

Всероссийский Форум директоров по персоналу

HR-СТРАТЕГИЯ 2027

Новая модель управления персоналом: выше производительность – меньше расходов

09 сентября 2026г., г. Москва, Отель "Москва Красносельская"

Ключевые вопросы Форума:

- Как пересмотреть HR-стратегию к вызовам 2027 года?
- Как повышать производительность труда без увеличения численности?
- Как оптимизировать расходы на персонал без потери качества?
- Цифровой HR: как внедрять ИИ и автоматизацию HR-процессов в 2027 году?

Аудитория Форума:

- Директор по персоналу
- Заместитель директора по персоналу
- HR BP

Программа Форума

09 сентября (среда) | Первый день

09:00 - 10:00

Регистрация. Приветственный кофе-брейк

Модератор:

Людмила Ходкова, Исполнительный директор, штаб КИБ, **Сбер**

10:00 - 11:00

ВСТРЕЧА ЛИДЕРОВ: Как пересмотреть HR-стратегию к вызовам 2027 года?

- Какие новые HR-подходы необходимо внедрить в горизонте 2027 года?
- Какие изменения HR-модели необходимы предприятиям в 2027?
- Как адаптировать HR-стратегию к переходу рынка от быстрого роста к повышению эффективности?
- Как меняется кадровая стратегия в условиях ускоренного технологического развития?

Валерия Иевлева, Вице-президент по управлению персоналом и общим вопросам, **Эталон**



11:00 - 11:20

КЕЙС: Какие организационные изменения важно внедрить в 2027?

- *Какие организационные изменения дают максимальный эффект для повышения производительности труда?*
- *Какие орг.изменения необходимо запускать уже сейчас для подготовки к кадровым вызовам 2027 года?*
- *Какие организационные модели сегодня позволяют получать максимальный эффект от сокращения уровней управления?*
- *Как связать программы организационного развития с задачами сокращения издержек?*

Спикеры:

Игорь Галанин ^{NEW}, Директор по организационному развитию и управлению персоналом, **ЭН+**

11:20 - 11:40

ДОКЛАД: Как меняется модель управления талантами и молодежью в 2027 году?

Спикеры:

Наталья Прахова, Директор по управлению персоналом, **ЖЕЛДОРРЕММАШ**

11:40 - 12:20

Кофе-брейк

12:20 - 12:40

КЕЙС: Какие инструменты помогают повысить производительность труда в режиме оптимизации?

Спикеры:

Виктория ИЛЮХИНА, HRD, **ИРКУТСКАЯ НЕФТЯНАЯ КОМПАНИЯ**

12:40 - 13:00

КЕЙС: Как повышать производительность труда без увеличения численности?

13:00 - 13:30

ОТКРЫТОЕ ОБСУЖДЕНИЕ: Как еще справляться с увеличением производительности при ограничениях на рост фонда оплаты труда?

13:30 - 14:30

КРУГЛЫЙ СТОЛ: Как найти баланс между развитием персонала и оптимизацией?

- Как обеспечить баланс между долгосрочным развитием кадрового потенциала и требованиями к сокращению издержек?
- Как компенсировать кадровый дефицит без дальнейшего роста затрат на персонал?
- Как находить баланс между импортозамещением компетенций и контролем затрат на персонал?

ОСОБЫЙ ДЕНЬ ДЛЯ ВАШЕЙ КАРЬЕРЫ И БИЗНЕСА!



Auditorium

Conference Group

14:30 - 15:30

Обед

15:30 - 15:50

КЕЙС: Как измерить эффективность управления персоналом в режиме оптимизации?

- *Какие HR-метрики наиболее точно показывают эффективность управления персоналом в условиях оптимизации расходов?*
- *Как выстраивать кадровое планирование в условиях высокой неопределенности инвестиционных программ?*

15:50 - 16:10

КЕЙС: Как сокращать расходы на персонал без потери качества и устойчивости?

16:10 - 16:30

КЕЙС: Какие HR-процессы можно заменить ИИ?

16:30 - 16:50

ДОКЛАД: Как с помощью автоматизации повысить эффективность HR?

- *Какие HR-процессы стали эффективны после автоматизации?*
- *Какие процессы управления персоналом в наиболее перспективны для автоматизации?*

Спикеры:

Екатерина Горностаева ^{NEW}, Заместитель генерального директора, HRD, **Нефтьмагистраль**

16:50

Завершение форума, неформальное общение

Отзывы о Форуме



Сэржэна Егорова, Начальник управления бюджетирования и нематериальной мотивации, АЛЬФА-БАНК

«Регулярно посещаю конференцию Well-Being Force. Мероприятие организуют на высоком уровне, с интересными докладами и дискуссиями. Одно из главных преимуществ конференции - разнообразие и актуальность представленных тем. Обсуждаем вопросы физического, эмоционального и профессионального благополучия сотрудников, а также роль руководителей и HR в создании благоприятной рабочей среды. Доклады спикеров всегда хорошо структурированы и многие содержат практические рекомендации для улучшения благополучия работников. Участники активно участвуют в дискуссиях, задают вопросы и делятся своим опытом. Организация мероприятия безупречна. Регистрация и размещение участников удобны, а программа конференции чётко спланирована. В целом, я считаю, что конференция очень полезна и информативна. Она помогает мне расширить кругозор и узнать много нового о способах поддержания благополучия работников. Я рекомендую это мероприятие всем, кто интересуется данной темой»



Татьяна Зайцева, Руководитель направления по коммуникациям и работе с молодежью Операционного блока, ФАРМСТАНДАРТ

«На мероприятиях уже традиционно складывается дружеская атмосфера. А на вопросы из зала можно получить откровенные ответы, которые будут полезны для практики на все сто. Ушла со множеством инсайтов, записала несколько идей для проработки»



Ольга Соколова, Руководитель отдела компенсаций и льгот, ЛУИС+

«Форум помогает посмотреть на программу благополучия со всех сторон. Очень познавательно и полезно!»



Евгения Спицына, Менеджер по сопровождению адаптации и наставничества, ДВ НЕВАДА

«Очень информативный и полезный форум, удобный просмотр презентаций. Организация на высшем уровне от welcome до конца мероприятия»



Ирина Воробьева, Менеджер по работе с ключевыми клиентами, АРС КОНСАЛТИНГ

«Мне очень понравилось мероприятие, атмосфера была профессиональная, дружелюбная, интересные выступления с жизненными кейсами»

Три простых способа оставить заявку на участие в Форуме:

- Позвонить по тел.: +7(495)789-37-46 и сообщить данные об участниках менеджеру.
- Отправить заявку в свободной форме по электронной почте: info@auditorium-cg.ru
- Заполнить заявку [на сайте](#). Менеджер свяжется с Вами в ближайшее время.