

XV Всероссийский саммит по мотивации персонала

«C&B RUSSIA SUMMIT 2023»

Как достичь высокой мотивации сотрудников, когда все не по плану?

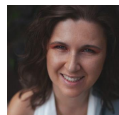
Программа мероприятия

23 марта | День 1

- 9:30 -
10:00 Регистрация. Утренний кофе-брейк
- 10:00 -
13:20 СЕССИЯ 1: C&B 2023: КАК И ЧЕМ ОТВЕТИТЬ НА НОВЫЕ ВЫЗОВЫ?
- 10:00 -
10:20 ДОКЛАД: Как строить мотивационную стратегию в период неопределенности?
• *Какие новые стратегии реализуются в связи с глобальными изменениями на рынке?*
• *Как адаптировать персонал с помощью мотивации к новой реальности?*
• *трансформации системы под современные условия*

10:20 -
10:40

КЕЙС: Тотальная автоматизация всех операционных C&B процессов
Как уйти от ручных операций и дать сотрудникам удобные цифровые инструменты?



Татьяна Копылова
Ростелеком

10:40 -
11:00

КЕЙС: Цифровые продукты для персонала для упрощения процессов

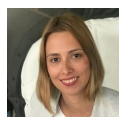


Светлана Грайхе
Альфа-Банк

11:00 -
11:50

КРУГЛЫЙ СТОЛ: Как мотивировать персонал в период «кадрового голода»?

- Как адаптироваться к новой реальности?
- Как найти, удержать и мотивировать в период «кадрового голода»?
- Какие программы необходимо включать для повышения навыков и скиллов? Как мотивировать на это?
- Повышенная мотивация для тех, кто не релоцировался?



Рената Лебедева
Спортмастер

11:50 -
12:20

Кофе-брейк

12:20 -
12:40

КЕЙС: Разработка новой политики удержания и мотивации сотрудников в период больших изменений
На согласовании



Антон Седельников
Открытие

12:40 - КЕЙС: Пересмотр мотивационных схем в новой реальности
13:00

- *Новые подходы к системе мотивации?*
- *Новые инструменты мотивации, что появилось на рынке?*

13:00 - ДОКЛАД: Как перейти на режим максимальной гибкости?
13:20

- *Как компании гибко и быстро реагируют на изменения в части мотивации сотрудников?*
- *Как оперативно реагировать и управлять системой мотивации в период неопределенности?*

13:20 - СЕССИЯ 2: БЮДЖЕТИРОВАНИЕ БЕЗ РАН: КАК НАЙТИ ПРАВИЛЬНЫЙ БАЛАНС?
16:50

13:20 - ДОКЛАД: Управление затратами на персонал. Как найти баланс между потребностью и возможностью?
13:40



Светлана Кустова
Сбер

13:40 - КЕЙС: Гибкое планирование бюджета. Какие инструменты используются?
14:00

14:00 - Обед
15:00

15:00 - КЕЙС: Оптимизация управления вознаграждением. Как внедрять с целью оптимизации и сокращения расходов
15:20

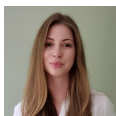
- 15:20 - КРУГЛЫЙ СТОЛ: Сложность пересмотра: как увеличивать мотивацию при ограниченных возможностях?
16:10
- Практики ежегодного пересмотра костов, процессов, а также структуры ФОТ
 - Как компании планируют индексировать? Какие показатели берутся в такой период для пересмотра? (С 1 февраля обязательное повышение заработной платы сотрудника)
 - Автоматизация пересмотра к рынку?
 - Как изменился горизонт планирования?



Екатерина Потапенко
АЛИДИ

- 16:10 - КЕЙС: Inhouse разработки: автоматизация процессов бюджетирования (управление затратами и
16:30 вознаграждением)

- 16:30 - КЕЙС: Global Pay Equity – отслеживание и мониторинг заработной платы
16:50



Анна Бакланова
Pepsico

- 16:50 Завершение первого дня, неформальное общение

24 марта | День 2

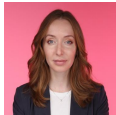
- 9:30 - Регистрация. Утренний кофе-брейк
10:00

- 10:00 - СЕССИЯ 3: МОБИЛИЗАЦИЯ СОТРУДНИКОВ: КАК ПОДДЕРЖАТЬ И НЕ ПОТЕРЯТЬ В ЭФФЕКТИВНОСТИ?
11:50

- 10:00 -
10:20 ДОКЛАД: Как оперативно создать систему мотивации для тех кто ушел на СВО и для тех кто остался?
- 10:20 -
10:40 КЕЙС: Инструменты поддержки и страхования в рамках мобилизации
- 10:40 -
11:30 КРУГЛЫЙ СТОЛ: Сложности в период мобилизации и как с ними справиться?
• Оплаты и приостановка договора
• Как не выбиваться из процесса?
• Как отразить в процессе бюджетирования? Горизонт планирования
- 11:30 -
11:50 ДОКЛАД: Как мотивировать персонал в меньшем составе при большем количестве задач?
- 11:50 -
12:20 Кофе-брейк
- 12:20 -
16:10 СЕССИЯ 4: КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ПАКЕТЫ В 2023 ГОДУ: КАК ПЕРЕСТРОИТЬ ПОД ЗАПРОСЫ ВРЕМЕНИ?
- 12:20 -
12:40 КЕЙС: Постановка и каскадирование kpi: от целеполагания до регулярных kpi
- 12:40 -
13:00 КЕЙС: Трансформация системы грейдинга: новые горизонты использования
- 13:00 -
13:50 КРУГЛЫЙ СТОЛ: Какие изменения произошли в компенсационных пакетах?
• Гибкие продукты мотивации
• Как правильно платить бонус? Пересмотр показателей
• Программы мотивации и премирования в период неопределенности

13:50 -
14:10

КЕЙС: Оплата за навыки: Инструменты решения при сокращении штата, расширения функционала и пересмотра орг.структур
На согласовании



Анастасия Зенцева
MTC DIGITAL

14:10 -
15:10

Обед

15:10 -
15:30

ДОКЛАД: Проектная мотивация: как строится, как рассчитывается?



Марина Назарова
Fun&Sun

15:30 -
15:50

КЕЙС: Как удерживать и мотивировать it-специалистов?

- *Как чувствует себя рынок?*
- *Поиск, работа и развитие IT-тантов*
- *Как выстроить управление эффективностью в IT*



Илья Пауров
Гринатом

15:50 -
16:10

ОТКРЫТОЕ ОБСУЖДЕНИЕ: Как возвращать персонал из удаленки? Возможно ли и есть ли необходимость?

15:10 -
17:50

СЕССИЯ 5: КАК ПОДДЕРЖИВАТЬ ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ МОТИВАЦИИ С ПОМОЩЬЮ ЛЬГОТ В ПЕРИОД ЭМОЦИОНАЛЬНЫХ КАЧЕЛЬ?

16:10 - ДОКЛАД: Пересмотр и сохранение базовых льгот
16:30 *На согласовании*



Никита Удачин
Аптечная сеть 36.6

16:30 - КЕЙС: Программы психологической помощи для сотрудников
16:50

16:50 - КЕЙС: Льготы с юридической поддержкой сотрудников
17:10

17:10 - КЕЙС: Гибкие льготы как основной способ оптимизации социального пакета
17:30

17:30 - КЕЙС: Кафетерий льгот: расширение и автоматизация
17:50

17:50 Завершение саммита, подведение итогов, неформальное общение