

IV Всероссийский практический форум

## «ОРГАНИЗАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ 2024»

Как достичь оптимальной организационной структуры компании для эффективного управления процессами?

### Программа мероприятия

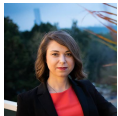
06 июня | День 1

- |                  |   |
|------------------|---|
| 9:30 -<br>10:00  | Регистрация. Утренний кофе-брейк  |
| 10:00 -<br>13:20 | СЕССИЯ 1: КАК ПОДСТРОИТЬ СТРАТЕГИЮ ОРГАНИЗАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ В ЭПОХУ ПЕРЕМЕН?                                   |
| 10:00 -<br>10:20 | АНАЛИТИЧЕСКИЙ ДОКЛАД: Тенденции организационного развития в 24-25<br><i>Что нового и какие тренды нас ждут?</i> |

10:20 -  
11:20

КРУГЛЫЙ СТОЛ: Как строить стратегию организационного развития при неопределенности?

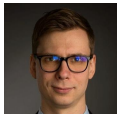
- Какие стратегии применяются?
- Как меняется политика орг.развития в условиях перемен и нестабильности?
- Как настроить орг.дизайн под стратегию компанию?
- Как меняется политика управления трансформацией в эпоху частых перемен?



Наталья Кисельман  
**Первая грузовая компания**



Ирина Самохвалова  
**Ростелеком-Солар**



Денис Круглов  
**Магнит**

11:20 -  
11:40

ОТКРЫТОЕ ОБСУЖДЕНИЕ: Метрики, аналитика и актуальная информация в связи с уходом западных компаний

*Как искать лучшие практики, когда западные компании ушли?*

*Метрики сравнения собственных и внешних показателей орг.развития.*

11:40 -  
12:20

Кофе-брейк

12:20 -  
12:40

КЕЙС: Как мы меняли нормы формирования организационных структур в Альфа-Банке



Михаил Рыбаков  
**Альфа-Банк**

12:40 -  
13:00

КЕЙС: Импортозамещались и случайно заHRплатформились

*Как и многие другие компании, мы в «Лаборатории Касперского» годами существовали в рамках одной core системы, которая задавала вектор развития всех наших HR-проектов. Но в один момент всё изменилось — иностранные вендоры ушли с рынка. Мы начали процесс импортозамещения с внедрения нескольких «коробочных» решений под узкие задачи и так увлеклись, что в итоге создали собственную комплексную HR-платформу.*

*В докладе расскажу, как мы это сделали, объединив ожидания сотрудников, потребности бизнеса, поддержку HR-процессов*



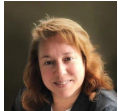
Виктория Пискарева  
**Лаборатория Касперского**

13:00 -  
13:20

ДОКЛАД: «Дышащая» организация: подходы к развитию бизнеса в изменчивой среде

*Эффективное принятие управленческих решений:*

- *в организационном моделировании,*
- *в бюджетировании расходов,*
- *в вопросах мотивации*



Юлия Гордеева  
**АВИАТЕХЛАБ**

13:20 -  
17:20

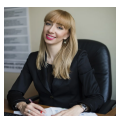
СЕССИЯ 2: КАК ТРАНСФОРМИРОВАТЬ ОРГАНИЗАЦИОННУЮ СТРУКТУРУ ПОД СОВРЕМЕННЫЕ УСЛОВИЯ?

13:20 - КЕЙС: Эффективное управление в рамках холдинговых структур  
13:40 *Централизовать нельзя децентрализовать: где поставить запятую?*  
*Распределение функций на отдельные и самостоятельные ветви*



Татьяна Пригожина  
**ЦЕМРОС**

13:40 - КЕЙС: Эффективная продуктовая трансформация  
14:00 *Разработка новой операционной модели с клиентоцентричным подходом*  
*Переход от функциональной организационной структуры к продуктовой*  
*Формирование процессной модели и архитектуры бизнес-процессов*  
*Закрепление ответственности*  
*вовлечение персонала, коммуникационная поддержка проекта*



Мария Давыдкина  
**Транстелеком**

14:00 - ДОКЛАД: Как упростить структуры без потери качества?  
14:20



Чонг Зыонг Нгуен  
**Маревен Фуд Сэнтрал**

14:20 - Обед  
15:20

15:20 - КЕЙС: Как создать работающие гибкие структуры в негибких условиях?  
15:40 *Гибкие структуры в жестких рамках: от создания до первых результатов*

15:40 -  
16:40

КРУГЛЫЙ СТОЛ: Как провести качественную трансформацию орг.структур для достижения высоких результатов?

- Как перестроить структуру под современные вызовы?
- Как проводится продуктовая трансформация?
- Как проводится пересмотр?



Антон Седельников  
**Открытие**



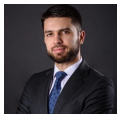
Константин Вязников  
**Ростелеком**



Светлана Миронова  
**Россети Цифра**

16:40 -  
17:00

КЕЙС: Ролевые модели структур: построение, стратегия и модернизация  
*Как создавались эффективные подходы?*



Тамерлан Ларионов  
**Магнит**

17:00 -  
17:20

КЕЙС: Построение математической модели HR-процессов предприятия и ее практическое применение  
*как выстроить математическую модель блока HR на предприятии?  
как рассчитать необходимую численность HR на предприятии за 1 минуту?*



Максим Сафронов  
**ТМК**

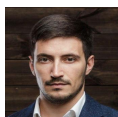
17:20 Завершение первого дня форума, неформальное общение

## 07 июня | День 2

09:30-10:00 Регистрация. Утренний кофе-брейк

10:00 - 13:00 СЕССИЯ 3: КАК ДОБИТЬСЯ МАКСИМАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОТ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ ИЗМЕНЕНИЙ?

10:00 - 10:20 КЕЙС: Как использовать продуктовый подход для развития компании?



Андрей Батрименко  
**Ростех**

10:20 - 10:40 КЕЙС: Подходы к управлению структурными изменениями в условиях бурного роста бизнеса



Леонид Щербашин  
**S8.Capital**

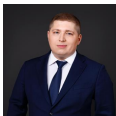
10:40 -  
11:40

КРУГЛЫЙ СТОЛ: Как измерять и повышать эффективность изменений орг.структур?

- Как мерить функции и результаты?
- Как доказать нужность и важность?
- Цифровизация процессов оценки структурных изменений и эффективности работы. ИИ и его применения в оценки эффективности или моделирование изменений.
- Какие метрики эффективности используются? Основные показатели
- Какие актуальные бенчи на рынке для сравнения орг.показателей и определения эффективности?



Ирина Петрова  
**М.Видео**



Максим Коробков  
**Международный Аэропорт Шереметьево**



Екатерина Ванюшина  
**ВТБ**

11:40 -  
12:20

Кофе-брейк

12:20 -  
12:40

ДОКЛАД: Повышение качества орг.изменений: как добиться максимальной эффективности?  
*Работа над ошибками и реструктуризация*

Спикер уточняется, **РОСТЕЛЕКОМ**

12:40 -  
13:00

ДОКЛАД: Run-change-disrupt: как нащупать правильный путь для себя?  
*как подобрать правильную функцию?*

Спикер уточняется, **СБЕР**

13:00 -  
17:20

СЕССИЯ 4: КАК ОПТИМИЗИРОВАТЬ БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ И ВЫЙТИ НА МАКСИМУМ?

13:00 -  
13:20

КЕЙС: Трансформация рабочих мест, как решение проблемы дефицита кадров

- *предпосылки, проблематика, генерация инициатив, реализация и эффект*
- *инструменты автоматизации, организационные мероприятия, внедряемые в компании*



Игорь Волков  
**Евраз**



Любовь Кравцова  
**Евраз**

13:20 -  
13:40

КЕЙС: Шеринг персонала: новая реальность



Иван Власов  
**Газпром Нефть**

13:40 -  
14:00

КЕЙС: Многофакторная модель оценки эффективности использования трудовых ресурсов холдинга РЖД



Павел Благодатский  
**РЖД**

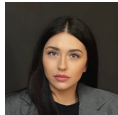
14:00 -  
15:00

Обед



15:00 -  
15:20

КЕЙС: Как создать гибкую команду с нуля? Управление и вывод на эффективность  
*регламент, сбор, нормы*  
*Повышение скорости принятия решений*



Анастасия Терентьева  
**Этажи**

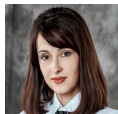
15:20 -  
16:20

КРУГЛЫЙ СТОЛ: Как повысить производительность труда в кадровый голод?

- Как коллеги повышают уровень?
- Как повышать производительность при нехватке кадров?
- Какие инструменты эффективны? (интеллектуальные, бережливое производство)
- Метрики и аналитика



Константин Мазаев  
**Сибур**



Екатерина Мезенцева  
**Главгосэкспертиза России**

16:20 -  
16:40

КЕЙС: Интеграция учетных систем отечественного ПО



Галина Петрякова  
**Гринатом**

16:40 -  
17:00

КЕЙС: RACI: Инструменты и эффективное распределение полномочий

17:00 -  
17:20

КЕЙС: Ролевые модели управления персоналом: как найти идеальную формулу?



Анна Панащук  
**MTC DIGITAL**

17:20

Завершение форума, неформальное общение



**Особый день для Вашей карьеры и бизнеса!**