

XII Всероссийский саммит по мотивации персонала

«C&B RUSSIA SUMMIT 2021»

C&B перезагрузка. Как достойно ответить на новые вызовы времени?

Программа мероприятия

16 сентября | День 1

9:30 –
10:00 Регистрация. Утренний кофе-брейк

10:00 –
12:50 СЕССИЯ 1. Как пересмотреть подходы к мотивации персонала?

10:00 –
10:20 ДОКЛАД: Как удержать и привлечь персонал с помощью материальной и нематериальной мотивации в 2021-22гг.? Комплексный подход



Оксана Алексеева
Pepsico

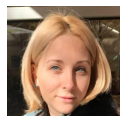
10:20 -
11:10

КРУГЛЫЙ СТОЛ: Как поменялись системы мотивации?

- Какие подходы к формированию мотивационной среды используются для разных направлений?
- Какие критерии для построения мотивационных инструментов? Что еще меняется в мотивации?
- Новые тренды и введения. Появились ли нестандартные решения?
- Переход на 4-х дневную рабочую неделю. Надо ли готовить превентивный ответ?



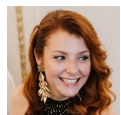
Татьяна Илларионова
Аэрофлот



Екатерина Суровцева
Билайн

11:10 -
11:30

ДОКЛАД: Новые инструменты мотивации: как фишка стала стандартом?



Юлия Илларионова
BIOSAD

11:30 -
11:50

КЕЙС: Трансформация системы: формат работы с мотивацией гибких продуктовых команд



Светлана Грайхе
Альфа-Банк

11:50 -
12:20

Кофе-брейк

12:20 -
12:40

ДОКЛАД: Антикризисные меры C&B в 2021-2022. Как бороться с ростом затрат и дефицитом кадров?



Елена Мигунова
МТС

- 12:40 -
13:00 ОТКРЫТОЕ ОБСУЖДЕНИЕ: Мотивация на вакцинацию. Вопрос этичности и инструменты мотивации
- 13:00 -
15:50 СЕССИЯ 2. Как управлять и мотивировать сотрудников на удаленной и гибридной системе работы?
- 13:00 -
13:20 ДОКЛАД: Как работать с изменениями в законодательстве об «удаленной работе»? Пробелы и подводные камни

- 13:20 -
13:40 ДОКЛАД: Организация удаленной работы X5 Retail Group
- Комплексное внедрение удаленной работы
 - Контроль и оценка эффективности работы сотрудников
 - Государственное регулирование и как с ним работать?



Денис Гарбуз
X5 RETAIL GROUP

- 13:40 -
14:30 КРУГЛЫЙ СТОЛ: Успешные решения C&B для коллег «на гибриде»
- Как сформировать компенсационные пакеты при гибриде с учетом ФЗ?
 - Оплата дистанционной работы. Какие показатели используют компании?
 - На чем сделать фокус в управлении и мотивации в условиях гибридной системы работы?
 - Какие используются программы благополучия для коллег на удаленке и гибриде?
 - Вовлечение персонала. Как сказался переход на гибридные методы работы
 - Практика применения хот-деск . Что дало и в чем недостаток?



Татьяна Ильина
ОМЗ-Спецсталь



Елена Мигунова
МТС

14:30 - Обед
15:30

15:30 - ДОКЛАД: Как оптимизировать оплату сотрудникам из регионов при удаленной работе?
15:50

15:50 - СЕССИЯ 3. Как сформировать бюджет на 2022 год без дефицита при любом сценарии?
17:20

15:50 - ДОКЛАД: Наследие пандемии. Как оптимизировали бюджет и затраты?
16:10

16:10 - КРУГЛЫЙ СТОЛ: Как формировать бюджет на 2022 год? Новые статьи расходов и на что обратить внимание
17:00

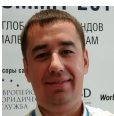
- Ключевые статьи в бюджете на 2022
- Насколько сохранены постоянные и переменные части?
- Как учитываются доплаты?
- Политика оплат. Какие инструменты используются? Функциональные или нефункциональные?
- Какие новые показатели в системе формирования оплаты труда?
- Как определить коэффициент оплаты в регионах? Какая проводится политика?



Мария Фалалеева
РЭЦ



Елена Некрасова
Loreal



Юрий Микевич
Мосэнерго

17:00 - ДОКЛАД: Сценарии и их бюджеты. Как быть готовым к любому развитию событий?

17:20



Людмила Ходкова

ПЕРВАЯ ГРУЗОВАЯ КОМПАНИЯ

17:20 Завершение первого дня

17 сентября | День 2

9:30 -
10:00 Регистрация. Утренний кофе-брейк

10:00 -
11:20 СЕССИЯ 4. Как на практике автоматизировать функции c&b?

10:00 -
10:20 КЕЙС: Автоматизация рутинных процессов в C&B

10:20 -
10:40 КЕЙС: Автоматизация совокупного вознаграждения для линейного, матричного и agile форматов работы

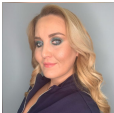


Анна Иванцова

Райффайзенбанк

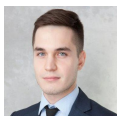
10:40 -
11:00 КЕЙС: Автоматизация процессов сопровождения нематериальной мотивации

11:00 -
11:20 КЕЙС: Создание систем самообслуживания сотрудников и руководителей

- 11:20 -
13:30 СЕССИЯ 5: Как трансформировать компенсационный пакет на 2022 год?
- 11:20 -
11:40 ДОКЛАД: Комплексный подход к формированию нового компенсационного пакета
-  Дильяра Суляева
X5 RETAIL GROUP
- 11:40 -
12:00 ОТКРЫТОЕ ОБСУЖДЕНИЕ: Трансформация total rewards в 2021 год и что ждет в 2022?
- Пересмотр компенсационных пакетов: какие причины и какие последствия?
 - Насколько важна премиальная составляющая? Насколько мотивирует?
 - Какие новые системы и подходы материальной мотивации и премирования?
 - Сокращение: оптимизация или шаг назад?
- 12:00 -
12:30 Кофе-брейк
- 12:30 -
12:50 КЕЙС: Как мы пересмотрели систему грейдов
- 12:50 -
13:10 ДОКЛАД: Новые системы постановки целей и задач, контроль эффективности
- 13:10 -
13:30 ДОКЛАД: Вознаграждение и премирование при digital-трансформации
- 13:30 -
16:10 СЕССИЯ 6. Как перезагрузить пакет бенефитов?

13:30 - ДОКЛАД: Реструктуризация льгот: как принять оптимальное решение?

13:50



Артем Гапон
Heineken Russia

13:50 - КЕЙС: Гибкие льготы. Опыт Pepsico

14:10



Оксана Алексеева
Pepsico

14:10 -

15:10

Обед

15:10 -

15:30

КЕЙС: Нематериальная мотивация: как достичь успеха при выгорании сотрудников?

15:30 -

15:50

ОТКРЫТОЕ ОБСУЖДЕНИЕ: Перегрузка пакета бенефитов в постковидный период

- Бенефиты в условиях постковида: какие сложности и как решили?
- На какие бенефиты делают акцент и выделяют больше средств?
- Являются ли соц пакеты, ДМС, фитнес, обучение действительными факторами привлечения и удержания специалистов, если заработная плата в рынке?
- Какие изменения произошли в предоставлении медицинской помощи? Сокращение или увеличение бюджета на ДМС?

15:50 -

16:10

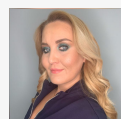
Кофе-брейк

16:10 -
17:10

C&V мастерские. Выработка лучших решений программ мотиваций
 Легендарный и полюбившийся формат C&V мастерских возвращается!
 Для большого количества сложных задач в C&V до сих пор нет однозначных подходов и решений. На C&V-саммите собираются лучшие представители профессии C&V в России. Присоединяйтесь к одному из предложенных столов, чтобы в кругу экспертов выработать решения на основе своего опыта и опыта коллег по цеху.

СТОЛ №1. Программы долгосрочной мотивации. Как формировать?

СТОЛ №2. Мотивация для топ-менеджеров: LTI для топ-менеджмента и/или ключевых сотрудников



Диляра Суляева
X5 RETAIL GROUP

СТОЛ №3. Как реализовать проектную мотивацию для команд и на какие показатели опереться?

СТОЛ №4. C&V пакеты для IT подразделений и новых профессий

СТОЛ №5. Вовлечение сотрудников с помощью нематериальной мотивацией на производстве



Оксана Алексеева
Pepsico

16:30

Завершение саммита

Особый день для Вашей карьеры и бизнеса!