



БУДЬ СОБОЙ

СЧАСТЬЕ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Или как помочь каждому сотруднику реализовать
себя на территории ЛМ

Каждый третий сотрудник

Не понимает свои сильные стороны

Не считает, что его развитие зависит от него самого

Не видит смысла в своей работе

типичная картина



Сотрудники

- Не проявляет инициативу на работе
- Не понимает взаимосвязи личных целей и целей компании
- Не понимает как развиваться в компании



Руководитель

- Не может мотивировать сотрудников, т.к. не опирается на их драйверы
- Ставят цели сотрудникам, не понимая их сильных сторон, их возможностей

Что обычно предпринимают HR-отделы?



Пересматривают систему
мотивации



Еще больше тренингов



Тим-билдинги

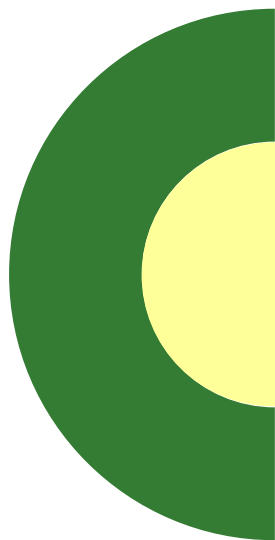
Что с этим
можно сделать?



Меняем образовательную парадигму:

Меняем образовательную парадигму:

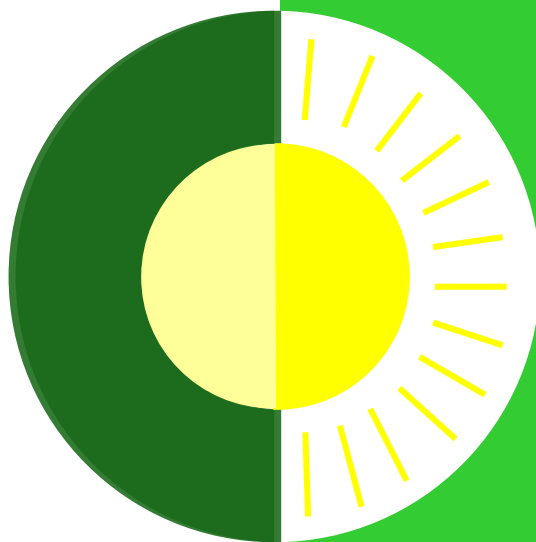
НЕ
знания
и умения



Меняем образовательную парадигму:

НЕ

**знания
и умения**



А

**развитие
личности**

ведущая цель образования сотрудников

Сотрудники , которые **понимают себя**
и свои цели, видят больше интереса
в работе и клиенте и чувствуют
больше уверенности,
чтобы действовать!



Как у меня сейчас



- ЖЕСТКИЕ РАМКИ
- СКУКА
- УСТАЛОСТЬ
- РУТИНА
- БЕССМЫСЛЕННЫЙ ТРУД
- НАПРЯЖЕННЫЕ ОТНОШЕНИЯ

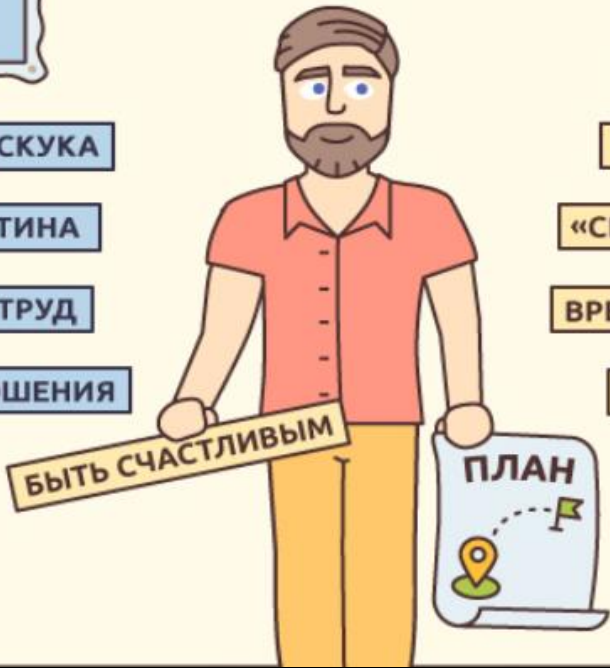
БУДЬ СОБОЙ

Начать

Как я хочу



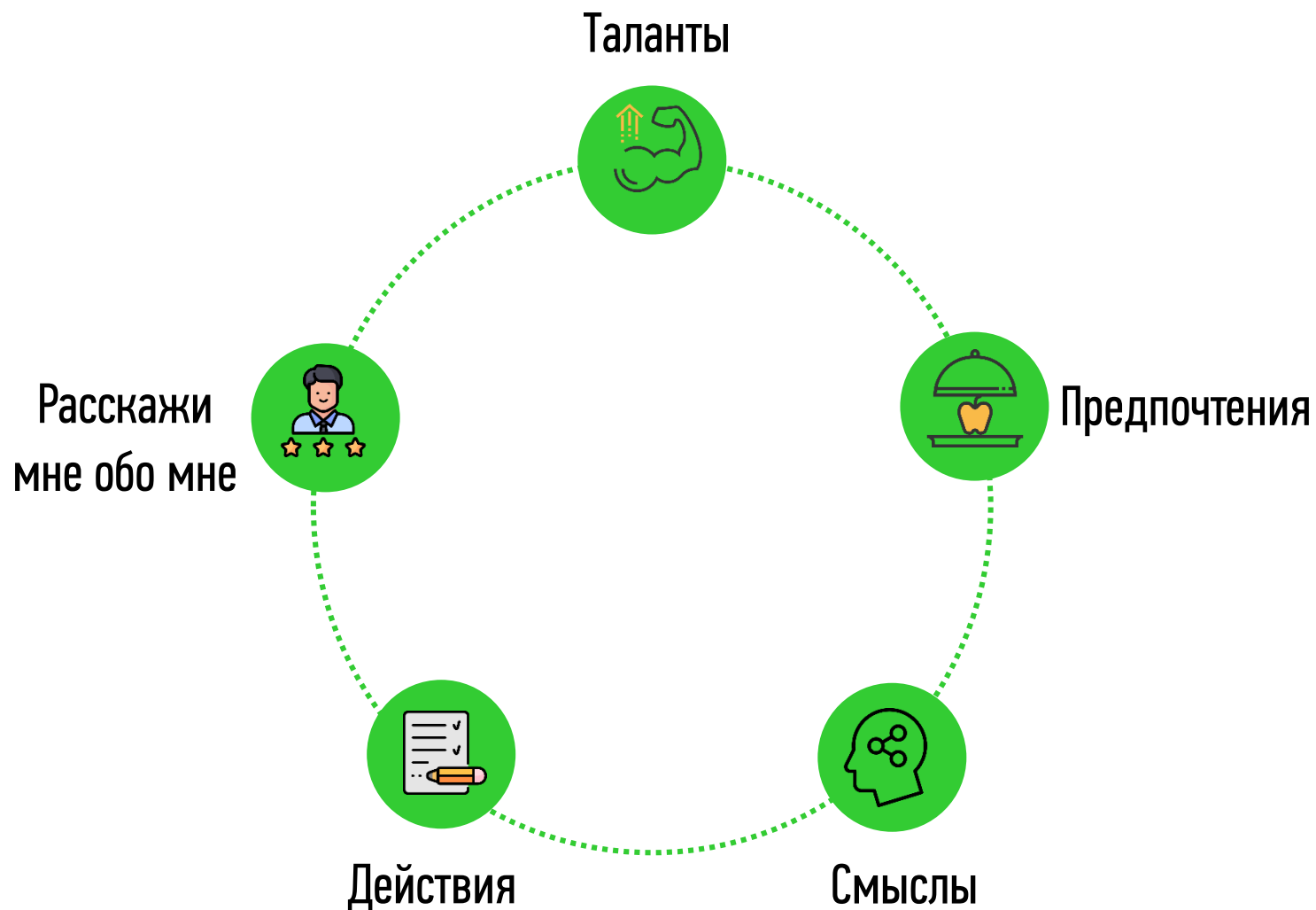
- РАБОТА СО СМЫСЛОМ
- «СВОИ» ЛЮДИ
- БАЛАНС
- ВРЕМЯ С СЕМЬЁЙ
- ДРАЙВ
- ИНТЕРЕСНЫЕ ЗАДАЧИ



БУДЬ СОБОЙ

КОНЦЕПЦИЯ ПРОГРАММЫ:

Сотрудники получают доступ к пробному заданию на платформе и потом сами выбирают для себя модули



Создаем **СРЕДУ**,
где каждому интересно
развиваться:



SISEM



ProcessCom



Co-Development



Community

Вдохновляем руководителей
на **управление** через понимание
людей, их талантов и драйверов



Как меняется

сотрудник?

- 1 обретает уверенность в своих силах
- 2 становится более инициативен, самостоятелен
- 3 актуализирует личные цели и видит их взаимосвязь с целями компании
- 4 способен выстраивать эффективные «теплые» отношения с коллегами, клиентами

Давайте обсудим?

Расскажем подробнее о программе, дадим
попробовать некоторые методы



ТАТЬЯНА РУБЕНЧИК

Директор по развитию
компетенций сотрудников

+7 903 665 11 76

Tatyana.Rubentchik@leroymerlin.ru



Лучший работодатель России 2016

