

XX Всероссийский Саммит по мотивации персонала

«C&B RUSSIA SUMMIT 2025»

Программа мероприятия

11 сентября | День 1

9:30 -
10:00

Регистрация. Утренний кофе-брейк

Модератор:



Светлана Грайхе
Альфа-Банк

10:00 -
12:00

СЕССИЯ 1: СТРАТЕГИЯ НА 2025 ГОД: КАК ЭФФЕКТИВНО C&B-ПРОЦЕССЫ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ МОТИВАЦИИ?

10:00 -
10:40

КЕЙС: Мотивационные инструменты, которые будут эффективны в борьбе и удержание персонала в 2024-2025 гг?

Массовый, производственный сегмент
Административный сегмент



Алексей Акимов
РКК Энергия



Александра Абакумова
Альфа-банк

10:40 - КРУГЛЫЙ СТОЛ ЛИДЕРОВ: HR и C&V стратегия на 2025 год: тренды и к чему готовиться?
11:30 *Прогноз на уменьшение «кадрового голода», к сожалению, не утешительный. Компаниям в РФ, необходимо адаптироваться и найти правильные решения. Что ждет в 2025 году и какую стратегию на будущий год разработать?*

- Что ждет в 2025 году? Тенденции и ожидания
- Какую стратегию на будущий год придерживаться?
- Как эффективно выстраивать стратегию работы с персоналом?
- Что делать в перспективе, при условии, что рынок все меньше, а зарплаты выше?
- Как выживать в кризис и как добиваться высоких результатов мотивации?



Алексей Акимов
РКК Энергия



Рустам Раисов
Магнит



Мария Иванова
ВК



Павел Озеров
MAINSGROUP

11:30 - КЕЙС: Технология оптимизации процессов управления вознаграждением: цели, задачи, подходы и лучшие практики
12:00



Валерия Иевлева
Транстелеком

12:00 - Кофе-брейк
12:40

Зал «А»		Зал «Б»	
Модератор:  Юлия Борисова Ассоциация Организационного развития		Модератор:  Ирина Степанова НИПИГАЗ	
12:40 - 14:00	СЕССИЯ 2: Как победить в борьбе за персонал? Мотивация и удержание	12:40 - 13:10	ДОКЛАД: Как правильно анализировать рынок зарплат в эпоху информационного отсутствия? • Обзор зарплат и мониторинг • как анализировать рынок при отсутствии данных от зарплатных провайдеров? • Динамика изменения рынка: как оперативно отслеживать зп?
12:40 - 13:10	КЕЙС: Мотивация, как ускоритель инноваций в компании  Наталья Минина ГК Самолет		 Ксения Шульгина X5 Transport
13:10 - 13:40	КЕЙС: Распределенные сотрудники: как повысить их приверженность компании. Кейс Сбер Сервис  Алесь Жук SMARTIO.PRO	13:10 - 14:00	КРУГЛЫЙ СТОЛ: Как настроить предиктивную аналитику для своевременного принятия управленческих решений? • Как работать с Big Data, как помогает применять управленческие решения? • Какие метрики нужно отслеживать? • Какие платформы и какая альтернатива? • Как бороться с контрофером и где брать актуальные данные для аналитики?
13:40 - 14:00	КЕЙС: Мотивация и удержание молодых талантов  Илья Паутов Гринатом		 Марина Сулим Деловые линии
			 Татьяна Копылова Солар
			 Наталья Наумова АКРИХИН
			 Антон Седелников Открытие



14:00 -
15:20

Обед

+7 (495) 789-37-46

info@auditorium-cg.ru

Зал «А»		Зал «Б»	
	Модератор:  Юлия Борисова Ассоциация Организационного развития	15:20 - 16:30	МАСТЕР-КЛАСС: Самурайская техника бюджетирования: как оптимизировать расходы, но преумножить мотивацию?
15:20 - 17:50	СЕССИЯ 3: Как автоматизировать функционал С&В?		Необходима предварительная регистрация. Один представитель от компании. Количество мест ограничено
15:20 - 15:50	КЕЙС: Автоматизация бюджетирования, план-факторная модель  Сэржэна Егорова Альфа-банк		 Юлия Гордеева АВИАТЕХЛАБ
	 Анна Гвоздева Альфа-банк	16:40 - 17:50	МАСТЕР-КЛАСС: С&В-стратегия с коммуникациями и корпоративной культурой. Влияние на мотивацию Корпоративная среда имеют большую значимость на мотивацию персонала. Как коллеги выстаивают систему и симбиоз для поднятия уровня мотивации?
15:50 - 16:20	КЕЙС: Держи меня крепче: сила digital-процессов в удержании персонала  Елена Ваго BENEFACTORY		Необходима предварительная регистрация. Один представитель от компании. Количество мест ограничено
16:20 - 16:50	КЕЙС: Как психологическая поддержка сотрудников влияет на удержание команды?  Анна Никулина Ясно		 Светлана Грайхе Альфа-Банк
16:50 - 17:20	КЕЙС: Автоматизация сквозного процесса организационных изменений от ввода ставки, до найма и выхода сотрудника  Наталья Емельянова Иркутская нефтяная компания		
17:20 - 17:50	КЕЙС: Инструмент расчёта результативности и премии  Григорий Кобзев Сбер		

17:50 Завершение первого дня саммита, неформальное общение

12 сентября | День 2

9:30 - 10:00 Регистрация. Утренний кофе-брейк

Зал «А»		Зал «Б»	
	Модератор:  Людмила Ходкова GPS	10:00 - 12:00	МАСТЕР-КЛАСС: Как выигрывать конкуренцию на рынке труда в условиях ограниченного бюджета. Лайфхаки • «Нет людей - виноват HR». Как не дать сделать себя крайним? • Как привлекать и удерживать людей, если бюджет не позволяет всем платить по рынку? • «Половина затрат на персонал уходит впустую. Только не известно, какая именно». Как сделать выгодным и избавляться от балласта? Необходима предварительная регистрация. Один представитель от компании. Количество мест ограничено  Алексей Акимов РКК Энергия
10:00 - 12:00	СЕССИЯ 4: Как эффективно перестроить систему мотивации? Внедрение нового и модернизация классики		
10:00 - 10:30	КЕЙС: Автоматизация Performance review и пересмотра заработной платы как часть HR цикла  Галина Нарушева Dodo Brands		
10:30 - 11:00	ДОКЛАД: Как пересмотреть систему грейдинга? • Перегрейдинг и актуализация • Грейдинг или маркет прайс?		
	 Тимур Рахмангулов ВСМПО-АВИСМА		
11:00 - 11:30	КЕЙС: Лечить и/или оздоравливать? Эффективное использование ДМС и заботы о здоровье для снижения потерь предприятия  Павел Озеров MAINSGROUP		
11:30 - 12:00	КЕЙС: Расширение базового кафетерия льгот: эффективные и новые льготы База и методология  Елена Ивашкевич Лемана Про		
12:00 - 12:40	Кофе-брейк		

Зал «А»		Зал «Б»	
	<u>Модератор:</u>  Людмила Ходкова GPS	12:40 - 14:00	WORLD CAFE: Executive compensation: мотивация топ-менеджмента (sti и lti) • Построение и эффективность кейсы, виды, зачем и когда стоит внедрять. • Работа со стрессом и выгоранием руководителей <i>WORLDCAFE - метод, позволяющий организовать живое обсуждение, сфокусированную дискуссию для решения общих проблем</i> Формат взаимодействия: 1. Участники делятся на группу по 5-7 человек, присоединяясь к определенному столу и модератору 2. Участники коллективно, путем обсуждения решают определенную проблему. Модератор фиксирует итоги группы 3. Через 20 минут группы меняют стол и модератора и далее решают проблемы «другого стола». 4. Обмен столами проходит, пока участники не сделают полный круг. По итогам круга, модераторы рассказывают полученные результаты Необходима предварительная регистрация. Один представитель от компании. Количество мест ограничено <u>Модераторы:</u>  Мария Иванова ВК  Светлана Миронова Россети Цифра  Артём Тютык НОВО НОРДИСК РОССИЯ  Елена Ивашкевич Лемана Про
12:40 - 14:00	СЕССИЯ 5: Как повысить производительность сотрудников с помощью инструментов мотивации?		
12:40 - 13:00	КЕЙС: Вознаграждение для привлечения и удержания в сжатые сроки  Екатерина Потапенко ГК ММЦ  Мария Кораблева ГК ММЦ		
13:00 - 13:20	ДОКЛАД: Чем ДМС должно быть на самом деле? • Как ДМС стало больше, чем страхование в условиях кадрового дефицита и борьбы за специалиста • Консьерж-сервис в ДМС • Когда страхование работает на ваш HR-бренд • Суть и смысл брокера в медицинском страховании, а также его роль там, где ДМС бессильно  Роман Чекулаев Страховой сервис "Гарант"		
13:20 - 13:40	КЕЙС: Технологии и тренды: как привлекать, удерживать и мотивировать персонал? Спикер АКВАРИУС		
13:40 - 14:00	КЕЙС: Повышение производительности с помощью программ мотивации  Юлия Рогожникова Bonduelle		
14:00 - 15:30	Обед		

Зал «А»		Зал «Б»	
Модератор:  Людмила Ходкова GPS		Модератор:  Артём Тютык НОВО НОРДИСК РОССИЯ	
15:30 - 18:00	Best C&B Practice: Мотивация сотрудников гибких условий	15:30 - 18:00	Best C&B Practice: Мотивация рабочего и производственного персонала
15:30 - 16:00	КЕЙС: Удержание сотрудников: всегда ли контрффер - это спасение? Кого и как мы удерживаем и как заложить на это бюджет	15:30 - 16:00	КЕЙС: Программы нематериальной мотивации для производственного персонала: как мотивировать в сложных ситуациях?
16:00 - 16:30	 Евгения Ширшова OZON ДОКЛАД: Корпоративная культура и ее влияние на мотивацию персонала • Обоснование важности нематериальной мотивации в управлении персоналом • Анализ важности корпоративной культуры и её влияния на благополучие и продуктивность работников • Роль поддержки семейных ценностей в организации как фактора повышения лояльности и удовлетворенности сотрудников	16:00 - 16:30	 Оксана Титова НОВОСИБИРСКИЙ ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД (ХОЛДИНГ ШВАБЕ, ГОСКОРПОРАЦИЯ РОСТЕХ) КЕЙС: Отстали от рынка работодателей. С чего начать изменения, если дефицит ресурсов? Поговорим о частых проблемах и целеполагании при трансформации, быстрых результатах, проверенных инструментах и возможных неудачах
16:30 - 17:10	 Елена Карпенко МОСКОВСКИЙ МЕТРОПОЛИТЕН КРУГЛЫЙ СТОЛ: Компенсационный пакет для релокантов: сложности и подводные камни • Выравнивание доходов с учетом нестабильности курса? • Как проводить адаптацию? • Налогообложение и юридический аспект • Дополнительные льготы с учетом страны релокации	16:30 - 17:30	 Ольга Шокорова ПАО ЯКОВЛЕВ (ОБЪЕДИНЕННАЯ АВИАСТРОИТЕЛЬНАЯ КОМПАНИЯ) КРУГЛЫЙ СТОЛ: Как удерживать производственный персонал в эпоху конкуренции и контр-оффера? • Какие эффективные инструменты удержания? • Привлечение молодых талантов и кадровый резерв • Нетрадиционные способы мотивации персонала
17:10 - 17:40	 Екатерина Суровцева QIWI	17:30 - 18:00	 Виктория Дубынина Сибур
	 Галина Нарушева Dodo Brands		 Оксана Титова НОВОСИБИРСКИЙ ПРИБОРОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД (ХОЛДИНГ ШВАБЕ, ГОСКОРПОРАЦИЯ РОСТЕХ)
	 Евгения Ширшова OZON		 Татьяна Зайцева Фармстандарт
17:40 - 18:00	 Рустам Раисов Магнит ОТКРЫТАЯ ДИСКУССИЯ: Как работать с сознанием и психологией сотрудника, не навредив мотивации? У персонала осталось понимание, что они из западных компаний, и что руководство им все должно. Как бороться с сознанием, когда при этом есть рынок и конкуренция? • Как поменять сознание сотрудников, что сейчас новая реальность? • Будет ли предел насыщения сотрудников? • Надо ли делать столько, когда перестают ценить и относятся как к должному?		 Татьяна Зайцева Фармстандарт



Особый день для Вашей карьеры и бизнеса!