

XIII Всероссийский саммит по мотивации персонала

«C&B RUSSIA SUMMIT 2022»

Новый взгляд на мотивацию в 2022: как пересмотреть подход к системе мотивации персонала?

Программа мероприятия

24 марта | День 1

9:30 –
10:00 Регистрация. Утренний кофе-брейк

10:00 –
12:00 СЕССИЯ 1. C&B 2022: ЧЕГО ЖДАТЬ И К ЧЕМУ БЫТЬ ГОТОВЫМ?

Модератор первого дня:



Екатерина Потапенко
АЛИДИ

10:00 -
10:20

ДОКЛАД: Акценты и приоритеты: на что стоит обратить внимание в 2022 году

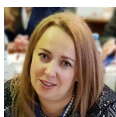


Александр Ветерков
Работа.ру

10:20 -
11:00

КРУГЛЫЙ СТОЛ: Новые тренды на рынке: какие виды вознаграждений набирают популярность?

- Какие тренды и куда идет рынок?
- Какие новые способы мотивации появились на рынке?
- Что нового в программах вознаграждений и удержаний?
- Как адаптировать программы и пакеты к изменив.миру?



Анна Сальникова
РЖД



Юрий Рабодзей
BestDoctor



Алена Юзышина
BASF



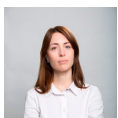
Марина Назарова
Fun&Sun

11:00 -
11:20

ДОКЛАД: Синхронизация системы мотивации на основе оценки компетенций



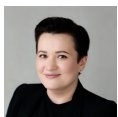
Виктория ИЛЮХИНА
ИРКУТСКАЯ НЕФТЯНАЯ КОМПАНИЯ



Наталья Емельянова
Иркутская нефтяная компания

11:20 -
11:40

КЕЙС: Как наполнить кафетерий льгот, чтобы он мотивировал?



Олеся Мордовина
Яндекс Go для бизнеса

11:40 -
12:00

ДОКЛАД: Влияние C&V на цели устойчивого развития. Что может дать и как повлиять?



Екатерина Даниленко
AVON

12:00 -
12:30

Кофе-брейк

12:30 -
14:30

СЕССИЯ 2: КАК ПЕРЕСМОТРЕТЬ ПОЛИТИКУ БЮДЖЕТИРОВАНИЯ?

12:30 -
12:50

ДОКЛАД: Мультисценарное планирование бюджета расходов на персонал



Марина Назарова
Fun&Sun

12:50 -
13:10

КЕЙС: Управление ФОТ: Инструменты, лайфхаки



Анна Юркина
CAPITAL GROUP

13:10 -
13:50

КРУГЛЫЙ СТОЛ: ФОТ для IT-специалистов: как остановить рост и не потерять в мотивации сотрудника?

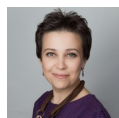
- Как найти вменяемый ценник на IT-блок при повышенном спросе?
- Где грань и как бороться?
- Как выстроить вознаграждение и мотивацию для IT?



Никита Гришин
ЛАНИТ



Светлана Грайхе
Альфа-Банк



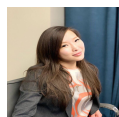
Ирина Веденичева
Первая грузовая компания



Анастасия Кулишева
Открытие

13:50 -
14:10

ДОКЛАД: Гибкое бюджетирование: как реагировать на быстрые изменения в бизнесе, сохраняя контроль над ФОТ



Сэржэна Ковалева
Альфа-банк

14:10 -
14:30

ДОКЛАД: C&B: Вовлечение сотрудников в формирование пенсионного капитала



Алексей Толстов
НАЦИОНАЛЬНЫЙ НПФ

14:30 -
15:30

Обед

15:30 -
17:30

ВЫСТУПЛЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА "BEST C&B RUSSIA 2022"

«BestC&BRussia 2022» - III независимый Всероссийский конкурс систем и проектов по мотивации персонала. Премия лучших кейсов и лучшего подтвержденного опыта от лидеров рынка.

Участники конкурса: **АЛЬФА-БАНК, АЛИДИ, IPONWEB, SCHLUMBERGER, ГАЗПРОМНЕФТЬ, ГК САМОЛЕТ, МОСКОВСКИЙ МЕТРОПОЛИТЕН, MICROSOFT, БАНК ОТКРЫТИЕ, НПФ БЛАГОСОСТОЯНИЕ, РОСБАНК и др.**

Номинации:

- Лучшее решение в области well-being
- Лучшее решение в области материальной мотивации
- Лучшее решение в области нематериальной мотивации
- Лучшее IT-решение в области C&B
- Гран-при «Лучшее эффективное решение в области C&B»

17:30

Завершение первого дня

25 марта | День 2

9:30 -
10:00

Регистрация. Утренний кофе-брейк

Модератор второго дня:



Людмила Ходкова

ПЕРВАЯ ПОРТОВАЯ КОМПАНИЯ

10:00 -
11:40

СЕССИЯ 3: АВТОМАТИЗАЦИЯ ФУНКЦИЙ C&B: КАК УЙТИ ОТ EXCEL И РУЧНОГО ТРУДА?

10:00 -
10:20

КЕЙС: Автоматизация прогнозирования исполнения бюджета ФОТ



Антон Седельников

Открытие

10:20 -
10:40

КЕЙС: Трансформация и автоматизация системы нематериальной мотивации



Алина Волкова

Группа НЛМК

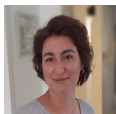
10:40 -
11:00

ДОКЛАД: Автоматизация процессов C&B в большой компании: маленькими шагами к большому делу



Екатерина Кобзарь

Ростелеком



Ксения Пашиева

Ростелеком

11:00 - КЕЙС: SSM в C&B: как автоматизировать мониторинг данных?

11:20



Екатерина Потапенко

АЛИДИ

11:20 - КЕЙС: Автоматизация процесса ежегодного пересмотра зарплат

11:40



Светлана Кирилина

Альфа-банк

11:40 -

12:10

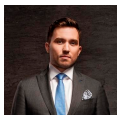
Кофе-брейк

12:10 - СЕССИЯ 4: МОТИВАЦИЯ 2022: КАК СФОРМИРОВАТЬ ПО-НОВОМУ ПАКЕТ ЛЬГОТ И КОМПЕНСАЦИЙ?

16:10

12:10 - ДОКЛАД: Переосмысление C&B: как адаптировать медицинские льготы к новой реальности

12:30



Юрий Рабодзей

BestDoctor

12:30 - КЕЙС: Система мотивации персонала в ответ на омниканальность в продажах

12:50



Анастасия Футанова

Аптечная сеть "36.6"

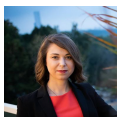
12:50 -
13:40

КРУГЛЫЙ СТОЛ: Трансформация в системе формирования пакетов. Что нового произойдет?

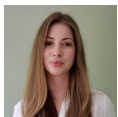
- Какие основные показатели формирования?
- Как оценивать навыки и как вознаграждать?
- Необходимо ли включать вакцину в льготный пакет и что делать при отказе?
- Рынок корпоративных льгот: куда все стремятся?
- Психологическая помощь в условиях кризиса



Виктория ИЛЮХИНА
ИРКУТСКАЯ НЕФТЯНАЯ КОМПАНИЯ



Наталья Кисельман
Уралхим



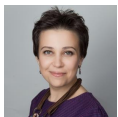
Анна Бакланова
Pepsico



Анастасия Футанова
Аптечная сеть "36.6"

13:40 -
14:00

КЕЙС: Изменение структуры общего вознаграждения



Ирина Веденичева
Первая грузовая компания

14:00 -
15:00

Обед

15:00 - ДОКЛАД: Как реализовать гибкие льготы при ограниченном бюджете?

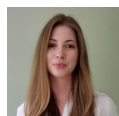
15:20



Елена Карпенко
Московский Метрополитен

15:20 - ДОКЛАД: Адаптация подхода к нематериальной мотивации в новых условиях

15:50



Анна Бакланова
Pepsico

15:50 -

16:10

Кофе-брейк

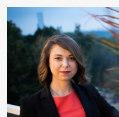
16:10 - C&B мастерские. Практические решения формирования компенсационных пакетов для отдельных категорий персонала

17:10

C&B Russia Summit собирает лучших экспертов и представителей профессий в области мотивации персонала в России.

Мастерские - очная встреча профессионалов, которая даст возможность поиска совместных решений. Присоединяйтесь к одному из предложенных столов, чтобы в кругу экспертов выработать решения на основе своего опыта и опыта коллег по цеху.

СТОЛ №1. Методы формирования компенсационных пакетов для линейного персонала



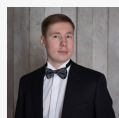
Наталья Кисельман
Уралхим

СТОЛ №2. Выставление KPI и премирование коммерческого персонала



Екатерина Потапенко
АЛИДИ

СТОЛ №3. Проектная мотивация: вознаграждать и мотивировать проектные команды?



Никита Гришин
ЛАНИТ

СТОЛ №4. Как выстроить вознаграждение и мотивацию для IT-блока?



Светлана Грайхе
Альфа-Банк

СТОЛ №5. LTIP: Какие способы и пути долгосрочной мотивации топ-менеджмента?



Анна Юркина
CAPITAL GROUP

17:10

Завершение саммита