

VII Всероссийский Форум развития корпоративного обучения

«CORPORATE EDUCATION FORCE 2023»

Как корпоративному обучению перестроиться под новые вызовы времени?

Программа мероприятия

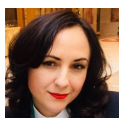
30 марта | День 1

9:30–10:00 Регистрация участников. Утренний кофе-брейк

СЕССИЯ 1. КУДА ДВИЖЕТСЯ КОРПОРАТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ И КАК АДАПТИРОВАТЬСЯ ПОД ТЕКУЩИЕ УСЛОВИЯ И ЗАДАЧИ?

10:00–10:20 ДОКЛАД: Новые тренды в корпоративном обучении. В каком направлении двигаться с учетом большого количества ограничений?

- 10:20–11:20 ДИСКУССИЯ: Как корпоративному обучению подстроиться под текущие условия?
- Как поменялись цели и задачи на 2023 год по сравнению с 2022?
 - Какие находки за год применили в корпоративном обучении?
 - Как сокращения и мобилизация повлияли на корпоративное обучение?
 - Как изменилось финансирование обучения в компаниях?
 - Какими компетенциями будущего должны обладать сотрудники и руководители корпоративного обучения?
 - Как проводить обучение в условиях неопределенности?



Людмила Смирнова
МГТС



Олег Зотов
РОСКОСМОС



Андрей Скуратов
МТС БАНК

11:20–11:40 ДОКЛАД: Как сейчас строить стратегии по развитию обучения?

11:40–12:00 ДОКЛАД: Как решать все задачи при сокращении бюджета на обучение?



Андрей Скуратов
МТС БАНК

12:00–12:30 Кофе-брейк

СЕССИЯ 2. ЦИФРОВИЗАЦИЯ И АВТОМАТИЗАЦИЯ КОРПОРАТИВНОГО ОБУЧЕНИЯ. КАК ПРОВОДИТЬ НЕСМОТЯ НИ НА ЧТО?

12:30–12:50 ОБЗОРНЫЙ ДОКЛАД: Новые технологии корпоративного обучения. Что могут предложить провайдеры?

12:50–13:20 ДОКЛАД: Максимальная цифровизация обучения: новые форматы и технологии
В 2022 году Корпоративный Университет ЛокоТех полностью перенастроил свою деятельность на собственной платформе дистанционного обучения, реализовал решения, позволяющие:

- обеспечить интеграцию с ERP- системами и сервисами компании, максимально гарантировав при этом безопасность обмена данными;*
- совместить функциональность обучения и управления обучением;*
- использовать технологию динамической настройки ролей для повышения эффективности обучения;*
- обеспечить совместимость максимального количества форматов обучающего контента и использовать нестандартные решения в области оценки знаний.*

Каким был путь к этому результату, как менялись версии ТЗ и как новая платформа дистанционного обучения неожиданно с ног на голову перевернула коммуникации в команде КУ, расскажет



Ксения Солоусова
ЛОКОТЕХ

- 13:10–14:00 ДИСКУССИЯ: Как теперь развивать дистанционное обучение сотрудников?
- Как теперь работать и внедрять новые процессы по обучению, если многие доступы закрыты?
 - Технические решения: какие использовали, что делали, что не получилось?
 - Как сегодня привлекать поставщиков? Какие нужны поставщики: внутренние или внешние?
 - Импортозамещение: каким будет качество корпоративного образования? Какая будет система оценки?



Дмитрий Платонов
КЕРХЕР



Дмитрий Завражный
РУСГИДРО



Ксения Солоусова
ЛОКОТЕХ



Наталья Семёнова
ЦЕНТРАЛЬНАЯ ППК

14:00–15:00 Обед

15:00–15:30 КЕЙС: Как воспользоваться исторической возможностью? Строим дистанционное обучение с нуля

15:30–16:00 КЕЙС: Развитие единого окна в корпоративном обучении: от платформы к оценке результатов

СЕССИЯ 3. КАК МОТИВИРОВАТЬ СОТРУДНИКОВ К ОБУЧЕНИЮ?

16:00–16:20 ДОКЛАД: Комплекс мер психологической поддержки: как работать с тревожностью, когда многим пока не до обучения?

16:20–16:40 ДОКЛАД: Как продвигать курсы и вовлекать сотрудников в обучение?

- 16:40–17:00 ОТКРЫТЫЙ МИКРОФОН: Как донести важность и необходимость обучения до сотрудников?
- 17:00–17:20 ДОКЛАД: Как подавать информацию по обучению ярко, чтобы вызвать интерес и мотивацию?
- 17:20 Завершение первого дня Форума. Шампанское и неформальное общение

31 марта | День 2

- 09:30–10:00 Регистрация участников. Утренний кофе-брейк
- СЕССИЯ 3. КАК МОТИВИРОВАТЬ СОТРУДНИКОВ К ОБУЧЕНИЮ? (продолжение)
- 10:00–10:20 ДОКЛАД: Мотивация на развитие мультикомпетенций
- 10:20–10:40 КЕЙС: Чем удивить аудиторию, которая многое попробовала, узнала и изучила?
- СЕССИЯ 4. КАК ПОДОБРАТЬ ЭФФЕКТИВНЫЕ СПОСОБЫ ОБУЧЕНИЯ?
- 10:40–11:10 КЕЙС: Как лучше применять гибридный формат в обучении?
- 11:10–11:30 КЕЙС: Использование подкастов в обучении
- 11:30–12:00 ДОКЛАД: Реализация программ наставничества в 2023г.
- 12:00–12:30 Кофе-брейк
- 12:30–13:00 КЕЙС: Перенос знаний в практику. Как превратить материал из обучения в прикладной формат?
- 13:00–13:30 ДОКЛАД: Как дополнять ВУЗовское образование, чтобы студенты встраивались в корпорации и быстро адаптировались?

13:30–13:50 ДОКЛАД: Как обучать быстро и не терять в качестве?

13:50–14:50 Обед

СЕССИЯ 5. КАК ПРОВОДИТЬ КАЧЕСТВЕННОЕ ОБУЧЕНИЕ ВСЕХ КАТЕГОРИЙ СОТРУДНИКОВ?

14:50–15:10 ДОКЛАД: Как совмещать и нужно ли совмещать разнослойные категории сотрудников в обучении?

15:10–15:40 КЕЙС: Подготовка лидеров нового времени

- Как организовать процесс, чтобы новые знания применялись на практике?
- Создание мотивации на изменение руководителя
- Как дать руководителям инструмент управления командами в сложные времена
- Как и какие soft skills развивать в 2023 году?

15:40–16:00 ДОКЛАД: Как обучать ТОП руководителей?

- Какими силами и программами?
- Какое соотношение hard и soft skills?
- Как происходит отбор и оценка эффективности обучения?

16:00–16:20 ДОКЛАД: Как кастомизировать обучение под конкретного пользователя?

16:20–16:40 ДОКЛАД: Как быстро и качественно обучать новых сотрудников?

16:4 –17:00 ДОКЛАД: Как переучивать персонал во время массовых сокращений?

17:00–17:20 КЕЙС: Как организовать обучение персонала без компьютерной техники на рабочих местах?

17:20 Завершение Форума. Шампанское. Неформальное общение



+7 (495) 789-37-46
info@auditorium-cg.ru



Особый день для Вашей карьеры и бизнеса!