

XXII Всероссийский Саммит по мотивации персонала

C&B RUSSIA SUMMIT 2026

C&B 2027: Как мотивировать и удерживать сотрудников, когда реальность не оставляет запаса прочности?

10-11 сентября 2026г., г. Москва, Отель "Москва Красносельская"

Ключевые вопросы Форума:

- Какие мотивационные тренды определяют 2026–2027 годы в условиях «тотальной турбулентности»?
- Как оптимизировать затраты, не разрушая мотивацию и веру людей в компанию?
- Как поддерживать производительность и эффективность, когда сотрудники работают на износ?
- Какие инструменты реально работают в кризис, а какие выглядят рабочими только на бумаге?
- AI в C&B: спасение, временная мера или новая зона риска?
- Как мотивировать и удерживать разные категории сотрудников в условиях дефицита ресурсов?

Аудитория Форума:

- Руководитель департамента/управления C&B
- Директор по персоналу
- Директор по социальной политике

Программа Форума

10 сентября (четверг) | Первый день

9:00 - 10:00

Регистрация. Утренний кофе-брейк

10:00 - 11:50

СЕССИЯ 1: КАК МОТИВАЦИОННЫЕ ТРЕНДЫ ОПРЕДЕЛЯТ 2026-2027 ГОДЫ В «УСЛОВИЯХ ТОТАЛЬНОЙ ТУРБУЛЕНТНОСТИ?»

10:00 - 10:20

АНАЛИТИЧЕСКИЙ ДОКЛАД: Как меняется EVP работодателя в современных условиях?
Как меняется ценность работодателя в глазах сотрудников в условиях кризиса?



10:20 - 11:10

КРУГЛЫЙ СТОЛ ЛИДЕРОВ: С&В-тренды 2027: что помогает выживать, а что дает шанс развиваться?

- Новые способы мотивации, рождающиеся из дефицита ресурсов.
- Какие рабочие инструменты действительно появились?
- Демографический провал и дефицит кадров: как работать, когда «притока» больше нет?

11:10 - 11:30

КЕЙС: Как строить сегментированные системы мотивации под различные категории сотрудников?

11:30 - 11:50

ДОКЛАД: Работа с молодым поколением: как привлекать и удерживать тех, кто может уйти в любой момент?

11:50 - 12:30

Кофе-брейк

12:30 - 14:20

СЕССИЯ 2: КАК ОПТИМИЗИРОВАТЬ ЗАТРАТЫ, НЕ РАЗРУШАЯ МОТИВАЦИЮ И ВЕРУ ЛЮДЕЙ В КОМПАНИЮ?

12:30 - 12:50

КЕЙС: Как оптимизировать ФОТ, когда давление на бизнес максимальное, а требования к людям только растут?

Сокращение костов, пересмотр и индексация

12:50 - 13:40

КРУГЛЫЙ СТОЛ: Как сокращать затраты на персонал так, чтобы компания не потеряла людей?

- Какие расходы действительно не дают ROI?
- Нестандартные подходы к бюджетированию, которые помогают видеть реальную картину
- Быстрые решения, которые реально поднимают эффективность при жесткой экономии
- Как перераспределять ресурсы, когда нельзя резать точно?

13:40 - 14:00

ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ: Как требовать роста эффективности при сокращении бюджета и не разрушить отношения?

14:00 - 14:20

КЕЙС: Автоматизация бюджетирования: как цифровизация дает прозрачность?

ОСОБЫЙ ДЕНЬ ДЛЯ ВАШЕЙ КАРЬЕРЫ И БИЗНЕСА!



14:20 - 15:20

Обед

15:20 - 16:40

СЕССИЯ 3: КАК ПОДДЕРЖИВАТЬ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ, КОГДА СОТРУДНИКИ РАБОТАЮТ НА ИЗНОС?

15:20 - 15:40

КЕЙС: Адаптация мотивации к внешним ударам: автоматизация, ППР, модернизация, рост нагрузки

15:40 - 16:00

ДОКЛАД: Как измерять связь «мотивация – производительность», когда эмоциональная устойчивость падает?

16:00 - 16:20

КЕЙС: Инструменты, которые реально повышают производительность в условиях постоянного давления и неопределенности

16:20 - 16:40

КЕЙС: Управленческие практики, которые мотивируют сильнее денег: почему они становятся критически важными именно сейчас?

16:40

Завершение первого дня Саммита, неформальное общение

11 сентября (пятница) | Второй день

9:00 - 10:00

Регистрация. Утренний кофе-брейк

10:00 - 11:50

СЕССИЯ 4: КАКИЕ ИНСТРУМЕНТЫ РЕАЛЬНО РАБОТАЮТ В КРИЗИС, А КАКИЕ ВЫГЛЯДЯТ РАБОЧИМИ ТОЛЬКО НА БУМАГЕ?

10:00 - 10:20

ДОКЛАД: Какие инструменты мотивации пережили кризис, а какие перестали давать эффект?



10:20 - 11:10

КРУГЛЫЙ СТОЛ: Мотивация под давлением: как вдохновлять людей, когда вокруг тревога и усталость?

- Как мотивировать, когда сотрудники живут в режиме постоянных изменений?
- Как повышать вовлечённость, если команда эмоционально проседает?
- Как удержать лучших при меньших ресурсах?
- Как распознавать и предотвращать скрытую текучку?

11:10 - 11:30

КЕЙС: Нематериальная мотивация как спасательный круг: альтернативы, которые работают там, где деньги уже не работают

11:30 - 11:50

КЕЙС: Чем заменить классический KPI и бонусы, когда они перестают работать?

11:50 - 12:30

Кофе-брейк

12:30 - 14:00

СЕССИЯ 5: AI В C&B: СПАСЕНИЕ, ВРЕМЕННАЯ МЕРА ИЛИ НОВАЯ ЗОНА РИСКА?

12:30 - 12:50

КЕЙС: Процессы, которые можно автоматизировать без потери качества

12:50 - 13:40

КРУГЛЫЙ СТОЛ: Как оценить реальную эффективность AI в C&B в условиях жестких ограничений?

- Какие функции действительно стали дешевле и быстрее?
- Где AI снижает затраты, а где создает иллюзию экономии?
- Как считать экономический эффект внедрения?
- Какие риски возникают, когда алгоритм принимает решения о людях?

13:40 - 14:00

КЕЙС: AI-агенты в C&B: реальные цифры, реальные эффекты, реальные ограничения

14:00 - 15:00

Обед



15:00 - 16:20

C&B-МАСТЕРСКАЯ: Как мотивировать и удерживать разные категории сотрудников в условиях дефицита ресурсов?

Стол №1: Производственный персонал

Стол №2: IT

Стол №3: Коммерческие и фронт команды

Стол №4: «Белые воротнички»

Стол №5: ИТР и высококвалифицированные кадры

16:20

Завершение Саммита, неформальное общение

Отзывы о Форуме



Татьяна Копылова, Директор Департамента вознаграждения и мотивации персонала, Блок поддержки бизнеса, Х5

«C&B Russia Summit как всегда показывает очень высокий уровень подготовки и организации. Все темы выступлений очень интересны и отражают текущие вызовы бизнеса и экономической ситуации. Это прекрасная площадка, на которой мы встречаемся и обмениваемся опытом»



Мария Иванова, Директор по совокупному вознаграждению, ВК

«C&B Russia Summit для меня проверенный источник вдохновения! Здорово, что коллеги готовы делиться проблемами, вместе обсуждать пути и варианты решения, культурно спорить и находить точки соприкосновения. В очередной раз, два дня пролетели незаметно, но очень продуктивно! Увезла кучу классных заметок и идей»



Людмила Ходкова, Исполнительный директор, штаб КИБ, СБЕР

«С самого начала Саммита, ясно, что оффлайн встречи для нашего HR и C&B сообщества актуальны как никогда. У нас полная посадка зала, активный нетворкинг в кофепauses, и что важно - 100% внимание спикеру и его теме. Я не помню до 20 года, чтобы так насыщенно проходили HR встречи. С нетерпением жду следующего Саммита, уверена, что найду среди докладов спикеров ответы на текущие задачи и оперативный обмен опытом»



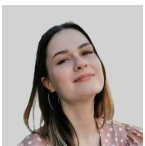
Илья Паутов, Начальник управления по организационному проектированию, мотивации и социальной политике, ГРИНАТОМ

«Интересно осознавать и ощущать свое эмоциональное состояние не в момент участия (спойлер: точно будут инсайты, классный нетворк и понимание решений твоих задач), а после завершения. Кажется, что преимущественно люди из функции C&B - это про системность, вдумчивость и постоянный поиск лучших решений для бизнеса. Но если ранее была создана системность и оставить за скобками наши инициативы по изменениям, то в какие моменты чаще всего приходят за решением в C&B? Когда что-то начинает "болеть". Так вот основные ощущения, которые остаются после участия в саммите - это осознание, что ты не один, для каждой задачи способен найти и реализовать лучшее решение. А это всегда сильно мотивирует и вдохновляет! Спасибо организаторам и всем участникам за такую возможность»



Екатерина Суровцева, Head of C&B, QIWI

«Во-первых, это отличная возможность узнать самые свежие тренды и лучшие практики в области мотивации и вознаграждения в сжатые сроки. Саммит — это концентрированное обновление информации о рынке, которое поможет вам быть в курсе всех новшеств. Также саммит предоставляет уникальную возможность обучения от ведущих экспертов в области мотивации и вознаграждения. Кейсы, мастер-классы и панельные дискуссии помогут вам углубить свои знания и применить их на практике в своей компании. Во-вторых, саммит предоставляет отличные возможности для создания и укрепления профессиональных связей. Здесь можно встретить и пообщаться с коллегами и профессионалами, поделиться опытом и идеями. В-третьих, это платформа для обмена реальными кейсами и успешными историями. Вы сможете узнать, как другие компании решают схожие задачи и какие инструменты используют для достижения лучших результатов. В заключение, участие в саммите стимулирует креативное мышление и вдохновляет на новые идеи. Вы можете вернуться на работу с свежим взглядом и новыми подходами, которые помогут улучшить работу вашей компании»



Милена Артамонова, Total rewards lead, OZON

«Такие мероприятия дают уникальную возможность познакомиться с коллегами и обменяться с ними опытом. Расширение кругозора и нетворкинг очень важны для профессионального и личностного роста, поэтому я считаю, что такие мероприятия очень полезны для каждого из нас. И, конечно, вдвойне приятно общаться с коллегами в оффлайне»



Наталья Емельянова, Руководитель С&В направления, ИРКУТСКАЯ НЕФТЯНАЯ КОМПАНИЯ

«Очень полезный и практико-ориентированный Саммит! Особенно ценными были реальные кейсы по повышению производительности и автоматизации процессов — сразу видно, что спикеры делятся проверенным опытом, а не теорией. Многие решения, о которых рассказывали коллеги, вдохновляют на изменения. Например, подходы к нематериальной мотивации, геймификация и инструменты для сокращения рутинных операций — всё это можно адаптировать под свою компанию. Отдельно хочется отметить атмосферу открытости: участники охотно делились лайфхаками, обсуждали сложности. После Саммита осталось много идей, которые хочется внедрить как можно скорее! Однозначно рекомендую подобные мероприятия всем, кто хочет повысить эффективность команды и найти свежие HR-решения»



Ксения Шульгина, Начальник управления компенсаций и льгот, X5 TRANSPORT

«C&B Russia Summit - это мероприятие с организацией на высоком уровне, с разнообразной программой, охватывающей ключевые аспекты индустрии. Спикеры делились лучшими практиками, что позволило получить ценные инсайты. В целом, посещение конференции стало полезным опытом, который поможет в понимании тенденций и инноваций, а также улучшении подходов к управлению компенсациями и льготами»



Светлана Миронова, Директор дирекции мотивации и оплаты труда, SEGEZHA GROUP

«В C&B Russia Summit принимают участие коллеги из разных компаний: разные отрасли, корпоративные культуры, стадии жизненного цикла, влияния внешней и внутренней среды. Для одних компаний важно непрерывное улучшение, для других – идти в ногу со временем и изменениями, для третьих - быть конкурентными на рынке и т.д. Но видно, что у всех есть нечто общее — это желание «двигаться вперед». И это, действительно, захватывает! Открываются пути и возможности для создания чего-то нового более эффективного в нашей профессиональной области, проработки и продвижения новых идей и программ по мотивации и вознаграждению персонала. Как в докладах и кейсах, так и при общении с коллегами всегда можно выбрать что-то подходящее и важное для своей компании из всего многообразия, и сосредоточиться в дальнейшем на этом. Поэтому C&B Russia Summit, благодаря коллегам-профессионалам, организаторам и всем участникам — это средство развития нашей профессиональной области и «движения вперед» к тому, что действительно необходимо каждой конкретной компании для повышения эффективности деятельности!»



Auditorium

Conference Group



Анна Смирнова, Руководитель отдела компенсаций и льгот, Группа компаний Б1

«Ежегодно посещаем с командой. С уверенностью могу сказать, что «C&V Russia Summit» заслужил право считаться самым масштабным мероприятием в области мотивации персонала, где традиционно собираются лучшие эксперты ведущих компаний России и обсуждают актуальные вопросы управления совокупным поощрением. Доклады коллег, подготовленная аналитика и последние проработанные кейсы компаний дают возможность узнать о новых подходах и практиках к насущным проблемам. Общение с коллегами-экспертами позволяет обмениваться опытом и наработками, спроецировать полученную информацию и лайф-хаки на практики своей компании. Профессиональное окружение вдохновляет на новые идеи для повышения эффективности текущей системы вознаграждения. Большое спасибо выступающим экспертам, организаторам и участникам за возможность погружения в профессиональную среду единомышленников»



Наталья Наумова, Head of C&V, АКРИХИН

«Всегда с удовольствием принимаю участие в C&V Russia Summit. Это отличная возможность пообщаться с коллегами, узнать тренды, понять, что происходит в других индустриях, какие задачи решают коллеги. В наших быстро меняющихся реалиях это особенно важно»



Татьяна Зайцева, руководитель направления по коммуникациям и работе с молодежью Операционного блока, ФАРМСТАНДАРТ

«Второй раз принимаю участие в мероприятиях Auditorium. Спасибо организаторам – каждый раз подбирают блестящих спикеров с дельными кейсами из крупных компаний. Есть чему поучиться, обменяться опытом и даже вместе посмеяться. На мероприятиях уже традиционно складывается дружеская атмосфера. А на вопросы из зала можно получить откровенные ответы, которые будут полезны для практики на все сто. Ушла со множеством инсайтов, записала несколько идей для проработки»



Антон Седельников, Вице-президент, Заместитель директора департамента, Начальник управления организационного развития и компенсаций, ОТКРЫТИЕ

«Прошедший форум был крайне полезным для всех, интересующихся/профессионально занимающихся тематикой c&b. Участники открыто делились лучшими наработками в своей предметной области, рассказывали практические кейсы применения всего багажа теоретических знаний.

Отдельно хочется отметить и поблагодарить организаторов - все было сделано четко и на самом высоком уровне. После ковидной паузы это была очень полезная и нужная встреча в оффлайн формате»



Auditorium
Conference Group



Константин Гализин, Head of Sales Capability Department, Henkel Beauty Care

«Всегда актуальные темы, детальное раскрытие вопросов, волнующих аудиторию, интересные и востребованные спикеры, имеющие большой практический опыт и реальные кейсы за спиной. Плюс, данный формат мероприятий, это всегда возможность встретиться с единомышленниками, найти решение своих вопросов, обмениваясь опытом с другими участниками»



Мария Самсонова, Экс-Head of benefits, Росбанк

«C&B Summit – это профессиональное мероприятие, благодаря которому встречаются представители ведущих компаний, делятся передовыми практиками и полученным опытом в области мотивации персонала. Два дня саммита включают в себя: интересные и содержательные доклады, живые обсуждения, новые знакомства и полезные знания. Одно из лучших и любимых мероприятий!»

Три простых способа оставить заявку на участие в Форуме:

- Позвонить по тел.: +7(495)789-37-46 и сообщить данные об участниках менеджеру.
- Отправить заявку в свободной форме по электронной почте: info@auditorium-cg.ru
- Заполнить заявку [на сайте](#). Менеджер свяжется с Вами в ближайшее время.

ОСОБЫЙ ДЕНЬ ДЛЯ ВАШЕЙ КАРЬЕРЫ И БИЗНЕСА!