

XVIII Всероссийский саммит по мотивации персонала

«C&B RUSSIA SUMMIT 2024»

Программа мероприятия

11 сентября | День 1

9:30 -
10:00 Регистрация. Утренний кофе-брейк

Модератор:



Светлана Грайхе
Альфа-Банк

10:00 -
13:20 СЕССИЯ 1: ТРЕНДЫ В МОТИВАЦИИ В 2024: КАК МОТИВИРОВАТЬ В ПЕРИОД БОРЬБЫ ЗА КАДРЫ?

10:00 -
10:20 АНАЛИТИЧЕСКИЙ ДОКЛАД: Тренды и действенные инструменты мотивации сотрудников в 2024 году
К чему нас готовит 2024 год?



Елена Артемьева
РАБОТА.РУ

10:20 -
11:10

КРУГЛЫЙ СТОЛ: Как эффективно мотивировать в период нехватки кадров?

- Новые и эффективные льготы в период кадрового голода?
- Чем мотивировать, если «базовые» не работают?
- Какие новые компенсационные модели появились?
- Как проводить пересмотр системы мотивации?



Александра Абакумова
Альфа-банк



Наталья Минина
ГК Самолет



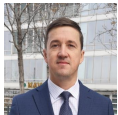
Екатерина Суровцева
Qiwi



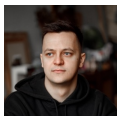
Алена Заец
ГАЗПРОМНЕФТЬ БИЗНЕС-СЕРВИС

11:10 -
11:30

ДОКЛАД: Материальная мотивация: новые методологии вознаграждений и их эффективность



Рустам Раисов
Магнит



Станислав Цымбалист
Магнит

11:30 -
11:50

КЕЙС: Локальная программа признания для сотрудников: создание, трансформация, итоги



Алена Заец

ГАЗПРОМНЕФТЬ БИЗНЕС-СЕРВИС

11:50 -
12:30

Кофе-брейк

12:30 -
12:50

КЕЙС: Возращение собственных кадров или «карьерные лестницы» как один из эффективных способов нематериальной мотивации

- *Ограниченность рынка труда IT-специалистов*
- *IT-школу по reskilling цифровых навыков*
- *Реферальные программы (за счёт которых привлекаем 27% от всего найма в IT)*



Илья Пауров

Гринатом

12:50 -
13:10

КЕЙС: Тактика и инструменты привлечения и удержания сотрудников на изменившемся рынке труда



Светлана Хакимова

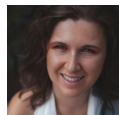
Яндекс Go для бизнеса

13:10 -
16:50

СЕССИЯ 2: КАК ЭФФЕКТИВНО ПРИВЛЕКАТЬ И УДЕРЖАТЬ ПЕРСОНАЛ

13:10 -
13:30

ДОКЛАД: Поиск экспертов и нетривиальный подход к их удержанию
Реализация проекта по выявлению ключевых сотрудников компании, мотивация и удержание



Татьяна Копылова
Солар

13:30 -
13:50

ДОКЛАД: Корпоративная пенсионная программа и программа долгосрочных сбережений как инструмент мотивации персонала



Екатерина Нечепуренко
МНПФ "Большой"

13:50 -
15:10

Обед

15:10 -
15:30

КЕЙС: Гибкость в бенефитах. Вклад в борьбу за каждого сотрудника

- *Прозрачность в бенефитах как условие справедливости вознаграждения*
- *Employee experience и employee esopoty через сильную эмоциональную связь сотрудника и работодателя*
- *Разнообразие и включённость сотрудников как часть EVP*
- *Гибкие бенефиты как проводник программ благополучия*
- *Результаты актуального опроса сотрудников по кафетерию бенефитов в Ново Нордиск в России*



Артем Тютык
НОВО НОРДИСК РОССИЯ, БЕЛАРУСЬ, АЛЖИР

15:30 -
15:50

КЕЙС: Гибкие льготы в борьбе за персонал



Елена Ваго
BENEFACTORY

15:50 -
16:10

ДОКЛАД: Как вдохновить сотрудников заботиться о себе и повысить вовлеченность команды



Ксения Винцюнене
Просебя

16:10 -
17:00

КРУГЛЫЙ СТОЛ: Как удержать персонал в период «кадрового голода»?

- Как удерживать полезные кадры и высококвалифицированный персонал?
- Удержание IT в связи с импортозамещением
- Как бороться с раздутым ценником и заработными платами?
- Какие альтернативные подходы для удержания применяются?



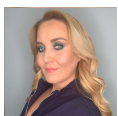
Мария Иванова
ВК



Антон Седелников
Открытие



Нина Илларионова
БАЛТИКА



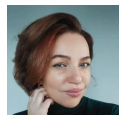
Диляра Суляева
ТД ЦУМ

17:00 -
18:10

СЕССИЯ 3: КАКИМИ ОБЗОРАМИ И БЕНЧМАРКАМИ ПОЛЬЗОВАТЬСЯ ДЛЯ ОПТИМАЛЬНОЙ АКТУАЛИЗАЦИИ СИТУАЦИИ НА РЫНКЕ?

17:00 -
17:20

КЕЙС: Как улучшать систему мотивации через мониторинг выполнения КПЭ в аналитическом дэшборде?



Ольга Никмаева
Альфа-банк

17:20 -
17:40

ДОКЛАД: С&В и аналитика: внутренние мероприятия компаний для оптимального анализа рынка



Татьяна Каргаполова
СКБ Контур

17:40 -
18:00

ДОКЛАД: Какие данные использовать для построения стратегии С&В?



Нина Илларионова
БАЛТИКА



Наталья Артемьева
Балтика

18:00 -
18:10

ОТКРЫТОЕ ОБСУЖДЕНИЕ: Сравнение критериев и данных из разных источников для финализации вывода

- *Где и как искать данные?*
- *Насколько актуальны региональные обзоры?*
- *Метрики по отраслям*

18:10

Завершение первого дня саммита, неформальное общение

12 сентября | День 2

8:45 -
10:00

Регистрация. Утренний кофе-брейк

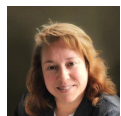
Модератор бизнес-завтрака:



Антон Седелников
Открытие

09:15 -
10:00

БИЗНЕС-ЗАВТРАК: Мотивация C&B-команды: как начать с себя для поддержания высокой эффективности в период стресса и многозадачности?



Юлия Гордеева
АВИАТЕХЛАБ



Наталья Наумова
АКРИХИН



Илья Пауров
Гринатом

Модератор:



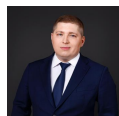
Артем Тютык
НОВО НОРДИСК РОССИЯ, БЕЛАРУСЬ, АЛЖИР

10:00 -
11:50

СЕССИЯ 4: КАК ПЕРЕСМОТРЕТЬ И ОПТИМИЗИРОВАТЬ БЮДЖЕТ ПРАВИЛЬНО?

10:00 -
10:20

КЕЙС: Оптимизация бюджета затрат на персонал, поиск резервов экономии при планировании бюджета на год

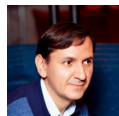


Максим Коробков
Международный Аэропорт Шереметьево

10:20 -
11:10

КРУГЛЫЙ СТОЛ: Как поменялся подход к бюджетированию в период инфляции и ростом цен?

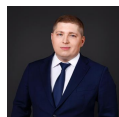
- Как оптимизировать затраты?
- Как проводится пересмотр в период инфляции?
- Как вписывать в логику бюджета?
- Какие метрики используются?
- Как поменялся горизонт планирования в бюджетировании?



Дмитрий Спиридонов
Сбер



Владимир Никитин
РЖД



Максим Коробков
Международный Аэропорт Шереметьево



Алексей Акимов
РКК Энергия

11:10 -
11:30

КЕЙС: Универсальный портал: ДМС и бенефиты. Польза объединения для игры вдолгую



Павел Озеров
MAINSGROUP

11:30 -
11:50

КЕЙС: Как выигрывать конкуренцию на рынке труда в условиях потолка финансирования?



Алексей Акимов
РКК Энергия

11:50 -
12:30

Кофе-брейк

12:30 -
14:10

СЕССИЯ 5: НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ НА СТРАЖЕ РАЗВИТИЯ: КАК С ПОМОЩЬЮ ЦИФРОВИЗАЦИИ РАЗВИВАТЬ ФУНКЦИИ C&B?

12:30 -
12:50

КЕЙС: Автоматизация системы расчетов: премии, payroll, бюджетирование



Иван Корытов
Сбер

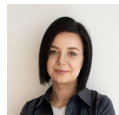


Оксана Миллер
Сбер

12:50 -
13:10

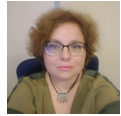
КЕЙС: Создание культуры заботы: роль персонального подхода и digital-решений

- Персонализация льгот на основе данных;
- Развитие культуры заботы через мягкие рекомендации;
- Обзор digital-инструментов утилизации льгот.



Екатерина Гусева
Crosslife

13:10 - 13:30 КЕЙС: Портфель C&B-продуктов в Альфа-Банке



Наталья Ерина
Альфа-банк

13:30 - 13:50 ДОКЛАД: Апгрейд системы корпоративного питания для распределенных компаний

- *Итоги исследования по моделям корпоративного питания в России за 2023 год (специфика форматов питания по отраслям, место питания в системе корпоративных льгот, средние лимиты на сотрудника и пр.)*
- *Сравнение подходов предоставления питания*
- *Прокачка опции питания в составе Кафетерия льгот*



Олеся Кривенко
Подарок в квадрате



Мария Самсонова

13:50 - 14:10 ОТКРЫТОЕ ОБСУЖДЕНИЕ: Digital Fuck up: какие грабли ждут при диджитализации и как на них не наступить?

14:10 - 15:30 Обед

Зал «А»

Модератор:



Артем Тютык
**НОВО НОРДИСК РОССИЯ,
БЕЛАРУСЬ, АЛЖИР**

Зал «Б»

Модератор:



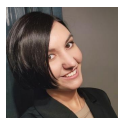
Антон Седелников
Открытие

Зал «А»		Зал «Б»	
15:30 -	C&B Best Practice 2024: мотивация	15:30 -	C&B Best Practice 2024: построение гибкой
17:30	производственного и рабочего персонала	17:30	системы мотивации

Зал «А»

15:30 -
15:50

КЕЙС: Программа развития рабочего персонала на производстве



Наталья Сулова
Шлюмберже

Зал «Б»




15:30 -
15:50


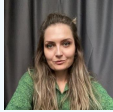
КЕЙС: Внедрение системы OKR и синхронизация ее с KPI и гибкой постановкой задач

- *OKR как стратегический инструмент для повышения прозрачности и синергии внутри компании.*
- *Синхронизация OKR с KPI: Описание процесса интеграции OKR с показателями KPI для создания единой системы измерения эффективности и управления персоналом.*
- *Демонстрация практических случаев из опыта компании ВсеИнструменты.ру, где внедрение OKR привело к улучшению производительности и мотивации сотрудников.*
- *Рекомендации по внедрению: Обзор ключевых шагов и рекомендаций для успешного внедрения системы OKR в компании и ее эффективного сочетания с KPI и гибкой постановкой задач.*



Алена Прокопова
Все инструменты.ру

	Зал «А»
15:50 - 16:50	<p>КРУГЛЫЙ СТОЛ: Как привлекать и мотивировать «синих» воротничков по-новому?</p> <ul style="list-style-type: none">• Как уйти от классики и мотивировать по-новому?• Новые инструменты и подходы мотивации и удержания персонала (есть ли вообще?)• Как коллеги борются с нехваткой рабочего персонала, да и в целом кадров?• Как привлекать в разных отраслях производства?• Какие действия (помимо пересмотра заработных плат) необходимы для эффективной мотивации?
	 <p>Виктория Дубынина Сибур</p>
	 <p>Наталья Сулова Шлюмберже</p>
	 <p>Юлия Дьякова НОРНИКЕЛЬ</p>

	Зал «Б»
15:50 - 16:10	<p>КЕЙС: Эффективные модели заработных плат при пересмотре</p>  <p>Наталья Минина ГК Самолет</p>
16:10 - 16:30	<p>ДОКЛАД: Мотивация для сотрудников с гибридной системой работы: какие практики и подходы используются?</p> <ul style="list-style-type: none">• <i>ДМС и телемедицина</i>• <i>Онлайн сервисы для поддержки и обучения сотрудников</i>• <i>Компенсации в рамках кафетерия льгот</i>• <i>Компенсация за работу на собственном оборудовании</i>• <i>Дистанционное оформление и ЭДО</i>  <p>Анастасия Тарарина МТС</p>

Зал «А»

16:30 -
16:50
КЕЙС: Грейдинг и новые системные подходы
Актуальность, постановка, результат

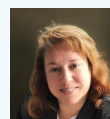


Тимур Рахмангулов
Росатом

Зал «Б»

16:30 -
16:50
КЕЙС: Нюансы мотивации коммерческого персонала

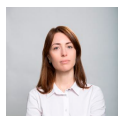
- *Что учесть при разработке и внедрении программы наставничества?*
- *Чему и как обучать менеджеров по продажам и их руководителей?*
- *Как оперативно усовершенствовать систему мотивации персонала?*



Юлия Гордеева
АВИАТЕХЛАБ

Зал «А»



16:50 -
17:10
ДОКЛАД: Переоценка навыков производственного персонала с целью пересмотра
Как создать систему неравномерного вознаграждения для производственного персонала?



Наталья Емельянова
Иркутская нефтяная компания

Зал «Б»

16:50 -
17:10
ОТКРЫТАЯ ДИСКУССИЯ: WB и гибкие льготы как гигиенически необходимый фактор: и must have в период «кадрового голода»?

	Зал «А»		Зал «Б»
17:10 - 17:30	<p>КЕЙС: Выстраивание нематериальной системы мотивации в Госкорпорации Ростех</p> <ul style="list-style-type: none">• Жилищная политика (жилищная программа, строительство льготного жилья);• ДМС;• Кафетерий льгот;• Оздоровление и отдых;• Материальная помощь;• Социально-платежная карта (на базе банковской карты).	17:10 - 17:30	<p>КЕЙС: Целеполагание и мотивация. Текущие реалии</p>  <p>Екатерина Потапенко S8.Capital</p>
17:30	 <p>Наталья Акулова Госкорпорация Ростех</p>		
17:30	Завершение саммита, неформальное общение		