

III независимый Всероссийский конкурс систем и проектов по мотивации персонала

«BEST C&B RUSSIA 2022»

Прием заявок закрыт

Программа мероприятия

24 марта | День 1

9:30 –
10:00

Регистрация. Утренний кофе-брейк

Модератор первого дня



Людмила Ходкова
ПЕРВАЯ ПОРТОВАЯ КОМПАНИЯ

10:00 –
12:50

СЕССИЯ 1. Как пересмотреть подходы к мотивации персонала?

10:00 -
10:20

ДОКЛАД: Как удержать и привлечь персонал с помощью материальной и нематериальной мотивации в 2021-22гг.? Комплексный подход

- **Стратегия по удержанию и привлечению персонала. Опыт PepsiCo**
- Как EVРи Бренд компании помогают создать механизм Push & Pull при привлечении персонала
- Как удержать сотрудников или как создать условия при которых они сами хотят остаться. Как терять кадры правильно
- Основные принципы комплексного подхода и построения позитивного опыта сотрудников. Двухфакторная теория мотивации Герцбергера
 - Влияние пандемии на опыт сотрудников, как адаптироваться к реалиям и извлечь пользу из казалось бы неприглядных условий
- **Что поменялось в пандемию и что остается неизменным? Кризис как стресс-тест или лакмусовая бумага для организации**
- **Wellbeing как приоритет и фокус. PepsiCo опыт в построении и внедрении стратегии wellbeing**



Оксана Алексеева
Pepsico

10:20 -
11:10

КРУГЛЫЙ СТОЛ: Как поменялись системы мотивации?

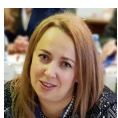
- Какие подходы к формированию мотивационной среды используются для разных направлений?
- Какие критерии для построения мотивационных инструментов? Что еще меняется в мотивации?
- Новые тренды и введения. Появились ли нестандартные решения?
- Переход на 4-х дневную рабочую неделю. Надо ли готовить превентивный ответ?



Светлана Грайхе
Альфа-Банк



Елена Некрасова
Loreal



Анна Сальникова
РЖД

11:10 -
11:30

КЕЙС: Трансформация системы: формат работы с мотивацией гибких продуктовых команд



Светлана Грайхе
Альфа-Банк

11:30 -
11:50

Кейс: пересмотр комплекса мер по мотивации персонала для повышения вовлеченности



Мария Давыдкина
Спортмастер

11:50 -
12:20

Кофе-брейк

12:20 -
12:40

ДОКЛАД: PayDay как инструмент повышения эффективности мотивации и адаптации сотрудников



Сергей Молчанов
Mail.ru Group

12:40 -
13:00

КЕЙС: Особенности системы материальной мотивации в транспортной компании



Анна Сальникова
РЖД

13:00 -
15:30

СЕССИЯ 2. Как управлять и мотивировать сотрудников на удаленной и гибридной системе работы?

13:00 -
13:20

ДОКЛАД: Организация удаленной работы X5 Retail Group

- *Комплексное внедрение удаленной работы*
- *Контроль и оценка эффективности работы сотрудников*
- *Государственное регулирование и как с ним работать?*

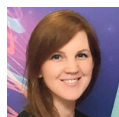


Денис Гарбуз
X5 RETAIL GROUP

13:20 -
14:10

КРУГЛЫЙ СТОЛ: Успешные решения C&B для коллег «на гибриде»

- Как сформировать компенсационные пакеты при гибриде с учетом ФЗ?
- Оплата дистанционной работы. Какие показатели используют компании?
- На чем сделать фокус в управлении и мотивации в условиях гибридной системы работы?
- Какие используются программы благополучия для коллег на удаленке и гибриде?
- Вовлечение персонала. Как сказался переход на гибридные методы работы
- Практика применения хот-деск . Что дало и в чем недостаток?



Екатерина Кобзарь
Ростелеком



Оксана Алексеева
Pepsico



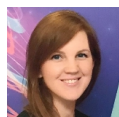
Мария Давыдкина
Спортмастер

14:10 -
15:10

Обед

15:10 -
15:30

ДОКЛАД: Как оптимизировать оплату сотрудникам из регионов при удаленной работе?



Екатерина Кобзарь
Ростелеком

15:30 -
17:00

СЕССИЯ 3. Как сформировать бюджет на 2022 год без дефицита при любом сценарии?

15:30 -
15:50

ДОКЛАД: Forward at Work: Оптимизация затрат на закупку оборудования и мотивация персонала в одном решении

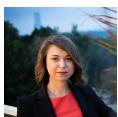


Иван Малышкин
Forward Leasing

15:50 -
16:40

КРУГЛЫЙ СТОЛ: Как формировать бюджет на 2022 год? Новые статьи расходов и на что обратить внимание

- Ключевые статьи в бюджете на 2022
- Насколько сохранены постоянные и переменные части?
- Как учитываются доплаты?
- Политика оплат. Какие инструменты используются? Функциональные или нефункциональные?
- Какие новые показатели в системе формирования оплаты труда?
- Как определить коэффициент оплаты в регионах? Какая проводится политика?



Наталья Кисельман
Уралхим



Екатерина Потапенко
АЛИДИ



Светлана Грайхе
Альфа-Банк

16:40 -
17:00

ДОКЛАД: Сценарии и их бюджеты. Как быть готовым к любому развитию событий?



Людмила Ходкова
ПЕРВАЯ ПОРТОВАЯ КОМПАНИЯ

17:00

Завершение первого дня



Особый день для Вашей карьеры и бизнеса!