

XVI Всероссийский Форум по цифровизации корпоративного обучения

E-LEARNING FORCE 2025

Как сделать дистанционное обучение максимально эффективным? Проверенные инструменты и подходы

25-26 сентября 2025г., г. Москва, Отель «Москва Красносельская»

Ключевые вопросы Форума:

- Новые технологичные решения и инструменты в E-Learning
- Как привлечь и повысить вовлеченность персонала в e-learning?
- Как эффективно выстроить треки дистанционного обучения?
- Как применить ИИ для повышения результативности e-learning?
- Как провести комплексную оценку эффективности e-learning на всех этапах?

Аудитория Форума:

- Директор по дистанционному обучению
- Директор по обучению
- Директор по персоналу

Программа Форума

25 сентября (четверг) | Первый день

09:30-10:00

Регистрация участников. Утренний кофе-брейк

СЕССИЯ 1: КАКИЕ НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И ИНСТРУМЕНТЫ СДЕЛАЮТ ДИСТАНЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ ЭФФЕКТИВНЕЕ, УДОБНЕЕ, БЫСТРЕЕ?

10:00-10:20

ДОКЛАД: Новые технологии и инструменты в E-Learning



10:20-11:20

КРУГЛЫЙ СТОЛ: Как меняется дистанционное обучение сегодня?

- Как перестраиваете систему дистанционного обучения внутри компании?
- Какие новые инструменты применили?
- Какие российские ПО и сервисы выбрали? По каким критериям делали выбор?
- Какие необычные и новые форматы курсов создали?
- Что необходимо автоматизировать, чтобы снизить расходы и сделать e-learning более эффективным?

11:20-11:40

КЕЙС: Новые нестандартные самописные решения в LMS

11:40-12:00

ОТКРЫТЫЙ МИКРОФОН: По каким критериям выбирали LMS?

12:00-12:40

Кофе-брейк

12:40-13:00

ДОКЛАД: Как организовать хардворное обучение в условиях текучести рынка персонала?

- Как разработать и упаковывать?
- Какие нюансы нужно учесть?

13:00-13:20

ДОКЛАД: Как адаптировать и сделать результативным наставничество онлайн?

13:20-13:40

ДОКЛАД: Как делать обучение быстрее, не теряя его качества?

- Как найти баланс между скоростью и хорошим результатом?

Спикеры:

Евгения Зуйкова ^{NEW}, Руководитель Учебного центра, **TRUCKMOTORS**

13:40-14:00

ДОКЛАД: Как встроить методологию в пользовательский путь?

**Тема уточняется*

Спикеры:

Диана Садек ^{NEW}, Руководитель Департамента обучения и развития, **HOFF**



14:00-14:20

ДОКЛАД: Как автоматизировать маршрутизацию в e-learning?

14:20-15:20

Обед

15:20-15:40

ДОКЛАД: Как создать эффективную матрицу компетенций? Как в ней объединить Hard и Soft skills?

- Почему циклическая система развития персонала эффективнее линейной?
- Как трансформировать центр компетенций в инструмент развития сотрудников?
- Какие метрики эффективности отражают реальность?
- Как автоматизировать индивидуальные треки развития?

Спикеры:

Алексей Минаков, Руководитель корпоративного университета «S8 Academy», **S8.Capital**

15:40-16:00

ОТКРЫТЫЙ МИКРОФОН: Как автоматизировать треки обучения?

- Какие решения использовать?

16:00-16:20

ДОКЛАД: Как интегрировать уровни компетенций в треки обучения?

- Как устроена оценка нового персонала для этого этапа?
- Как автоматизировать этот процесс?

СЕССИЯ 2: КАК ПРИВЛЕЧЬ И ПОВЫСИТЬ ВОВЛЕЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА В E-LEARNING?

16:20-16:40

КЕЙС: Как «вдохнуть жизнь» в старые e-learning курсы и повысить интерес сотрудников?

16:40-17:00

КЕЙС: Как интегрировать формат рилсов в дистанционное обучение?

Спикеры:

Полина Миронова^{NEW}, Начальник отдела методологии и разработки дистанционного обучения,

АКАДЕМИЯ МАГНИТ

17:00-17:20

КЕЙС: Как вовлечь линейный персонал в дополнительное e-learning обучение?



17:20

Завершение первого дня Форума. Шампанское и неформальное общение

26 сентября (пятница) | Второй день

09:30-10:00

Регистрация. Приветственный кофе-брейк

СЕССИИ 2: КАК ПРИВЛЕЧЬ И ПОВЫСИТЬ ВОВЛЕЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА В EL-ОБУЧЕНИЕ? (продолжение)

10:00-10:20

ДОКЛАД: Как обеспечить доходимость персонала до обучения и его завершения через системы мотивации и премирования?

10:20-11:20

ДИСКУССИЯ: Как эффективно организовать и вовлечь сотрудников в еl-обучение?

- Как выстраиваете еl-обучение для разных возрастных групп?
- Какие стратегии и инструменты способствуют повышению вовлеченности взрослого персонала в обучающие программы?
- Чем разнообразить контент и какой популярен у сотрудников?
- Новые фишки и ловушки внимания

11:20-11:40

ДОКЛАД: Как интегрировать обучение в рабочий процесс?

- Как соблюсти баланс и не утратить вовлеченность в обучение?

11:40-12:00

ДОКЛАД: Какие стратегии и инструменты способствуют повышению вовлеченности взрослого персонала в дистанционное обучение?

12:00-12:40

Кофе-брейк

12:40-13:00

ДОКЛАД: Новые инструменты вовлечения в еl-обучение поколения Z

СЕССИЯ 3: КАК ПРИМЕНЯТЬ ИИ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ EL-ОБУЧЕНИЯ?

ОСОБЫЙ ДЕНЬ ДЛЯ ВАШЕЙ КАРЬЕРЫ И БИЗНЕСА!



13:00-13:20

ДОКЛАД: Как эффективно использовать нейросети для методологии в e-learning?

13:20-13:40

ДОКЛАД: Как оптимизировать время на создание обучающих материалов за счет ИИ?

13:00-13:20

ДОКЛАД: Как развивать таланты сотрудников и удерживать их благодаря онлайн обучению

13:20-13:40

ДОКЛАД: Как оптимизировать время на создание обучающих материалов за счет ИИ?

13:40-14:00

ДОКЛАД: Как поставить на поток генерацию контента при помощи ИИ?

14:00-14:20

ОТКРЫТЫЙ МИКРОФОН: В каких задачах используете искусственный интеллект?

- В каких процессах задействован на постоянной основе?

14:20-15:20

Обед

СЕССИЯ 4: КАК ПРОВЕСТИ КОМПЛЕКСНУЮ ОЦЕНКУ ЭФФЕКТИВНОСТИ E-L-ОБУЧЕНИЯ НА ВСЕХ ЭТАПАХ?

15:20-15:40

ДОКЛАД: Как оценить эффективность обучения и интегрировать показатели в бизнес-процессы?

15:40-16:00

ДОКЛАД: Как выявить и устранить «слепые зоны» в процессе e-learning сотрудников?

- Как автоматизировать этот процесс?

16:00-16:20

ДОКЛАД: Как поэтапно объединить элементы оценки и путь сотрудника?

16:20-16:40

ДОКЛАД: Как оценивать результативность удаленного обучения в бизнес-показателях?



16:40-17:30

КРУГЛЫЙ СТОЛ: Как измерить успех e-learning?

- На какие показатели обращаете внимание при оценке обучения?
- Как оцениваете обучение для хардовых навыков удаленно?
- Как работаете с аналитикой? Какие выносите выводы и что дальше с ними делаете?
- Как ведете статистику удовлетворения контентом?

17:30

Завершение Форума. Шампанское и неформальное общение

Отзывы о Форуме



Юлия Королева, Начальник отдела дистанционного обучения Корпоративного Университета, РОССЕЛЬХОЗБАНК

«Для меня участие в форумах позволяет общаться с опытными людьми, получить конструктивную обратную связь и найти вдохновение для достижения личных и профессиональных целей.

***Дистанционное обучение** — это тот тренд, который нельзя игнорировать, так как в противном случае можно остаться неконкурентоспособными на рынке образовательных услуг.»*



Айрат Хафизов, Директор корпоративного университета, ГАЗСТРОЙПРОМ

*«Уважаемые организаторы,
Хочу выразить искреннюю благодарность за возможность участия в конференции по цифровизации корпоративного обучения. Это мероприятие стало ценным источником знаний и вдохновения для меня лично, позволившим обменяться опытом с коллегами и узнать о последних тенденциях в области e-learning.*

Ваши усилия по организации такого важного события не остались незамеченными. Программа была тщательно продумана, а спикеры — профессионалами своего дела. Уверен, что полученные знания помогут мне в дальнейшей работе и внедрении новых подходов в обучение.

Еще раз спасибо за вашу работу и за возможность стать частью этого замечательного события!»



Светлана Гаврилова, Начальник отдела оценки, развития и обучения персонала, ГРК "БЫСТРИНСКОЕ"

*«Важно, что подавляющее большинство выступлений основаны **на реальных кейсах**. Спикеры являются практиками, профессионалами с большим багажом знаний и опыта. Среди спикеров всегда можно найти единомышленников, с ними интересно знакомиться и общаться.» (с)*



Мargarита Меркулова, Руководитель центра образовательных проектов, КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ МТС ФИНТЕХ

«На конференции Auditorium я была впервые. Мои коллеги хвалили мероприятия, и наступила моя очередь почувствовать опыт события в ролях спикера и участника. Форум был организован на высочайшем уровне: уютная и стильная локация в отеле, приятная атмосфера, доброжелательные организаторы и участники-представители крупных компаний из разных городов.

Большая благодарность за профессионализм спикеров - ведущих экспертов в области корпоративного обучения, которые представили актуальные кейсы. Слушатели активно включались в обсуждение, задавали вопросы, подходили на кофе-брейках, чтобы уточнить по ситуации в своей компании. Формат живых дискуссий, открытого микрофона и круглых столов создал ощущение настоящего погружения в тематику.

В рамках своего выступления я поделилась опытом Корпоративного университета МТС Финтех по успешной геймификации сотрудников банка с помощью кейс-чемпионатов. Конференция оставила самые позитивные впечатления!

Рекомендую каждому эксперту посещать конференции и выступать на них. Это отличный способ расширить свои горизонты, поделиться опытом и получить новые знания!»

Три простых способа оставить заявку на участие в Форуме:

- Позвонить по тел.: +7(495)789-37-46 и сообщить данные об участниках менеджеру.
- Отправить заявку в свободной форме по электронной почте: info@auditorium-cg.ru
- Заполнить заявку [на сайте](#). Менеджер свяжется с Вами в ближайшее время.