

V Всероссийский форум по обучению производственного персонала

«INDUSTRIAL LEARNING FORCE 2023»

Как модернизировать систему обучения производственного персонала?

Программа мероприятия

26 сентября | День 1

09:30
-10:00

Регистрация участников. Утренний кофе-брейк

Модератор первого дня



Алексей Попов

Ключевые системы и компоненты, группа Трансмашхолдинг

СЕССИЯ 1. Как адаптировать обучение производственного персонала к современному законодательству

10:00
-10:30

ОБЗОРНЫЙ ДОКЛАД: Современные требования законодательства к организации обучения производственного персонала



Елена Новикова
АтомСтройЭкспорт

10:30
-11:00

ДОКЛАД: Как пройти лицензирование профессионального обучения производственного персонала?

- Как преодолеть сложности в получении лицензии на профессиональное обучение производственного персонала?
- Как быть организациям, которые не могут получить лицензию на профессиональное обучение?
- Всегда ли выполненные потребности центра соответствует законодательству?



Виталий Любимов
ГРУППА ТРАНСМАШХОЛДИНГ

11:00
-11:40

Кофе-брейк

СЕССИЯ 2. Как организовать процесс обучения производственного персонала?

11:40
-12:10

КЕЙС: «Атомные школы сварки» - пример взаимодействия системы СПО и Госкорпорации «Росатом» по подготовке квалифицированного персонала



Сергей Шабельников
КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМА

12:10
-13:10

КРУГЛЫЙ СТОЛ: Какие подходы, инструменты и форматы обучения производственного персонала наиболее эффективны?

- Какие новые тенденции в обучении производственного персонала? Что нового в развивающем обучении?
- Как проходит образовательная деятельность? Какие подходы? Как обучают?
- Какие инструменты и форматы обучения эффективны для производственного персонала?
- Учебные центры или проводить обучение на местах? Преимущества и недостатки



Александр Калинин
Полюс



Олег Гаркалин
ИЛИМ ГРУППА



Светлана Краснова
Zeppelin



Ольга Дрючина
LG ELECTRONICS RUS



Сергей Шабельников
КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМА



Елена Новикова
АтомСтройЭкспорт

- 13:10-13:40 ДОКЛАД: Эффективная система обучения рабочих - укомплектованность производства
- Как изменить систему подготовки рабочего персонала в условиях постоянной нехватки квалифицированных рабочих
 - Ресурсное планирование и определение форматов комплектования через обучение
 - Учебные центры не для поддержания, а для опережения



Александр Калинин
Полюс

- 13:40
-14:10 КЕЙС: Как подготовить квалифицированный персонал в учебных центрах компании? Комплексный подход.



Олег Гаркалин
ИЛИМ ГРУППА

- 14:10
-15:10

Обед

- 15:10
-15:40 КЕЙС: Опыт создание самокупаемого лицензированного учебного центра по обучению рабочих



Алексей Попов
Ключевые системы и компоненты, группа Трансмашхолдинг

- 15:40
-16:10 ДОКЛАД: Как успешно подготовить производственный персонал в тандеме с учебными заведениями?
Группа компаний «Римера» — нефтесервисная компания, объединяющая предприятия по производству нефтедобывающего оборудования и оказанию сервисных услуг для предприятий ТЭКа. Лидер нефтяного машиностроения.



Сергей Ушаков
ГК РИМЕРА

16:10
-16:40

ДОКЛАД: Как обеспечить непрерывное обучение производственного персонала?

- Как запустить с нуля систему производственного обучения
- Компоненты системы производственного обучения: ресурсы, метрики.
- Непрерывное производственное обучение



Наталья Ильина
Черкизово

16:40-17:10

КЕЙС: Перегрузка системы СПО через создание образовательно-производственного отраслевого комплекса



Дарья Роговская
Корпоративный университет Московского транспорта

17:10

Завершение первого дня Форума. Шампанское и неформальное общение.

27 сентября | День 2

09:30
-10:00

Регистрация участников. Утренний кофе-брейк

Модератор второго дня



Алексей Попов
Ключевые системы и компоненты, группа Трансмашхолдинг

СЕССИЯ 3. Как использовать наставничество и линейных руководителей в обучении производственного персонала?

10:00
-10:30

ДОКЛАД: Как правильно организовать систему наставничества при обучении производственного персонала?



Наталья Бессонова
ММП ИМЕНИ В.В.ЧЕРНЫШЕВА

10:30
-11:00

КЕЙС: Обучение и развитие наставников на производстве



Елена Светличная
Р-Фарм

11:00
-11:30

КЕЙС: Как использовать линейных руководителей/экспертов направления/технологов для развития производственного персонала?

- Как организовать групповые форматы обучения в производственной компании?
- Как создать бриф на программу, согласовать профиль программы школы, вносить корректировки
- Как встроить линейных руководителей/экспертов/технологов в систему обучения производственного персонала?
- Как организовать процесс, удержать фокус и сохранить мотивацию



Оксана Ковалева
КРАСЦВЕТМЕТ

11:30
-12:00

КЕЙС: Как производственное предприятие использует Корпоративный университет в качестве партнера по обучению и развитию своих мастеров?



Юлия Шикова
Академия Ростех

12:00
-12:40 Кофе-брейк

СЕССИЯ 4. Как использовать цифровые инструменты в обучении производственного персонала на максимум?

12:40
-13:10 КЕЙС: Интерактивная платформа «Город профессий Норникеля» - как создать эффективный инструмент для профориентации школьников, студентов и молодых специалистов.



Елена РУЖИЦКАЯ
НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ

13:10
-13:40 КЕЙС: Риск-ориентированная система учёта и планирования обучения производственного персонала на базе Webtutor



Геннадий Астахов
АО "МАШ"(Аэропорт Шереметьево)

13:40
-14:10 КЕЙС: Виртуальная реальность: особенности внедрения и применения в учебных центрах РЖД?



Артем Евтушенко
РЖД

14:10
-15:10 Обед

СЕССИЯ 5. Как оценить эффективность подготовки производственного персонала?

15:10
-15:40

КЕЙС: Как проводить мониторинг подготовки производственного персонала?
Безусловный лидер среди предприятий горно-металлургической отрасли, одна из ведущих компаний на российском рынке.



Ольга Летяева
АО «СГМК»

15:40
-16:10

ДОКЛАД: Как измерять эффективность при обучении производственного персонала?



Ольга Семухина
АВТОБАН

16:10
-16:40

ДОКЛАД: Как и чем измерять экономическую эффективность обучения производственного персонала?



Елена Путина
Т ПЛЮС

16:40
-17:10

КЕЙС: Геймификация обучения производственного персонала и линейных руководителей: от идеи до тиражирования в группе компаний.



Анастасия Горшенина
ЗАРУБЕЖНЕФТЬ-ДОБЫЧА ХАРЬЯГА

17:10

Завершение работы Форума. Подведение ключевых итогов. Шампанское и неформальное общение

Особый день для Вашей карьеры и бизнеса!