью и производственной безопасности разведки и добычи, ГАЗПРОМ НЕФТЬ**

*«В рамках форума лично для меня наиболее ценным стала возможность пообщаться с представителями компаний непосредственно участвующих в организации производственного обучения. На форуме были представлены спикеры с различных производственных областей, все доклады были актуальными и прикладными, очень порадовало отсутствие рекламных выступлений консалтинговых организаций. Изучение практик других организаций помогает избежать распространенных ошибок и ускоряет процесс внедрения новых решений, в связи с чем совместное обсуждение и анализ лучших практик помогает в поиске инновационных идей и креативных подходов к обучению и развитию сотрудников. С удовольствием приму участие в форуме в 2025 году.» (с)*

#### **Три простых способа оставить заявку на участие в Форуме:**

- Позвонить по тел.: +7(495)789-37-46 и сообщить данные об участниках менеджеру.
- Отправить заявку в свободной форме по электронной почте: [info@auditorium-cg.ru](mailto:info@auditorium-cg.ru)
- Заполнить заявку [на сайте](#). Менеджер свяжется с Вами в ближайшее время.