

III Всероссийский форум по обучению производственного персонала

«INDUSTRIAL LEARNING FORCE 2021»

Как повысить эффективность обучения производственного персонала в 2021-22 гг.?

Программа мероприятия

28 сентября | День 1

09:30-10:00 Регистрация участников. Утренний кофе-брейк

СЕССИЯ 1. Как организовывать дополнительное обучение и образование с учетом требований законодательства?

МОДЕРАТОР ПЕРВОГО ДНЯ



Святослав ДОРОШЕНКО
SVEZA

10:00-10:20 ДОКЛАД: Как организовывать дополнительное образование с учетом новых требований законодательства?



Сергей ЖУРИХИН
УНИВЕРСИТЕТ ПРАВИТЕЛЬСТВА МОСКВЫ

10:20–10:30 ОТКРЫТОЕ ОБСУЖДЕНИЕ: Подводные камни обучения в рамках современного ФЗ

10:30–10:50 ДОКЛАД: Проблемно-ориентированный подход в обучении производственного персонала: форматы, инструменты, технологии



Елена ЯРОСЛАВЦЕВА
КГ ТЕРМИКА

10:50–11:20 ДОКЛАД: Прямое влияние корпоративного обучения на бизнес показатели



Никита ЕСИПОВ
ЦРММ

11:20–11:50 ДОКЛАД: Образовательный маркетинг на примере региональных центров ООН по космической науке и технике



Иван ИВАНОВ
РОСКОСМОС

11:50–12:30 Кофе брейк

12:30–13:00 КЕЙС: Персонализированный подход к обучению с помощью LXP-системы



Артур НАЛБАНДЯН
TALENTTECH

13:00-13:30 **КЕЙС:** Оптимальные форматы обязательного обучения

Как перевести написанные сложным языком документы в интересную и содержательную форму?

Как внедрить нестандартный формат тренингового обучения по охране труда?

Как вовлечь в процесс обучения сотрудников, формировать осознанное отношение к безопасности, и уйти от формализма?

Мы нашли ответы на эти вопросы и новые подходы к обучению по охране труда и промышленной безопасности



Оксана КОВАЛЕВА
КРАСЦВЕТМЕТ



Светлана ВЛАДИМИРОВА
КРАСЦВЕТМЕТ

СЕССИЯ 2. Как повысить качество обучения производственного персонала в 2021-22 гг.?

- 13:30–14:30 КРУГЛЫЙ СТОЛ: Современные методы обучения профессиональных дисциплин
- Какие новинки оказались эффективны?
 - Какие форматы и методы обучения производственного персонала наиболее эффективны?
 - Что эффективнее в 2021 году: очные или онлайн сессии?
 - Как сделать доступными учебные классы и тренажеры для территориально удаленных рабочих?
 - Работают ли элементы геймификации на рабочих?
 - Как находится оптимальный баланс между работой и обучением?
 - Каким soft навыкам обучают производственный персонал?



Михаил КЛИМКИН
СУХОЙ



Татьяна СУВОРИНА
МОСЭНЕРГО



Дмитрий ЗАВРАЖНЫЙ
РУСГИДРО



Оксана Ковалева
КРАСЦВЕТМЕТ

14:30–15:30 Обед

15:30–15:50 ДОКЛАД: Как оптимизировать бюджет на обучение?



Мария ДМИТРИЕВА
ГАЗПРОМНЕФТЬ

15:50–16:20 ДОКЛАД: Технологический подход в вопросе обучения производственного персонала



Михаил КЛИМКИН
СУХОЙ

16:20–16:50 Доклад: Как самостоятельно решить проблему подготовки внешнего резерва и обеспечить производство квалифицированным персоналом?

С места в карьер - целевая программа обучения водителей карьерных самосвалов «Драйвер»



Юлия АНДРОНОВСКАЯ
ПОЛЮС

16:50–17:20 ДОКЛАД: Производственный персонал как источник прорывных технологических и гуманитарных решений для бизнеса

Инструменты и методы поиска, диагностики и развития на всем жизненном цикле



Алексей ПОНАМОРЕНКО
РОСАТОМ

17:20–17:50 КЕЙС: Как и чем мерить эффективность обучения?

Оценка кадрового резерва ОПК



Екатерина ЛОБАСЕВИЧ
РОСТЕХ

17:50 Завершение Первого дня Форума. Шампанское и неформальное общение

09:30–10:00 Регистрация участников. Утренний кофе-брейк

СЕССИЯ 3. Как выстроить оптимальную подготовку производственного персонала? От найма до кадрового резерва

МОДЕРАТОР ВТОРОГО ДНЯ



Алла ВЕЛИКАНОВА
GEDEON RICHTER RUSSIA

10:00–10:30 КЕЙС: Формирование культуры производственной профессии. Как повысить уровень престижности и привлекательности?
Почему так важно гордиться своей профессией, работой и компанией? Почему так важно идентифицировать себя с брендом компании? Как повысить привлекательность компании для сотрудников и кандидатов?



Светлана КРАСНОВА
CATERPILLER

10:30–11:00 КЕЙС: Как проводить адаптацию персонала?



Наталья БЕССОНОВА
ММП имени В.В.Чернышева

11:00–11:30 КЕЙС: Как развивать внутреннее наставничество с сохранением лучших практик и компетенций? Виды и форматы эффективного наставничества

- *Виды наставничества в ЕВРАЗ. Выгоды наставничества*
- *Производственное наставничество в ЕВРАЗ, как система. Этапы внедрения наставничества в ЕВРАЗ*
- *Популяризация наставничества в компании*
- *Мотивация наставников*
- *Сложности, с которыми столкнулись при внедрении*



Софья ПОРХУНОВА
ЕВРАЗ

11:30 –
12:00 КЕЙС: Эффективная реализация программы кадрового резерва



Елена ПУТИНА
Т ПЛЮС

12:00–12:40 Кофе-брейк

12:40–13:00 КЕЙС: Как обеспечить потребность бизнеса квалифицированным ИТР персоналом?

- *Подготовка преемников под перспективные проекты Компании с учетом специфики производственных процессов и вахтового метода работы*
- *Разработка прозрачной для сотрудников системы карьерного роста от рабочего до начальника карьера или фабрики*
- *Создание программы подготовки на базе профессиональных стандартов*
- *Результаты отбора в программу и дальнейшие шаги*



Татьяна ТЕТЕРИНА
ПОЛЮС

- 13:00–13:30 КЕЙС: Как подготовить идеального сотрудника?
- Как минимизировать ошибки при подборе производственного персонала
 - Как своевременно обеспечивать производство квалифицированными работниками



Святослав ДОРОШЕНКО
SVEZA

СЕССИЯ 4. Как выстраивать эффективное обучение для всех поколений?

- 13:30–14:00 ДОКЛАД: Особенности обучения топ руководителей
Обучаться нужно всю жизнь – тренд, который с нами навсегда!
Топ-менеджеры – особые участники обучения: почему топы не хотят учиться и какова роль HR
Для развития топов нужны уникальные подходы



Елена КОРБУТ
СУХОЙ

- 14:00–15:00 Обед

- 15:00–15:30 КЕЙС: Безболезненное внедрение новинок для старшего поколения. Оптимизация производственного обучения
Где найти новые идеи для повышения эффективности производственного обучения, когда все «низко висящие яблоки уже сорваны»?
Решение, одновременно оптимизирующее работу HR, работу сотрудников производственных подразделений и приносящее дополнительный экономический эффект компании



Михаил РУСАКОВ
НЛМК

15:30–16:00 КЕЙС: Новые форматы обучения поколения Z. Как вовлечь и чем наполнять курсы?



Юлия ВОРОТНИКОВА
СИБУР

СЕССИЯ 5. Как использовать дистанционное и смешанное обучение производственного персонала на максимум?

16:00–16:30 КЕЙС: Комплексный подход в применении дистанционных технологий при подготовке производственного персонала

Как за счет опережающей подготовки кадров, повышения качества обучения, внедрения культуры безопасного поведения на производстве и тренажерной подготовки, реализовать экономическую эффективность и безопасность производства?



Татьяна СУВОРИНА
МОСЭНЕРГО

16:30–17:00 КЕЙС: Применение VR в аспекте производственного обучения. Программы и эффективность этого формата

- Развитие средств тренажерной подготовки, в том числе технологий VR – это необходимая мера в условиях цифровизации, призванная расширить возможности обучения и поднять уровень эффективности подготовки персонала
- VR тренажер для оперативного персонала ГЭС – от проекта до реализации
- Вызовы пандемии на примере тренажерной подготовки, пути их решения



Дмитрий ЗАВРАЖНЫЙ
РУСГИДРО

17:00 Завершение Второго дня Форума. Шампанское и неформальное общение



+7 (495) 789-37-46

info@auditorium-cg.ru



Особый день для Вашей карьеры и бизнеса!