

XXI Всероссийский Саммит по мотивации персонала

## **C&B RUSSIA SUMMIT 2026**

**Мотивация на реальных событиях: как пересобратить C&B-систему под экономические реалии?**

19-20 марта 2026г., г. Москва, Отель «Москва Красносельская»

### **Ключевые вопросы Форума:**

- Какие тренды в мотивации персонала будут актуальны в 2026 году?
- C&B-аналитика: как своими силами собирать, верифицировать данные и принимать взвешенные решения?
- Как автоматизировать и внедрить ИИ в C&B-процессы?
- Как адаптировать систему мотивации к реалиям 2026 года?
- Не просто «соцпакет»: как превратить нематериальную мотивацию в работающий инструмент?

### **Аудитория Форума:**

- Руководитель департамента/управления C&B
- Директор по персоналу
- Директор по социальной политике
- HR VP

### **Программа Форума**

19 марта (четверг) | Первый день

9:00 - 10:00

Регистрация. Приветственный кофе-брейк

#### Модератор:

Людмила Ходкова, Исполнительный директор, штаб КИБ, **Сбер**

10:00 - 11:50

**СЕССИЯ 1: КАКИЕ ТРЕНДЫ В МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА БУДУТ АКТУАЛЬНЫ В 2026 ГОДУ?**



10:00 - 10:20

АНАЛИТИЧЕСКИЙ ДОКЛАД: LTI 3.0: от инструмента удержания к инструменту создания долгосрочной стоимости в 2026

Спикеры:

Елизавета Дербина <sup>NEW</sup>, Партнер, Соруководитель практики «Финансы», соруководитель направления C&B, **The Edgers**

10:20 - 11:10

КРУГЛЫЙ СТОЛ: C&B 2025-26: Какие вызовы в мотивации ждут и как с ними справиться?

- Как перестраивается стратегия мотивации?
- Как меняется дизайн вознаграждения?
- Какие новые инструменты мотивации будут эффективны?
- Какие программы удержания и мотивации действительно работают?

**Альфа-Банк – крупнейший частный банк России, один из лидеров цифровых HR-решений.**

**Численность сотрудников – 60000;**

**Магнит – первое место списке самых прибыльных компаний продуктовой розницы в рейтинге Forbes.**

**Численность сотрудников – 350000;**

**Эталон – лидер рейтинга по привлекательности застройщиков по версии «Эксперт-РА». Численность сотрудников – 6000;**

**Яндекс – самая дорогая компания рунета по версии Forbes. Численность сотрудников – 29000**

Участники круглого стола:

Александра Абакумова, Руководитель управления совокупного вознаграждения и оргразвития,

**Альфа-банк**

Валерия Иевлева, Вице-президент по управлению персоналом и общим вопросам, **Эталон**

Екатерина Суровцева, Head of C&B, **Qiwi**

Светлана Кирилина <sup>NEW</sup>, Руководитель C&B-направления, **Яндекс**

11:10 - 11:30

КЕЙС: Управление инвестициями в персонал: стратегия C&B в период экономической турбулентности

**Сибур – крупнейшая в России газоперерабатывающая и нефтехимическая компания. Численность сотрудников – 36000**

Спикеры:

Татьяна Федоришина <sup>NEW</sup>, Руководитель по компенсациям, льготам и кадровой поддержке, **Сибур**



11:30 - 11:50

КЕЙС: Продуктовый подход к системе мотивации в 2026 году

***Т-Банк – один из лидеров банковского сектора. Численность сотрудников – 90000***

Спикеры:

Дарья Гусева <sup>NEW</sup>, Партнер по компенсациям, **Т-Банк**

11:50 - 12:30

Кофе-брейк

12:30 - 13:30

**СЕССИЯ 2: С&В-АНАЛИТИКА: КАК СВОИМИ СИЛАМИ СОБИРАТЬ, ВЕРИФИЦИРОВАТЬ И ПРИНИМАТЬ  
ВЗВЕШЕННЫЕ РЕШЕНИЯ**

12:30 - 12:50

КЕЙС: Стратегия управления целями и организационной структурой в условиях неопределенности и кризиса

Спикеры:

Андрей Кириллов <sup>NEW</sup>, Head of C&B, **IT One**

12:50 - 13:10

КЕЙС: Новая экономика мотивации: почему состояние сотрудников становится ключевой С&В-метрикой

Спикеры:

Роман Щапов <sup>NEW</sup>, Управляющий директор, **Просебя**

13:10 - 13:30

ДОКЛАД: Какие новые метрики вовлеченности и используют как альтернативу eNPS?

***Biocad – российская биотехнологическая и фармацевтическая компания. Численность сотрудников – 4000***

Спикеры:

Надежда Кандинская, Лидер функции С&В, **BIOCAD**

13:30 - 17:00

**СЕССИЯ 3: КАК АВТОМАТИЗИРОВАТЬ И ВНЕДРИТЬ ИИ В С&В-ПРОЦЕССЫ?**



13:30 - 13:50

КЕЙС: Как автоматизировать процессы бюджетирования ФОТ и не разочароваться в результате

- Почему Excel-магия в планировании бюджетов ФОТ и ГПХ – это плохо, и что с этим делать?
- Какие эффекты дает правильная автоматизация процессов бюджетирования ФОТ

Спикеры:

Иосиф Панасюк, Генеральный директор, **Nova EPM**

13:50 - 14:10

КЕЙС: AI-поддержка в работе с опросами сотрудников: от сбора данных к практическим рекомендациям

Спикеры:

Анастасия Владимирова<sup>NEW</sup>, Главный аналитик по методологии премирования, **Альфа-Банк**

14:10 - 15:10

Обед

15:10 - 15:30

КЕЙС: Оптимизация системы целеполагания при увеличении нагрузки в 3 раза

Спикеры:

Ирина Гобозова<sup>NEW</sup>, Руководитель отдела управления эффективностью, **Почта России**

15:30 - 15:50

КЕЙС: Влияние моделей S&V на Employee Journey Map: где работает «базовая комплектация», а где нужна «индивидуальная сборка»

Спикеры:

Евгений Семов<sup>NEW</sup>, CEO, **Наланч**

15:50 - 16:10

КЕЙС: Автоматизация расчетов переменной части компенсационного пакета

Спикеры:

Ирина Веденичева<sup>NEW</sup>, Директор по вознаграждениям и организационному развитию, **Билайн**

16:10 - 16:30

КЕЙС: Почему голодные компании не побеждают?

Спикеры:

Елена Пляцидევская<sup>NEW</sup>, Руководитель сервиса корпоративного питания, **Ланч Карта от Яндекс Еды**



16:30 - 16:50

КЕЙС: Трансформация корпоративных систем мотивации

Спикеры:

Антон Новиков <sup>NEW</sup>, Руководитель отдела льгот и нематериальной мотивации, **ВК**

16:50 - 17:40

КРУГЛЫЙ СТОЛ: Темная сторона: проблемы и последствия использования ИИ в HR и C&B-процессах

- Какие проблемы безопасности данных?
- Как сохранить доверие сотрудников?
- Как проводится коммуникация?
- Какие технические ошибки?

Участники круглого стола:

Антон Седелников <sup>NEW</sup>, Директор по персоналу, **НПФ ВТБ**

Инна Трифонова <sup>NEW</sup>, C&B-менеджер, **Яндекс**

Марина Сулим, Начальник отдела мотивации, **КОМУС**

Виктория Чайка <sup>NEW</sup>, Директор по управлению персоналом и операциям, **Наланч**

17:00

Завершение первого дня Саммита, неформальное общение

20 марта (пятница) | Второй день

9:00 - 10:00

Регистрация участников, приветственный кофе-брейк

Модератор:

Марина Климова, Независимый эксперт, Основатель и лидер профессионального сообщества специалистов по компенсациям и льготам, **C&B Russia&CIS**

10:00 - 11:50

**СЕССИЯ 4: НЕ ПРОСТО «СОЦПАКЕТ»: КАК ПРЕВРАТИТЬ НЕМАТЕРИАЛЬНУЮ МОТИВАЦИЮ В РАБОТАЮЩИЙ ИНСТРУМЕНТ?**

10:00 - 10:20

КЕЙС: Семейные инициативы как драйвер вовлеченности персонала. Кейс комплекса мероприятий, и как ИИ нам помогает в этом

Спикеры:

Майя Демина, Руководитель по сопровождению политики компенсаций и льгот, **Альфа-банк**



10:20 - 11:10

КРУГЛЫЙ СТОЛ: Как с помощью корпоративной культуры и коммуникаций эффективно мотивировать сотрудников?

- Как система корпоративных ценностей влияют на мотивацию сотрудников?
- Роль внутренних коммуникаций в мотивации и удержании
- Как вести правильную коммуникацию при всех оптимизационных процессах?
- Какие подходы показали свою эффективность?

Участники круглого стола:

Ирина Богуш<sup>NEW</sup>, С&В-менеджер, **Яндекс**

Наталья Емельянова<sup>NEW</sup>, Руководитель департамента экономики труда, **Страховой дом ВСК**

Даниэла Типцова, Руководитель направления по корпоративным льготам, **Еврохим**

Антон Новиков<sup>NEW</sup>, Руководитель отдела льгот и нематериальной мотивации, **ВК**

Анна Никитина<sup>NEW</sup>, Руководитель направления корпоративной культуры и HR бренда, **Nordgold**

11:10 - 11:30

КЕЙС: Геймификация и цифровые инструменты нематериальной мотивации

Спикеры:

Алесь Жук, Основатель компании, **SMARTIO.PRO**

11:30 - 11:50

КЕЙС: Как сделать апгрейд системы мотивации, используя ДМС

Спикеры:

Рауф Велиев, Заместитель генерального директора, директор по личному страхованию, **Зетта Страхование Жизни**

11:50 - 12:30

Кофе-брейк

12:30 - 14:20

**СЕССИЯ 5: КАК АДАПТИРОВАТЬ СИСТЕМУ МОТИВАЦИИ К РЕАЛИЯМ 2026 ГОДА?**

12:30 - 12:50

КЕЙС: Как мотивировать сотрудников на рост производительности в режиме оптимизации?

**Стройтранснефтегаз – Одна из ведущих строительных компаний России, выполняющая полный комплекс строительных работ в рамках инфраструктурных проектов нефтегазовой отрасли. Численность сотрудников – 20000**

Спикеры:

Наталья Стружинская<sup>NEW</sup>, Заместитель генерального директора по управлению персоналом, **СТРОЙТРАНСНЕФТЕГАЗ**

12:50 - 13:10

КЕЙС: Эффективная OKR-система в С&В

*Помимо стандартных KPI для поддержания текущих бизнес-процессов, мы уже два года используем OKR-подход для постановки амбициозных целей, ориентированных на изменения*

**Ростелеком – крупнейшая телекоммуникационная компании. Численность сотрудников – 117000**

Спикеры:

Екатерина Кобзарь, Директор направления Департамента компенсаций и льгот, **Ростелеком**

Олеся Титова<sup>NEW</sup>, Руководитель С&В-проектов, **Ростелеком**



13:10 - 14:00

КРУГЛЫЙ СТОЛ: Как пересмотреть компенсационный пакет и адаптировать систему мотивации к реалиям 2026 года?

- Какие метрики и коэффициенты используются?
- Какой процент пересмотра заработной платы реален при колебаниях рынка?
- Подводные камни в бюджетировании
- На что обратить внимание при разработке мотивации в 2026?

Участники круглого стола:

Светлана Миронова <sup>NEW</sup>, Директор дирекции мотивации и оплаты труда, **SEGEZHA GROUP**

Диляра Суляева <sup>NEW</sup>, Директор по компенсациям и льготам и организационному развитию, **ОТП Банк**

Антон Седельников <sup>NEW</sup>, Директор по персоналу, **НПФ ВТБ**

Мария Иванова, Директор по мотивации и управлению вознаграждением, **Марафон**

14:00 - 14:20

КЕЙС: Разработка системы Total Pay в ОТП

Спикеры:

Диляра Суляева <sup>NEW</sup>, Директор по компенсациям и льготам и организационному развитию, **ОТП Банк**

14:20 - 15:20

Обед



Зал «А»

- 15:20 - C&B 2026 BEST PRACTICE: КАК МОТИВИРОВАТЬ  
17:00 СОТРУДНИКОВ ГИБКИХ УСЛОВИЙ
- Модератор:  
Марина Климова, Независимый эксперт, Основатель и лидер профессионального сообщества специалистов по компенсациям и льготам, **C&B Russia&CIS**
- 15:20 - КЕЙС: Переворот в Контакт-Центре: полная удаленка  
15:40 без компромиссов, автоматизация и онлайн кабинет мотивации
- Наталья Ерина, Руководитель направления по развитию процессов и продуктов премирования, **Альфа-банк**
- Надежда Винокурова <sup>NEW</sup>, Начальник отдела мотивации Сервиса и Взыскания, **Альфа-Банк**
- 15:40 - КЕЙС: Система вместо хаоса: как выстроить  
16:00 управляемое развитие IT-специалистов  
*РТЛабс – основной разработчик «Госуслуг».*  
*Численность сотрудников – 3000 чел*
- Екатерина Курова <sup>NEW</sup>, Директор по персоналу, **РТЛабс**
- 16:00 - КЕЙС: Принципы работы системы мотивации  
16:20 операционного персонала в Самокате
- Александр Малов <sup>NEW</sup>, Руководитель отдела аналитики в области массового персонала, **Самокат**
- 16:20 - КЕЙС: Работа с молодежью: программы привлечения,  
16:40 адаптации и удержания  
**Гринатом – IT-интегратор Госкорпорации «Росатом».**  
**Количество персонала – 7000**
- Илья Паутов, Руководитель управления по организационному проектированию, мотивации и социальной политике, **Гринатом**
- 16:40 - КЕЙС: Как построить C&B-систему без больших  
17:00 бюджетов?  
**ZNWR – быстрорастущий fashion-бренд. Больших бюджетов на C&B нет, поэтому мотивация строится не только на деньгах, а на среде.**  
Наш принцип: мотивация средой, а не пакетом, и все это за счет свободы, влияния, развития, сопричастности и простых плюшек.  
Как результат, сотрудники становятся амбассадорами бренда, а не просто наёмными сотрудниками.  
Даже в больших компаниях можно усиливать мотивацию через автономию, участие и человеческое отношение, а не только через деньги и бенефиты.
- Иван Новиков <sup>NEW</sup>, HR-Lead, **ZNWR**

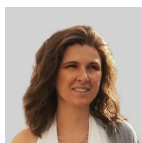
Зал «Б»

- 15:20 - C&B 2026 BEST PRACTICE: КАК МОТИВИРОВАТЬ  
17:00 ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ПЕРСОНАЛ?
- Модератор:  
Мария Ковалева, Управляющий партнер, **GLOBAL PEOPLE SOLUTIONS**
- 15:20 - КЕЙС: Счастье сотрудников за 0 рублей – наш подход к  
15:40 системе нематериальной мотивации
- Анастасия Токтарева <sup>NEW</sup>, Руководитель группы позитивного опыта сотрудника, **ИРКУТСКАЯ НЕФТЯНАЯ КОМПАНИЯ**
- 15:40 - КЕЙС: Стратегические и организационные аспекты  
16:00 бюджетирования в холдинговых промышленных предприятиях в условиях ограничений
- Никита Шокоров <sup>NEW</sup>, Руководитель направления систем мотивации и организационной эффективности, **Яковлев**
- 16:00 - КЕЙС: Мотивация 2030: конструируем совокупное  
16:20 вознаграждение под цели компании
- Артём Тютык, Партнер по совокупному вознаграждению, **Экс-Технониколь, Ново Нордиск**
- 16:20 - КЕЙС: Привлечь и удержать в 2026 году». Эффективные  
16:40 подходы к работе с ключевыми аудиториями от Группы «Черкизово»
- София Семенова <sup>NEW</sup>, Руководитель направления развития бренда работодателя, **ЧЕРКИЗОВО**
- 16:40 - КЕЙС: Вовлечение в корпоративную культуру посредством  
17:00 программ заботы о сотрудниках Nordgold Balance
- Анна Никитина <sup>NEW</sup>, Руководитель направления корпоративной культуры и HR бренда, **Nordgold**
- 17:00 - КЕЙС: Работа с молодежью: программы привлечения,  
17:20 адаптации и удержания
- Как привлекать молодежь на производство?
  - Источники мотивации и привлечение молодежи на производство?
- Желдорремаш – сеть локомотиворемонтных заводов, на осуществляются все виды ремонтных работ и производство комплектующих. Численность сотрудников – 18000**
- Наталья Прахова, Директор по управлению персоналом, **ЖЕЛДОРРЕММАШ**

17:20

Завершение Саммита, неформально общение

### Отзывы о Форуме



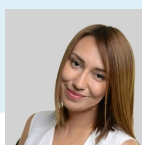
**Татьяна Копылова, Директор Департамента вознаграждения и мотивации персонала, Блок поддержки бизнеса, Х5**

*«C&V Russia Summit как всегда показывает очень высокий уровень подготовки и организации. Все темы выступлений очень интересны и отражают текущие вызовы бизнеса и экономической ситуации. Это прекрасная площадка, на которой мы встречаемся и обмениваемся опытом»*



**Мария Иванова, Директор по совокупному вознаграждению, ВК**

*«C&V Russia Summit для меня проверенный источник вдохновения! Здорово, что коллеги готовы делиться проблемами, вместе обсуждать пути и варианты решения, культурно спорить и находить точки соприкосновения. В очередной раз, два дня пролетели незаметно, но очень продуктивно! Увезла кучу классных заметок и идей»*



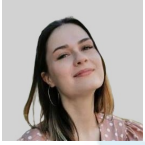
**Людмила Ходкова, Исполнительный директор, штаб КИБ, СБЕР**

*«С самого начала саммита, ясно, что оффлайн встречи для нашего HR и C&V сообщества актуальны как никогда. У нас полная посадка зала, активный нетворкинг в кофепauses, и что важно - 100% внимание спикеру и его теме. Я не помню до 20 года, чтобы так насыщенно проходили HR встречи. С нетерпением жду следующего саммита, уверена, что найду среди докладов спикеров ответы на текущие задачи и оперативный обмен опытом»*



**Илья Пауров, Начальник управления по организационному проектированию, мотивации и социальной политике, ГРИНАТОМ**

*«Интересно осознавать и ощущать свое эмоциональное состояние не в момент участия (спойлер: точно будут инсайты, классный нетворк и понимание решений твоих задач), а после завершения. Кажется, что преимущественно люди из функции C&V - это про системность, вдумчивость и постоянный поиск лучших решений для бизнеса. Но если ранее была создана системность и оставить за скобками наши инициативы по изменениям, то в какие моменты чаще всего приходят за решением в C&V? Когда что-то начинает "болеть". Так вот основные ощущения, которые остаются после участия в саммите - это осознание, что ты не один, для каждой задачи способен найти и реализовать лучшее решение. А это всегда сильно мотивирует и вдохновляет! Спасибо организаторам и всем участникам за такую возможность»*



**Милена Артамонова, Total rewards lead, OZON**

*«Такие мероприятия дают уникальную возможность познакомиться с коллегами и обменяться с ними опытом. Расширение кругозора и нетворкинг очень важны для профессионального и личностного роста, поэтому я считаю, что такие мероприятия очень полезны для каждого из нас. И, конечно, вдвойне приятно общаться с коллегами в офлайн»*



**Екатерина Суровцева, Head of C&B, QIWI**

*«Во-первых, это отличная возможность узнать самые свежие тренды и лучшие практики в области мотивации и вознаграждения в сжатые сроки. Саммит — это концентрированное обновление информации о рынке, которое поможет вам быть в курсе всех новшеств. Также саммит предоставляет уникальную возможность обучения от ведущих экспертов в области мотивации и вознаграждения. Кейсы, мастер-классы и панельные дискуссии помогут вам углубить свои знания и применить их на практике в своей компании. Во-вторых, саммит предоставляет отличные возможности для создания и укрепления профессиональных связей. Здесь можно встретить и пообщаться с коллегами и профессионалами, поделиться опытом и идеями. В-третьих, это платформа для обмена реальными кейсами и успешными историями. Вы сможете узнать, как другие компании решают схожие задачи и какие инструменты используют для достижения лучших результатов. В заключение, участие в саммите стимулирует креативное мышление и вдохновляет на новые идеи. Вы можете вернуться на работу с свежим взглядом и новыми подходами, которые помогут улучшить работу вашей компании»*



**Наталья Емельянова, Руководитель C&B направления, ИРКУТСКАЯ НЕФТЯНАЯ КОМПАНИЯ**

*«Очень полезный и практико-ориентированный Саммит! Особенно ценными были реальные кейсы по повышению производительности и автоматизации процессов — сразу видно, что спикеры делятся проверенным опытом, а не теорией. Многие решения, о которых рассказывали коллеги, вдохновляют на изменения. Например, подходы к нематериальной мотивации, геймификация и инструменты для сокращения рутинных операций — всё это можно адаптировать под свою компанию. Отдельно хочется отметить атмосферу открытости: участники охотно делились лайфхаками, обсуждали сложности. После Саммита осталось много идей, которые хочется внедрить как можно скорее! Однозначно рекомендую подобные мероприятия всем, кто хочет повысить эффективность команды и найти свежие HR-решения»*



**Екатерина Кобзарь, Директор направления департамента компенсаций и льгот, РОСТЕЛЕКОМ**

*«Недавно я и мои коллеги имели уникальную возможность посетить конференцию, посвящённую вопросам мотивации и вознаграждения. Это событие оставило у нас массу положительных впечатлений и вдохновения.*

*Во-первых, конференция собрала множество экспертов и практиков из разных областей, которые поделились своими знаниями и опытом. Презентации были интересными и насыщенными, каждый спикер смог донести до слушателей важные аспекты мотивации сотрудников - от простых методов признания достижений до сложных систем вознаграждения и новых инструментов, которые аналитик C&B может использовать в своей работе, чтобы быть еще более эффективным.*

*Особенно запомнилась панельная дискуссия, где ведущие специалисты обсуждали современные тренды в области мотивации. Было замечательно увидеть, как разные компании справляются с вызовами, связанными с вовлечённостью и удовлетворённостью работников. Мы получили много полезных идей, которые можно применить в нашей практике.*

*Несомненно, Networking был одной из самых ценных частей конференции. Мы имели возможность пообщаться с коллегами из других организаций, обменяться контактами и обсудить успешные идеи и практики. Эти связи могут стать основой для будущих сотрудничеств и обмена опытом.*

*В заключение, хочу выразить благодарность организаторам за прекрасно подготовленное мероприятие»*



**Ксения Шульгина, Начальник управления компенсаций и льгот, X5 TRANSPORT**

*«C&B Russia Summit - это мероприятие с организацией на высоком уровне, с разнообразной программой, охватывающей ключевые аспекты индустрии. Спикеры делились лучшими практиками, что позволило получить ценные инсайты. В целом, посещение конференции стало полезным опытом, который поможет в понимании тенденций и инноваций, а также улучшении подходов к управлению компенсациями и льготами»*



**Светлана Миронова, Начальник отдела оплаты труда и мотивации, РОССЕТИ ЦИФРА**

*«В C&B Russia Summit принимают участие коллеги из разных компаний: разные отрасли, корпоративные культуры, стадии жизненного цикла, влияния внешней и внутренней среды. Для одних компаний важно непрерывное улучшение, для других – идти в ногу со временем и изменениями, для третьих – быть конкурентными на рынке и т.д. Но видно, что у всех есть нечто общее — это желание «двигаться вперед». И это, действительно, захватывает! Открываются пути и возможности для создания чего-то нового более эффективного в нашей профессиональной области, проработки и продвижения новых идей и программ по мотивации и вознаграждению персонала. Как в докладах и кейсах, так и при общении с коллегами всегда можно выбрать что-то подходящее и важное для своей компании из всего многообразия, и сосредоточиться в дальнейшем на этом. Поэтому C&B Russia Summit, благодаря коллегам-профессионалам, организаторам и всем участникам — это средство развития нашей профессиональной области и «движения вперед» к тому, что действительно необходимо каждой конкретной компании для повышения эффективности деятельности!»*



**Анна Смирнова, Руководитель отдела компенсаций и льгот, Группа компаний Б1**

*«Ежегодно посещаем с командой. С уверенностью могу сказать, что «C&B Russia Summit» заслужил право считаться самым масштабным мероприятием в области мотивации персонала, где традиционно собираются лучшие эксперты ведущих компаний России и обсуждают актуальные вопросы управления совокупным поощрением. Доклады коллег, подготовленная аналитика и последние проработанные кейсы компаний дают возможность узнать о новых подходах и практиках к насущным проблемам. Общение с коллегами-экспертами позволяет обмениваться опытом и наработками, спроецировать полученную информацию и лайф-хаки на практики своей компании. Профессиональное окружение вдохновляет на новые идеи для повышения эффективности текущей системы вознаграждения. Большое спасибо выступающим экспертам, организаторам и участникам за возможность погружения в профессиональную среду единомышленников»*



**Наталья Наумова, Head of C&B, АКРИХИН**

*«Всегда с удовольствием принимаю участие в C&B Russia Summit. Это отличная возможность пообщаться с коллегами, узнать тренды, понять, что происходит в других индустриях, какие задачи решают коллеги. В наших быстро меняющихся реалиях это особенно важно»*



**Татьяна Зайцева, Руководитель направления по коммуникациям и работе с молодежью Операционного блока, ФАРМСТАНДАРТ**

*«Второй раз принимаю участие в мероприятиях Auditorium. Спасибо организаторам – каждый раз подбирают блестящих спикеров с дельными кейсами из крупных компаний. Есть чему поучиться, обменяться опытом и даже вместе посмеяться. На мероприятиях уже традиционно складывается дружеская атмосфера. А на вопросы из зала можно получить откровенные ответы, которые будут полезны для практики на все сто. Ушла со множеством инсайтов, записала несколько идей для проработки»*



**Антон Седельников, Директор по персоналу, НПФ ВТБ**

*«Прошедший Саммит был крайне полезным для всех, интересующихся/профессионально занимающихся тематикой с&b. Участники открыто делились лучшими наработками в своей предметной области, рассказывали практические кейсы применения всего багажа теоретических знаний. Отдельно хочется отметить и поблагодарить организаторов - все было сделано четко и на самом высоком уровне»*

**Три простых способа оставить заявку на участие в Форуме:**

- Позвонить по тел.: +7(495)789-37-46 и сообщить данные об участниках менеджеру.
- Отправить заявку в свободной форме по электронной почте: [info@auditorium-cg.ru](mailto:info@auditorium-cg.ru)
- Заполнить заявку [на сайте](#). Менеджер свяжется с Вами в ближайшее время.