

XIV Всероссийский саммит по мотивации персонала

## «C&B RUSSIA SUMMIT 2022»

Как сохранить мотивацию персонала в эпоху черных лебедей?

### Программа мероприятия

15 сентября | День 1

9:30 –  
10:00

Регистрация. Утренний кофе-брейк

Модератор первого дня:



Людмила Ходкова  
**ПЕРВАЯ ПОРТОВАЯ КОМПАНИЯ**

10:00 –  
12:50

СЕССИЯ 1: C&B 2023: КАК ПОДГОТОВИТЬ СЕБЯ К НОВЫМ УСЛОВИЯМ РЫНКА?

10:00 -  
10:20

ДОКЛАД: Как поменялся рынок зарплат? Ключевые тренды и чего ждать в будущем?



Светлана Орел  
**Antal Russia**

10:20 -  
10:40

КЕЙС: Эффективное выстраивание системы С&В под новые условия рынка



Светлана Грайхе  
**Альфа-Банк**

10:40 -  
11:40

КРУГЛЫЙ СТОЛ: Как изменить систему, но сохранить мотивацию персонала?

- Как изменились системы мотивации? Как адаптировали к новой реальности?
- Какие схемы мотивации работают лучше всего?
- Как сохранить мотивацию при оптимизации численности?
- Система мотивация для привлечения лучших из компаний, которые уходят
- Альтернативные методы мотивации. Что нового внедрили?



Антон Седелников  
**Открытие**



Ольга Ермакова  
**Авиастар**



Никита Удачин  
**Аптечная сеть 36.6**



Илья Паутов  
**Гринатом**



Полина Коннова  
**ДАМАТЕ**

11:40 -  
12:10

Кофе-брейк

12:10 -  
12:30

КЕЙС: Как удержать ключевых сотрудников? Эффективные решения материальной и нематериальной мотивации



Дарья Тарабукина  
**ТИНЬКОФФ**

12:30 -  
12:50

КЕЙС: Импортзамещение ПО для автоматизации функций С&В



Илья Паутов  
**Гринатом**

12:30 -  
16:30

СЕССИЯ 2: КАК УЛУЧШИТЬ СИСТЕМУ БЮДЖЕТИРОВАНИЯ В ЦЕЛЯХ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ?

12:50 -  
13:10

КЕЙС: GP OrgManager и СБЕР ЕАПТЕКА автоматизирует управление ФОТ и ускоряет проектирование изменений



Анастасия Хрисанфова  
**СБЕР ЕАПТЕКА**



Евгения Украинцева  
**ФОПИПЛ**

13:10 -  
14:10

КРУГЛЫЙ СТОЛ: Как построить оптимальную систему бюджетирования?

- Сокращение расходов без потери качества
- Бюджетирование в 2023: на что обратить внимание?
- Как учитывать в бюджете гибкие статьи?
- Бенефиты и давление на бюджет. Как в текущих реалиях меняется политика?



Светлана Грайхе  
**Альфа-Банк**



Екатерина Потапенко  
**АЛИДИ**



Анна Юркина  
**CAPITAL GROUP**



Рената Лебедева  
**Спортмастер**

14:10 -  
15:10

Обед

15:10 -  
15:30

КЕЙС: Увеличение надбавки на 12 % и более без дополнительной нагрузки на бюджет



Алексей Толстов  
**НАЦИОНАЛЬНЫЙ НПФ**

- 15:30 - 15:50
- КЕЙС: Переосмысление системы премирования сотрудников в ответ на меняющиеся условия рынка труда
- *Поэтапный переход с «длинных» премий на «короткие». Эффекты для компании: повышение производительности и дисциплины без увеличения затрат.*
  - *Разработка системы, позволяющей поощрять рядовых сотрудников и «звезд».*
  - *Коммуникация как важный элемент системы. Специфика внедрения новых C&B инструментов в ИТ-сфере*



Виктория Китаева  
**Ростелеком**

- 15:50 - 16:10
- КЕЙС: Как эффективно достичь баланса между управлением затратами на персонал и вовлеченностью сотрудников в условиях интенсивного роста



Полина Коннова  
**ДАМАТЕ**

- 16:10 - 16:30
- КЕЙС: Автоматизация функций бюджетирования: пересмотр, расчет бонус и управление ФОТ



Александр Виноградов  
**VK**

- 16:30
- Завершение первого дня саммита

16 сентября | День 2

- 9:30 - 10:00
- Регистрация. Утренний кофе-брейк

Модератор второго дня:



Екатерина Потапенко  
**АЛИДИ**

10:00 -  
12:10

СЕССИЯ 3: КАК АДАПТИРОВАТЬ ЛЬГОТЫ ПОД ТРЕБОВАНИЯ ВРЕМЕНИ?

10:00 -  
10:20

ДОКЛАД: Новая Модель ДМС в Шлюмберже: развитие и внедрение



Наталья Зенченко  
**Шлюмберже**

10:20 -  
11:10

КРУГЛЫЙ СТОЛ: Мотивация в период кризиса: какие льготы актуальны в переломный период экономики?

- Как сделать упор и развивать систему нематериальной мотивации?
- Новые внедрения в нематериальной мотивации
- Адаптация ДМС к гибриду
- Корпоративные льготы нового образца



Екатерина Суровцева  
**Qiwi**



Анастасия Зенцева  
**MTC DIGITAL**



Ирина Барнашова  
**Норникель**

11:10 -  
11:30

КЕЙС: Построение эко-системы психологической поддержки сотрудников



Никита Подовжный  
**Danone**

11:30 -  
11:50

КЕЙС: Опыт внедрения кафетерия льгот в качестве мотивации сотрудников



Варвара Петренко  
**Yota**



Анна Чурсина  
**Yota**

11:50 -  
12:10

КЕЙС: Лига МКБ: от программ признания к программе лояльности

*Лига МКБ — комплексная геймифицированная программа нематериальной мотивации сотрудников.*

*Лига МКБ - это онлайн-игра и одновременно «закрытый» клуб, членом которого можно стать, только став сотрудником МКБ.*

*Программа построена по принципам онлайн-игр и многоуровневой системы лояльности.*

*Всем сотрудникам предлагается принимать участие во всех рабочих, внерабочих и околорабочих активностях Банка (конкурсах, проектах, благотворительности, спорте и т.п.), следовать корпоративной культуре и добиваться высоких результатов работы*



Мария Кравченко  
**Московский кредитный банк**

12:10 -  
12:40

Кофе-брейк

12:40 - СЕССИЯ 4: КАК НАСТРОИТЬ КОМПЕНСАЦИОННЫЙ ПАКЕТ К УСЛОВИЯМ СОВРЕМЕННЫХ ТЕНДЕНЦИЙ?  
14:20

12:40 - ДОКЛАД: Инновационные инструменты для целевых компенсаций и льгот на базе предоплаченных решений  
13:00

- Как изменились предпочтения сотрудников по выбору льгот в 2022 году?
- Как настроить систему льгот и компенсаций, чтобы бумеры, иксы и миллениалы были довольны?
- Как сохранить баланс между интересами сотрудника и работодателя?



Олеся Кривенко  
**Подарок в квадрате**

13:00 - ДОКЛАД: Краткосрочная и долгосрочная мотивация: премирование проектных команд  
13:20



Ирина Барнашова  
**Норникель**

13:20 - КЕЙС: Грейдинговая система оплаты труда: мифы и реальность  
13:40

*Группа «Казахмыс» – вертикально- интегрированный холдинг, ключевые активы которого сосредоточены в горнодобывающей отрасли и цветной металлургии. «Казахмыс» занимает 20 место в мире по выпуску меди в концентрате и 12 место по производству черновой и катодной меди №2 в рейтинге Forbes«50 крупнейших частных компаний Казахстана»  
Количество сотрудников: 37 тысяч*



Жыпар Саттарова  
**Казахмыс**

13:40 -  
14:00

КЕЙС: От автоматизации HR к разработке HRIS



Виктория Пискарева  
**Лаборатория Касперского**

14:00 -  
14:20

КЕЙС: Pay for performance: гибкий и персонализированный подход к управлению вознаграждением



Анна Бакланова  
**Pepsico**

14:20 -  
15:20

Обед

15:20 -  
16:40

СЕССИЯ 5: КАК ЭФФЕКТИВНО МОТИВИРОВАТЬ СОТРУДНИКОВ НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ?

15:20 -  
15:40

КЕЙС: Релокация или регионализация ставок, что выбрать?



Антон Седельников  
**Открытие**

15:40 -  
16:00

КЕЙС: Как мотивировать гибкие проектные команды?

- *Какие особенности системы вознаграждения?*
- *Как современные условия повлияли на мотивацию?*
- *Как мотивировать кросс-функциональную команду?*



Екатерина Шаткова  
**ПЕРВАЯ ПОРТОВАЯ КОМПАНИЯ**

16:00 -  
16:20

КЕЙС: C&B - no zoom meetings. Опыт гибридного сотворчества в цифровых командах



Владимир Китляр  
**АЛЬФА-БАНК**

16:20 -  
16:40

КЕЙС: Как компании мотивировать IT оставаться в связи с трендом оттока и релокации?



Анастасия Зенцева  
**МТС DIGITAL**



Елена Катаева  
**МТС DIGITAL**

16:40

Завершение саммита